



Verksamhetsberättelse 2020

Kommunförbundet Västernorrland



Innehåll

Övergripande verksamhetsmål och styrelsens arbete.....	3
Organisation.....	4
Kommunövergripande.....	5
EU, Digitalisering.....	7
Socialtjänstens samverkan och stödstrukturer.....	8
Utbildning och arbetsliv.....	12
Kultur och fritid.....	14
Utökade uppdrag	
Socialtjänstens samverkan och stödstrukturer.....	16
Gemensam familjehemsorganisation.....	17
Vård och omsorgscollege.....	18
Kompetensförsörjning.....	19
Kvinnofridssatsning och våld i nära relation.....	20
Utbildning och arbetsliv.....	22

Övergripande verksamhetsmål 2019-2020

Kommunförbundet Västernorrland är en fristående intresseorganisation som länets sju kommuner är medlemmar i; Kramfors, Härnösand, Sollefteå, Sundsvall, Timrå, Ånge och Örnsköldsvik. Kommunförbundets styrelse består av länets kommunalråd och oppositionsråd. I styrelsens arbete ingår att utse representanter till regionala, nationella och internationella åtaganden.

Vi har ett uppdrag att stödja kommunernas samverkan inom:

- Kommunövergripande, EU
- Digitalisering
- Socialtjänstens samverkan och stödstrukturer
- Utbildning & arbetsliv
- Kultur & fritid

Tillsammans med kommunerna arbetar vi med verksamhets- och kunskapsutveckling i syfte att bidra till goda och likvärdiga förutsättningar för människor i Västernorrland. Kommunförbundets vision är – Tillsammans för välfärd och utveckling.

Övergripande verksamhetsmål för Kommunförbundet Västernorrland 2019–2020:

- Utgöra plattform för kommunernas samverkan i den länsgemensamma utvecklingen.
- Utveckla funktionen som arena för kommunernas kunskapsutveckling.
- Utveckla rollen som långsiktigt hållbart stöd för kommunernas verksamhetsutveckling.
- Utveckla och driva gemensamma verksamhetsformer på uppdrag av kommunerna.
- Vid behov bevaka och driva kommunernas intressen på regional, nationell och internationell nivå.

Styrelsens arbete

Styrelsen har under året haft nio möten varav övergång till helt digitala styrelsemöten gjordes efter förbundsmötet den 12 mars. Under året har styrelsen följt Kommunförbundets olika verksamhetsområden och den ekonomiska uppföljningen har kompletterats med en tertiälredovisning av projekt- och utvecklingsuppdrag för inkommande, pågående och avslutade projekt och uppdrag.

Ett arbete med att stärka kontroll och tydlighet i delegationen har också pågått under året och styrelsen har beslutat en ny besluts- och delegationsordning samt en attestordning. Under hösten har styrelsen också genomfört ett arbete för att förtydliga och uppdatera Kommunförbundets övergripande mål. Den 16 oktober beslutade styrelsen nya övergripande mål för verksamheten och en utvecklad verksamhetsplanerings- och uppföljningsprocess.

Styrelsen har besvarat två remisser (Innovationsstrategin Smart specialisering och strategin för Regional digital agenda) med utgångspunkt från Kommunförbundets samordningsuppdrag.

Styrelsens representation och externa politiska uppdrag:

Föreningsarkivet – Christina Lindberg, Stefan Dalin (ersättare)

Intresseföreningen Norrtåg – Johan Andersson, Malin Svanholm (ersättare)

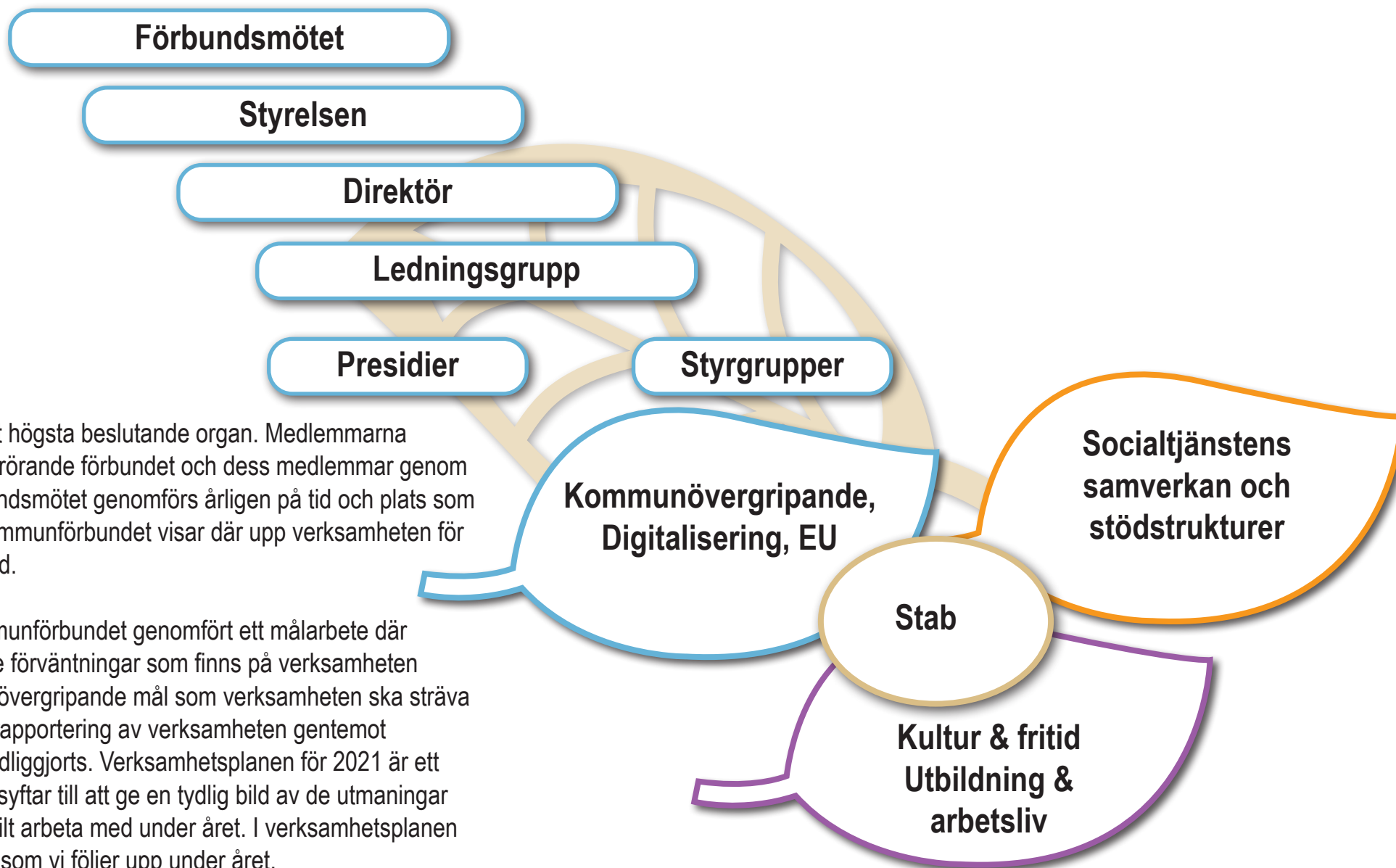
Europaforum Norra Sverige – Erik Lövgren, rapportör

ERNACT – Ida Stafrin

North Sweden European Office – ägarrådet, Erik Lövgren, Anna-Britta Åkerlind (ersättare)

Regionala samverkansrådet – Erik Lövgren, vice ordförande

Organisation



Förbundsområdet är vårt högsta beslutande organ. Medlemmarna utövar beslutanderätt rörande förbundet och dess medlemmar genom förbundsområdet. Förbundsområdet genomförs årligen på tid och plats som styrelsen beslutar. Kommunförbundet visar där upp verksamheten för förbundsområdets ombud.

Under 2020 har Kommunförbundet genomfört ett målarbete där styrelsen tydliggjort de förväntningar som finns på verksamheten genom att skapa fyra övergripande mål som verksamheten ska sträva mot. Uppföljning och rapportering av verksamheten gentemot styrelsen har också tydliggjorts. Verksamhetsplanen för 2021 är ett led i detta arbete och syftar till att ge en tydlig bild av de utmaningar vi tänker oss att särskilt arbeta med under året. I verksamhetsplanen ger vi också tre löften som vi följer upp under året.

Kommunövergripande

2020 har som alla vet varit ett annorlunda år. Dock har Kommunförbundets "litenhet" i organisation och medarbetarnas starka kompetens varit avgörande för en snabb anpassning och flexibilitet. Pandemin har till stora delar tagit fokus från det långsiktiga utvecklingsarbetet till fördel för behovet av snabb kunskapsöverföring och operativ samordning. Det har inneburit omplanering i pågående utvecklingsprojekt, mer samordning och hantering av frågor med anledning av pandemin i ett antal centrala chefsnätverk. Kommunförbundet har också behövt ställa om tidigare fysiska arbetssätt till digitala och gjort investeringar för att kunna tillgodose behovet av digitala arbetssätt. Fokus under året har varit att samordna och stödja där behovet funnits och samtidigt ta så lite av kommunernas resurser som möjligt i anspråk.

Kommunförbundets olika nätverk har ofta fungerat som en viktig samlingspunkt för aktuella frågor och behov och varit ett nav för kunskapsöverföring och goda exempel samt skapat möjlighet att diskutera hantering och prioritering av pågående och redan beslutade utvecklingsuppdrag.

Mål: Leda kommunernas samverkan för välfärd och utveckling.

Under året har kommundirektörsnätverket främst diskuterat och hanterat frågor kring Digitaliseringsrådets arbete med det fortsatta samarbetet inom eSamverkan, ny samverkansmodell för det regionala samverkansrådet, inriktning på remissvar för olika regionala strategier och arbetssätt för att tillsammans öka den regionala kapaciteten inom välfärdsutvecklingen. Naturligtvis har pandemins utmaningar också haft ett stort fokus, dock har möjligheten att även diskutera "post corona" varit viktigt.

HR-chefsnätverket har kompletterats med HR-direktör från Region Västernorrland och nätverket har med anledning av pandemin förutom de ordinarie träffarna haft korta avstämningar varje vecka. Många praktiska frågor har kunnat samordnats och ett värdefullt erfarenhetsutbyte har skett inom bland annat områden som skyddsutrustning, testning av personal, kompetensbehov, tolkning av centrala avtal samt arbetsmiljöfrågor och rutiner. I nätverket har goda exempel och idéer generöst förmedlats vilket har förenklats och snabbat på bland annat framtagandet av chefsstöd under pandemin.

Mål: Genomföra kompetensutvecklingsinsatser inom kommunernas samverkansområden.

Den digitala mognaden är en viktig förutsättning för fortsatt välfärdsutveckling. I februari genomfördes en utbildningsdag för politiker och tjänstemän inom länets kommuner och regionen. Utbildningen skedde i samarbete med Region Västernorrland, Kommunförbundet och Mittuniversitetet. En planering för fortsatta utbildningsinsatser för att öka den digitala mognaden i kommunala verksamheter pågår och planeras genomförande under 2021.

Under året har utbildningsinsatser i den gemensamma projektmodellen behövts pausas för att göras om till digital version. En upphandling med ny kravställning har därför skett och ett nytt avtal för utbildningsleverantör kommer att finnas klart i början av 2021.

Kommunövergripande

Enheten Socialtjänstens samverkan och stödstrukturer har genomfört och deltagit i en rad kompetensutvecklingsinsatser under året:

- Nationella kompetensrådet inom Funktionshinderområdet
- Socialstyrelsens Prioriteringsgrupp för ADHD o Autism
- Regional och lokal samverkansgrupp för sjuksköterskeutbildning, MIUN
- Programrådet för socionomutbildning Umeå Universitet
- Styrgruppen för YH-utbildning för socialadministratörer
- Deltagit i framtagandet av Nationella Yrkesresan för barn och unga och för vård och omsorgspersonal
- Drivit samordning av verksamhetsförlagd utbildning för socionomstudenter från Mittuniversitetet och Umeå Universitet
- Drivit Vård och Omsorgscollege (hela verksamheten syftar till kompetensutveckling och kompetensförsörjning)
- Inom Gemensam familjehemsorganisation kontinuerligt utbildat familjehem och höjer kompetensen hos kommunal personal
- Genomfört basutbildningen "Kunskap för barn och ungas bästa" under HT 2020, planering och förberedelse av utbildningsdel 3 (EBP) samt digitala lösningar för hela utbildningen
- Utbildat tre förskolor i arbetet mot Hedersrelaterat våld
- Samordnat länets LVM-utbildningar
- Planerat en utbildning i Case management (framskjutet på grund av pandemin)

Mål: Stödja kommunerna i deras arbete med att skaffa extern finansiering för att möjliggöra utveckling av välfärden.

Under året har projektet Digitaliseringsguiden projektägs av Kommunförbundet. I projektet har en behovsanalys av vilka utmaningar verksamheterna har när de vill utveckla sin verksamhet med stöd av teknik tagits fram. Behovsanalysen pekar på femtio utmaningar som verksamheterna lyfter som viktiga, dessa utmaningar utgör ett bra underlag för kommande projektansökningar. En projektansökan för att öka tillgängligheten i befintliga e-tjänster gjordes till Tillväxtverket under våren. Denna ansökan prioriterades dock inte av strukturfondspartnerskapet i juni varför en ny ansökan skickades in i september som beviljades i december. Kommunförbundet kommer att vara projektägare för projektet Tillgängliga e-tjänster i offentlig sektor (TEO) som startas 2021.

I kommundirektörsnätverket identifierades ett behov av samarbete och utveckling för ett mer hållbart arbetsliv, främst för målgruppen vård- och omsorgspersonal. Kommunförbundet skrev därför fram en projektansökan till Socialfondens programområde 1 och blev beviljad finansiering för projektet Hållbart Arbetsliv Västernorrland (HAV). Projektet startade i september och syftar till kompetenshöjande aktiviteter som stärker vård- och omsorgspersonals kompetens och hållbarhet i en verksamhet som ständigt utvecklas.

Även projektansökningar tillsammans med Ernact har gjorts som dock inte beviljats.

EU

Mål: Utöva påverkan på och samverka med EU i syfte att förbättra förutsättningarna för utveckling i Västernorrland.

Kommunförbundet ingår som ägare i North Sweden European Office (NSEO) och representeras i NSEO:s styrelse. En informationsinsats med stöd av kommunikatör för NSEO har genomförts till Kommunförbundets medarbetare med syfte att öka kännedom och kunskap om NSEO:s verksamhet. Kommunförbundets styrelse är också representerad i Europaforum Norra Sverige. Vår representation i dessa två forum ger Kommunförbundet möjlighet till påverkan inför kommande programperiod och synliggörande av länets förutsättningar och behov.

Ett annat viktigt nätverk är ERNACT (European Regions Network for the Applications for Communications Technology) i vilket Kommunförbundet är Sverigepartner. Inom detta nätverk har vi samarbeten med andra europeiska länder för att utveckla offentlig verksamhet. Vi får också möjlighet att delge varandra erfarenheter och skapa möjlighet för finansiering av goda utvecklingsidéer.

Digitalisering

Den digitala utvecklingen fortsätter utifrån nationella och regionala strategier. Den digitala vägen till morgondagens innovativa och effektiva välfärd innebär höga krav på verksamhetsutveckling med stöd av teknik och förutsättningar för teknisk utveckling.

Kommunförbundet fyller en viktig roll strategisk, taktiskt och operativt för att möjliggöra och samordna länets initiativ och för att nå de övergripande målen för ett samhälle i en digital tid.

Mål: Stödja kommunernas digitala transformation.

Under året har arbetet med att fortsätta utveckla kommunernas eSamverkan utifrån en ny överenskommelse varit i fokus. Samarbetet har resulterat i en gemensam verksamhetsplan och driftsplan med budget. Utvecklingsarbetet har haft tre fokusområden; e-tjänsteutveckling, digital mognad och ledning/styrning. Kommundirektörerna är beställare av det gemensamma utvecklingsarbetet och Digitaliseringsrådet, som representeras av varje kommun, är ansvarigt för genomförandet. Kommunförbundet samordnar Digitaliseringsrådets arbete och är projektägare för de gemensamma projekt som Digitaliseringsrådet ansöker om och är styrgrupp för.

Gemensam riktning med utgångspunkt från lokala och regionala behov är en viktig fråga för att den fortsatta digitaliseringen ska bli verklighet. Kommunförbundet har därför sett det som viktigt att bidra i Regionens arbete med att ta fram regionala strategier som Innovationsstrategin Smart specialisering, Bredbandsstrategi och Regional digital agenda.



Socialtjänstens samverkan och stödstrukturer

Socialtjänstens samverkan och stödstrukturer är länets gemensamma resurs för utveckling av en kunskapsbaserad socialtjänst och förstärkt kompetensförsörjning. Resurserna finansieras i huvudsak av länets socialtjänster, ibland i samarbete med nationella och regionala aktörer. Arbetet styrs av länets socialchefer och olika styrgrupper. Verksamheten ingår i det kunskapsstyrningssystem för socialtjänsten som utvecklas nationellt, regionalt och lokalt.

Socialtjänstens samverkans- och stödstrukturer har följande övergripande verksamhetsmål:

- Samordna samverkan med centrala aktörer.
- Stödja såväl läns-gemensamma som de enskilda verksamheternas utvecklingsprocesser.
- Utgöra det samordnande och vetenskapliga stödet för socialtjänsten i de olika nationella, läns-gemensamma och lokala utvecklingsprojekten.
- Bidra till socialtjänstens kompetensförsörjning.
- Verka för att de lokala och läns-gemensamma behoven, erfarenheterna och resultaten sprids regionalt, nationellt och internationellt.

Mål: Stödja kommunernas ledning och styrning i samverkan för verksamhets- och kunskapsutveckling inom socialtjänstens område.

På grund av pandemin har de flesta nätverks-/samverkansträffarna under året skett digitalt. Kommunförbundet har samordnat Socialpresidiets fyra möten under året. Socialpresidiet bereder bland annat politiska samverkansfrågor inför SocialReKo och följer upp de gemensamma utvecklingsåtgärdsåtgärningarna i länet.

Kommunförbundet har samordnat Socialchefsnätverkets 12 ordinarie möten under året, varav två internat. På grund av pandemin har Kommunförbundet samordnat veckovisa avstämningar för socialcheferna, i syfte att skapa stöd och lärande inför de nya utmaningar som pandemin orsakat. Avstämningarna har även syftat till att samordna aktuella frågor inför avstämningarna med Region Västernorrland och sprida information från Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och deras nationella pandemiavstämningar.

Socialtjänstens samverkans och stödstrukturer har under året också funnits representerade i:

- SKR:s nätverk för Regionala samverkans- och stödstrukturer.
- Nationella samverkansgruppen kunskapsstyrning i socialtjänsten
- Partnerskapet för stöd i kunskapsstyrningen i socialtjänsten (myndigheter)

Totalt har 11 möten genomförts under året, de flesta digitalt.

I vårt arbete med att stödja länets representanter i deras arbete inom kunskapsstyrningen på nationell, regional och lokal nivå har länets socialchefer varit representerade i Nationella samverkansgruppen kunskapsstyrning i socialtjänsten, Partnerskapet för stöd i kunskapsstyrningen i socialtjänsten (myndigheter) samt i det nationella nätverket för socialchefer. Kommunförbundet samordnar de aktuella frågorna från nationella nätverk till regionala nätverksträffar samt tillhandahåller material och underlag som socialcheferna efterfrågar till nationella möten. Utveckling av socialtjänsternas lokala kunskapsstyrning har under året fått stå tillbaka med anledning av pandemin.

Socialtjänstens samverkan och stödstrukturer

I arbetet med att bidra till utveckling av strukturerade arbetsformer och samverkansformer för långsiktigt utvecklingsarbete har det skett en rad aktiviteter. Verksamhetsplan och verksamhetsberättelse för Socialtjänstens samverkan och stödstrukturer arbetas fram utifrån de lokala verksamheternas behov av utvecklingsstöd. Socialchefs nätverket prioriterar, beslutar och följer upp de större gemensamma satsningarna som berör deras verksamheter. Exempel på sådana långsiktiga prioriteringar är:

- Nationella Yrkesresan (en nationell yrkesintroduktion- och lärplattform för personal inom socialtjänsten)
- Stöd till Systematisk uppföljning av verksamheterna
- Resurscentrum för våld i nära relation
- Systematik för uppföljning av HVB-avtalen
- Titulatur och Kompetens-projektet förgemensamma kravprofiler för personalen inom LSS
- Gemensam familjehemsorganisation
- Samordning av den kommunala utvecklingen av reformen Nära vård

För 2020 ingick staten och SKR en överenskommelse för utveckling av Nära vård. Den genererade 14,3 miljoner kronor för länets kommuner. Dessa rekvirerades av Kommunförbundet och bidrar till att starta ett långsiktigt, samordnat utvecklingsarbete i länets kommuner.

Socialtjänstens samverkans och stödstrukturer driver också en kontinuerlig metodutveckling för att fånga de lokala verksamheternas behov av utvecklingsstöd och kunskapsutveckling. Både den regionala och nationella nivån behöver systematisera sina metoder för att kunna erbjuda träffsäkert och relevant stöd till den lokala utvecklingen.

Under året har personalen deltagit i en nationell pilot för att testa en metod att fånga de lokala kunskapsbehoven. Socialtjänstens samverkan och stödstrukturer samordnar ett tjugotal nätverk för verksamma inom socialtjänstens. Dessa nätverk utgör dialogforum för verksamheternas behov och utgör en implementeringsytta för lärande och utveckling.

Mål: Bidra till samverkan mellan socialtjänst och regionens hälso- och sjukvård för att utveckla sammanhållna vårdprocesser.

Vi har under året arbetat med att stödja och genomföra SocialReko:s arbete tillsammans med Region Västernorrlands samordnare. SocialReKo består av ordföranden i respektive kommuns nämnd/utskott som ansvarar för socialtjänst och kommunal hälso- och sjukvård samt ordförande, vice ordförande och en oppositionsledamot från Region Västernorrlands Hälso- och sjukvårdsnämnd, Folkhälso-, primärvårds- och tandvårdsnämnd samt beställarutskott.

SocialReKo har genomfört sex ordinarie möten under året, de flesta digitalt. Socialtjänstens samverkan och stödstrukturer deltar i beredning och genomförande av möten samt är föredragande på de flesta möten. Arbetet på SocialReKo har under året fokuserat på Nära vård's politiska målbilder samt att följa upp de uppdragen som beredningsgruppen arbetar med. Givetvis har även pandemin varit en aktuell fråga även på dessa dagordningar och påverkat möjligheten att driva gemensam utveckling.

Socialtjänstens samverkan och stödstrukturer

Kommunförbundet har även under 2020 haft uppdraget att samordna SocialReko:s beredningsgrupps arbete tillsammans med Regionens samordnare. Beredningsgruppen består av högre chefer (förvaltningschefs nivå) från kommunernas socialtjänst och närliggande hälso- och sjukvård samt från landstingets hälso- och sjukvård. Beredningsgruppen har haft tio ordinarie möten under året. Socialtjänsternas samverkan och stödstrukturer deltar i beredning och genomförande av möten samt är föredragande på de flesta möten.

Samverkan mellan länets socialtjänster och hälso- och sjukvården ökar och genererar ett utökat samordnings- och stödbehov i gemensamma möten och utvecklingsarbeten. Kommunförbundet fick under året i uppdrag att skapa en ny tjänst, samverkanskoordinator, för att stötta upp den växande samverkan. Tjänsten finansieras tillsammans av Region Västernorrland och kommunernas socialtjänster och är placerad på Kommunförbundet.

Beredningsgruppen har även i år ansett att de länsgemensamma statsbidragen riktade för arbetet mot Psykisk hälsa, ska rekvireras av Kommunförbundet. Detta förstärker samarbetsparternas möjligheter att rikta medlen mot gemensamma, prioriterade arbeten som exempelvis Tidiga samordnade insatser för barn och unga och stärka samverkansorganisationen. Överenskommelsen innebar 7,3 miljoner kronor. Årets medel innehöll även en ny satsning på suicidpreventivt arbete på 4,7 miljoner kronor. Dessa medel är riktade för att stärka kompetensen hos alla åtta huvudmän och Kommunförbundet finns representerade i styrgruppen.

Utöver ordinarie möten har Beredningsgruppen haft veckovisa avstämningar på grund av pandemin. På dessa möten har deltagarna avhandlat aktuella, brådskande frågor kring bland annat smittskyddsfrågor, provtagning, vaccination, rutiner och tillvägagångssätt att samordna resurser för säkert lokalt arbete mot pandemin. Representant för Socialtjänstens samverkan och stödstruktur har deltagit på dessa möten och samordnat information.

Kommunförbundet har arbetat med samverkansträffarna (SVOM) med Jämtland-Härjedalens samverkansorganisation, tillsammans med Regionens samordnare. 2020 var SocialReKo värd för årets samverkansträff Jämtland-Härjedalen och konferensen planerades till Ånge kommun. På grund av pandemin flyttades konferensen till 2021 och istället arrangerades webinarium med två teman - "Den digifysiska hälso- och sjukvårdens dilemman" av Mats Olsson från Kairos Future och "Att leda transformering av system" Marianne Olsson från Mofirm AB.

Kommunförbundet samordnar och stöttar länets socialtjänstrepresentanter i samverkan med Regionen. Detta har under 2020 skett bland annat genom att personalen deltagit och representerat kommunerna i huvudmännens gemensamma utvecklingsprojekt, till exempel Nära vård och Missbruks- och beroendestredningen. Kommunernas deltagande i utveckling av hälso- och sjukvårdens lokala kunskapsstyrningssystem samordnas av personal på Kommunförbundet. Personalen stödjer representanterna med kunskapsunderlag och aktuell omvärldsbevakning. Samverkansfrågorna bereds i de kommungemensamma forumen.

Socialtjänstens samverkan och stödstrukturer

Mål: Utveckla samverkan med andra aktörer.

Under 2020 har Socialtjänstens samverkan och stödstrukturer bidragit till att utveckla samverkan med Länsstyrelsen Västernorrland och med närområdets universitet. Detta har skett genom fortsatt samarbete med Länsstyrelsen kring arbetet mot våld i nära relationer. Tillsammans med Länsstyrelsen finansieras en tjänst placerad på Kommunförbundet. Syftet är att utveckla stöd åt de professionella i socialtjänsten samt etablera ett Resurscentrum mot våld för ett långsiktigt, hållbart stöd åt länets aktörer. Samarbetet utökades med en tjänst, på 50 procent av en heltid, för att stötta upp arbetet mot hedersrelaterat våld. En kompetenshöjande insats riktad till kommunal ledning ska utvecklas och erbjudas under ett år.

Samarbetet med närområdets universitet har resulterat i två forskningsprojekt finansierade från de kommunala samverkansavtalen med Mittuniversitet:

- Projekt Innovativ och samskapande informations-hantering för uppföljning av HVB, barn och unga, med kommunerna Örnsköldsvik och Härnösand.
- Projekt Försörjningsstöd-arbetsmarknadsinsatser i Härnösands och Timrå kommun.

Samverkan med Umeå Universitet har lett till en gemensam doktorandtjänst inom missbruk och beroende. En gemensam forskningsansökan är planerad att lämnas in under 2021 och en avsiktsförklaring kring forskning inom våld i nära relationer är klar. Utöver detta handleds FoU:s forskare av professor Björn Blom från Institutionen för Socialt arbete på Umeå Universitet.

Kommunförbundet har också arbetat med att utveckla samverkan med övriga norrlandslänens RSS (Regionala Samverkans- och stödstrukturer). De fyra nordligaste länen har väletablerad samarbete och möts fyra gånger per år. Samarbetet består bland annat av av gemensamt ansvar att bemanna hälso- och sjukvårdens kunskapsstyrningssystem på nationell och sjukvårdsregional nivå med relevant kommunal kompetens. Dessutom bereds frågor till nationell samverkan och träffarna bidrar till lärande och erfarenhetsutbyte.

För Socialtjänstens samverkan och stödstrukturer, likväl som för de flesta andra, var 2020 ett år där en del av det som planerats blev inställt. Det gjorde att vi under året arbetade mycket med intern kompetensutveckling, exempelvis via seminarier där vi läst och analyserat relevanta forskningsartiklar, utredningar och diskuterat dessa. Vi har också arbetat med strategiarbete; till exempel FoU strategi och strategi för systematisk uppföljning.



Utbildning och arbetsliv

Inom området Utbildning och arbetsliv arbetar vi tillsammans med kommuner, universitet och andra regionala aktörer för att skapa förutsättningar för utveckling. Det sker exempelvis genom gymnasiesamverkan, stöd till utveckling av lärarutbildning och samordning av vuxenutbildningens yrkesutbildningar.

Mål: Stödja kommunerna i att säkra tillgången till god utbildning för barn och unga.

Kommunförbundet stödjer kommunerna i arbetet genom att samordna skolpresidiet. Presidiekonferenser har genomförts vid två tillfällen och kontinuerlig dialog har förts med presidiet deltagare.

Samordning och ledning av nätverket för skolchefer har skett under 2020. 15 möten har genomförts under året. Det har framförallt varit fokus på att skolcheferna ska samarbeta kring frågor som rör hantering av pandemin och dess konsekvenser för skolor och skolförvaltningar.

Inom arbetet med att kommunernas intressen och länsgemensamma frågor får genomslag i regionala kompetensförsörjningsfrågor och nationell utbildningspolitik har Kommunförbundet haft dialogträffar med representanter från Skolverket. Som utbildningssamordnare har vi också varit en länk mellan kommunernas chefer inom utbildningsområdet och Skolverket och lyft olika frågor. Vi har genomfört en informations- och dialogträff för politiker och tjänstemän gällande dimensioneringsutredningen. Lars Stjernkvist, regeringens utsedda utredare deltog.

Uppdraget att utveckla de kommunala nätverkens kontaktytor och därigenom stärka elevens situation och tillgång till god utbildning har inte kunnat genomföras på grund av utvecklingen kring pandemin.

Mål: Förbättra kontakter mellan olika nätverk inom området.

Kommunförbundet har uppdraget att stärka kommunernas dialog över politikområden och kommungränser genom att utgöra en länk mellan olika politikområden, politiska nätverk och tjänstepersonsnätverk. Inom uppdraget har planerats ett gemensamt skol- och vuxenutbildningspresidium till våren 2021 för stärkt samarbete genom hela utbildningskedjan.

Vi har genomfört gemensamma presidiekonferenser vid två tillfällen. Vi har också genomfört dialogmöten mellan områdena digitalisering och utbildning i syfte att områdena ska verka med varandra, känna till varandras arbeten och arbeta gemensamt med några frågor. Detta för att länets arbete ska dra åt samma håll och för att få kraft och effektivitet i arbetet.

I arbetet med att stärka samverkan med näraliggande områden som har anknytning till skola och utbildning har vi under året stärkt samverkan med Region Västernorrland gällande vuxenutbildningsfrågor och representanter från Regionen har deltagit på nätverksträffar. Dialog förs med arbetsmarknadsnätverken för att hitta gemensamma samverkansfrågor. Vi har haft kontakt med representanter från Arbetsförmedlingen för att stärka samarbetet gällande vuxenutbildningsfrågor och ett sådant arbete är inlett.

Utbildning och arbetsliv

I uppdraget att driva och utveckla dialog mellan politikområden i barnrättsfrågor har vi planerat ett möte mellan socialpresidiet och skolpresidiet under våren 2021 för att diskutera gemensamma frågor. Inledande möten kring rättighetsfrågor har genomförts med Region Västernorrland och Länsstyrelsen som äger frågan om implementering av Barnkonventionen. Arbetet har därefter saktat ned tempot på grund av de stora insatserna inom ramen för pandemin.

Mål: Stärka samverkan mellan kommunerna och lärarutbildningen.

Under 2020 har arbete pågått med att, i dialog med högre utbildning, särskilt Mittuniversitetet, stärka det kommunala perspektivet. Bland annat har utbildningssamordnaren varit ledamot i ledningsgruppen för Regionala Utvecklingsnätverket (RUN) vid Mittuniversitetet. En ny verksamhetsplan har tagits fram där kommunernas perspektiv stärkts, bland annat vid utbildningsinsatser och informationsverksamhet.

Samordning av samarbetet mellan Regionalt utvecklingsnätverk och länets kommuner har skett genom att RUN:s kanslichef regelbundet har deltagit vid skolchefernas nätverksträffar för att stärka dialogen mellan lärarutbildning, forskning och kommunernas arbete.

Arbetet med att stärka det kommunala perspektivet inom den högre utbildningen och öka tillgången till kompetenshöjning och kompetensförsörjning av personal har under 2020 inte kunnat realiseras i så hög utsträckning som varit önskvärt. Det eftersom lärarutbildningen vid Mittuniversitetet har stått under utredning och granskning av Universitetskanslersämbetet (UKÄ).

Mål: Samverkan till stöd för ungas och nyanländas etablering.

Kommunförbundet har uppdraget att samordna och leda nätverken för kommunernas aktivitetsansvar och kommunernas arbetsmarknadsenheter. Nätverket för kommunernas aktivitetsansvar har under 2020 träffats vid tre tillfällen. Nätverket har dialog med Skolverket om den statistik som kommunerna redovisar till Statistiska Centralbyrån (SCB) och som sedan Skolverket sammanställer i en årlig rapport. Dialog pågår om detta.

Inom området har också Kommunförbundet uppgiften att vara en arena för kunskapsutveckling kring kommunernas ansvar enligt skollagen att följa upp unga mellan 16 – 19 år som inte genomför eller har fullföljt utbildning. Ansvaret innebär att ha en aktiv relation med de unga som omfattas av lagen. Sammantaget visar samverkan att kommunerna har kommit olika långt i sitt arbete med aktivitetsansvaret, men att det finns mycket kvar att utveckla för att kommunerna helt ska uppfylla det kommunala aktivitetsansvaret. Detta om vi utgår från prioriteringen i Regionala utvecklingsstrategin - att alla ska ha grundläggande behörighet från grundskola och gymnasium. Under första halvåret 2020 omfattades 683 unga av det kommunala aktivitetsansvaret. Sammanställning av hösten 2020 pågår.

Nätverket har samverkat med FoU Västernorrland kring systematiskt kvalitetsarbete. Detta utifrån hur vi kan få kunskap om vår verksamhet för att utveckla den kontinuerligt. Samordnaren har redovisat kommunernas statistik gällande det kommunala aktivitetsansvaret till skolpresidiet.

Utbildning och arbetsliv

Ett arbete med samordning av samarbetet med Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF), utifrån deras uppdrag att vara ett stöd till kommunerna i arbetet med unga som varken arbetar eller studerar, har skett. En planerad workshop fick dock skjutas på framtiden. Planerad att genomföras våren 2021.

I rollen att vara en arena för kunskapsutveckling kring kommunernas roll i arbetsmarknadspolitiken har Kommunförbundet samordnat kommunernas nätverk för kommunernas arbetsmarknadsenheter. Tillsammans med kommunerna har initierats ett kunskapsbaserat utvecklingsarbete.

Under våren 2020 var det fokus på hur arbetsmarknadsenheternas målgrupper påverkades av pandemin. Under hösten genomfördes kunskapshöjande seminarier i samverkan dels med arbetsdepartementet, kring Arbetsförmedlingens reformering, om kommunernas rättsliga förutsättningar att medverka i den statliga arbetsmarknadspolitiken. Dels tillsammans med Institutet för arbetsmarknads och utbildningspolitisk utvärdering (IFAU) utifrån att flera av länets kommuner omfattas av ett forskningsprojekt om kommunala arbetsmarknadsåtgärder som IFAU driver kring vilka som omfattas och vilka åtgärder kommunerna gör.

Kommunerna är i stort sett positiva till att vara leverantör mot betalning till Arbetsförmedlingen, främst i samverkan och där det saknas leverantörer. Ånge kommun vill även ta över delar av ansvaret för arbetsmarknadspolitiken.

Samordnare har på uppdrag av arbetsmarknadsenheterna planerat en dokumentationsutbildning för kommunernas arbetsmarknadsenheter. Utbildningen som omfattar runt 60 personer genomförs våren 2021.

Kultur och fritid

Inom Kultur- och fritidsområdet arbetar vi tillsammans med kommunerna och Region Västernorrland med att tillhandahålla arenor, såsom Kulturtinget, Kulturforum och Kultur och fritidspresidiet, för samverkan i kultur- och fritidsfrågor.

Mål: Stärka kulturen och fritidens roll i samhällsutveckling och konstens integritet och egenvärde.

Under 2020 har arbete genomförts med att samordna Kulturforum och kultur och fritidspresidiet. Kommunförbundet samordnar tillsammans med Region Västernorrland Kulturforum utifrån regionens uppdrag att ta fram och genomföra en regional kulturplan. Denna har genomförts i kraftigt reducerad omfattning på grund av pandemin. I slutet av året var alla länets kulturinstitutioner liksom biblioteken stängda. Kulturinstitutionerna har i begränsad omfattning kunnat flytta över sin verksamhet på nätet.

Värst drabbade är dock länets fria konstnärer. Kulturforum har uppmärksammat att Arbetsförmedlingens reformering innebär att stödet till de som omfattas av kultur och media, har försämrats då denna verksamhet centraliserats till Västra Götaland och på bekostnad av den regionala kännedomen.

Kommunerna har genom Kulturforum samverkat för att säkerställa fortlevnaden av "Ung kultur möts" som är en festival och en öppen scen för ungas kulturskapande i länet. Region Västernorrland har gett festivalen stöd.

Kommunförbundet har också uppdraget att tillsammans med Regionen arrangera ett årligt kulturting. 2020 ställdes dock Kulturtinget in på grund av pandemin.

Kultur och fritid

Kommunförbundets samordnare har haft uppgiften att bevaka den nya nationella strategin för hållbar regional tillväxt och attraktionskraft, som sätter ramarna för det regionala utvecklingsarbetet. Den regionala tillväxtpolitiken har bytt namn till politiken för regional utveckling men tyngden ligger alltså tillväxtorienterad.

I arbetet med att främja områdets digitalisering och digitala mognad har pandemin kraftigt bidragit till att ställa om sektorn till att bli mer digital, till exempel genom webbsändningar och digitala möten.

Kommunförbundet har uppdraget att samordna kultur och fritidspresidiet med fokus på kommunernas uppdrag inom området. Presidiet har varit vilande under året utifrån att värdet av dess möten som består av studiebesök, inte har upplevts komma till sin rätt i digital form.

Mål: Samverkan och lärande i ungdomspolitiska frågor.

I uppdraget att samordna och leda nätverket för ungdomsfrågor har samordnare arrangerat möten för dem i kommunerna som ansvarar för genomförandet och uppföljning av ungdomspolitiken genom enkäten Lupp i årskurs 8 och årskurs 2 på gymnasiet. Samverkan sker med Region Västernorrland kring deras medverkan till en regional analys.

Arbetet med att arrangera kunskapsdagar för fritidsledare i förebyggande och främjande ungdomsarbete fick ställas in på grund av pandemin.

Samordningen av samarbetet mellan kommunerna och Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor har bestått av att samordnaren och nätverket deltagit i MUCF:s konferens om Europeiska principer och riktlinjer för lokal öppen fritids- och ungdomsverksamhet; European charter on local youth work. Planering pågår hur dessa principer kan vara ett stöd i det lokala ungdomsarbetet samtidigt som nätverket efterfrågar ett nationellt stöd liknande det som finns för kommunala musikskolan. Detta med hänvisning till att den öppna fritidsverksamheten ofta finns i utsatta områden och besöks av socioekonomiskt utsatta unga.



Utökade uppdrag - Socialtjänstens samverkan och stödstrukturer

Socialtjänstens samverkan och stödstrukturer är länets gemensamma resurs för utveckling av en kunskapsbaserad socialtjänst och förstärkt kompetensförsörjning. Resurserna finansieras i huvudsak av länets socialtjänster, ibland i samarbete med nationella och regionala aktörer.

Arbetet styrs av länets socialchefer och olika styrgrupper. Verksamheten ingår i det kunskapsstyrningssystem för socialtjänsten som utvecklas nationellt, regionalt och lokalt.

Utöver den grundfinansierade verksamheten ingår även dessa områden:

- FoU Västernorrland
- Förstärkt samordning av prioriterade utvecklingsområden
- Samordning av Kvinnofridsatsning och Våld i nära relationer
- Vård och Omsorgscollege Västernorrland (VoC)
- Samordning av verksamhetsförlagd utbildning för socionomer (VFU)
- Gemensam familjehemsorganisation (GFO)

Verksamheten utgör ett långsiktigt och sammanhållet utvecklingsstöd till såväl länsgemensamma satsningar som till enskilda kommuners verksamhets- och kunskapsutveckling genom att:

- Bidra till utveckling av likvärdig välfärd genom länsgemensam forskning, utveckling och samverkan inom socialtjänstens prioriterade utvecklingsområden;
 - Barn och unga
 - Missbruk och beroende
 - Äldre
 - Funktionsnedsättning
 - Psykisk hälsa
 - e-tjänster
 - Uppföljning och utvärdering
 - Kompetensförsörjning
 - Brukarinflytande
 - Kunskapsutveckling
- Utgöra en arena för kunskapsutveckling och -styrning som stärker den professionella kompetensen, ger brukarna inflytande och integrerar forskning och praktik.
- Agera för bättre sammanhållna välfärdstjänster tillsammans med våra samarbetspartners.

Utökade uppdrag - Gemensam familjehemsorganisation

Mål: Utifrån styrgruppens direktiv driva och utveckla den gemensamma familjehemsorganisationen för rekrytering, utbildning och stöd åt familjehem.

I uppdraget att tillgodose deltagande kommunernas behov av nya familjehem och jourhemsplatser har kartlägningsprocessen, från intresseanmälan till kartläggning och grundutbildning utvecklats.

I januari lanserades GFO's tillgänglighetsfunktion för snabb hantering av intresseanmälningar, remisser samt ökad tillgänglighet för kommunerna.Handledning med fokus på att GFO's uppdrag, uppstart och byggprocess har genomförts. Två familjehems-samordnare har utbildats i "Ett hem att växa i". Under året har nya familjehem rekryterats och organiserats i gemensamma Familjehemsbanken, med stöd av databasen ProjectCompanion. Arbetet med att utveckla system för avvikelshantering är inte helt slutfört, men har påbörjats genom gemensamt framtagna rutiner med kommunerna. Under våren kontrakterades två extra jourhem med anledning av Coronapandemin. En uppdragsbeskrivning samt gemensamma rutiner för jourhem, kommunerna och GFO har tagits fram. Utvecklingen avseende behov och tillgång på platser följs löpande.

GFO's uppgift att arbeta strategiskt med marknadsföring för att rekrytera nya och behålla erfarna familjehem har tagit flera steg framåt. En kommunikatör anställdes i juni på 50 procent av en heltid, vars ansvar är att hålla samman de relationsskapande aktiverna och varumärkeskommunikationen. En Brand book inklusive långsiktig kommunikationsstrategi har tagits fram, samt aktivitetsplan för 2020. Det återstår att kommunicera alla dess delar med kommunerna.

En enhetlig kommunikation inklusive grafisk profil har utvecklats och arbete pågår med att stärka GFO's kommunikation på alla plattformar.

GFO har också i sitt uppdrag att utvärdera familjehemmens behov genom probleminventering. Ett familjehems risk- och skyddsfaktorer kartläggs initialt och följs upp efter varje avslutad placering för att identifiera ev behov av fortbildning, utveckling och stöd. En modell för behovsinventering i samband med placering är framtagen och används bland annat för att ringa in ett familjehems specifika behov kopplat till det placerade barnets behov. Vid nätverksträffar med familjehem inventeras generella behov av fortbildning och stöd. Interna rutiner är upprättade, utifrån gällande föreskrifter, för likvärdig hantering och kartläggning av nya familjehem.

Ytterligare ett uppdrag för GFO är att tillhandahålla relevant utbildning och handledning utifrån tydligt formulerat syfte och mål mot familjehemmens behov. Två av tre inplanerade utbildningstillfällen i "Ett hem att växa" i ställdes in på grund av Coronapandemin. "Ett hem att växa i" är, efter godkännande av Socialstyrelsen, omarbetad till en digital version. Arbetet med individuella insatser har startat under året och ett mentorsprogram har tagits fram och godkänts av styrgruppen. En mentorfamilj har kunnat erbjuda stöd till nya oerfarna familjehem.

Under 2020 har GFO också omvärldsbevakat och samarbetat inom området nationellt, regionalt och lokalt. Nätverksträffar har genomförts med motsvarande familjehemsorganisation i Jämtland, Västerbotten, Norrbotten och Jönköping. Gemensam familjehemsorganisation medverkade vid socialutskottets offentliga utfrågning med syftet att stärka barns och ungas rättigheter vid långvariga familjehemsplaceringar.

Utökade uppdrag - Gemensam familjehemsorganisation

En utvecklingsdag gemenomfördes tillsammans med kommunerna – Tema kartläggningsprocess, modell för behovsinventering, uppdrag kontrakterade jourhem. Samarbete med Socialstyrelsen rörande ”Ett hem att växa i” i digitalt format samt en dialogträff dialog kring myndighetens nya regeringsuppdrag; Stöd till kommunerna i arbetet med att öka stabiliteten och tryggheten hos barn i familjehem. Dialog med Tema Barn/Linköpings Universitet utifrån deras planeringsprojekt; Identifiera samverkansprojekt kring familjehemsrekrytering i syfte att identifiera framgångsfaktorer.

GFO har också arbetat med införa uppföljningssystem för att kvalitetssäkra verksamheten. Kvartalsvisa rapporter har lämnats till organisationens Styrgrupp. Underlaget för årlig insamling av placeringsstatistik och kostnader är uppdaterad. En verksamhetsbeskrivning för GFO har inte kunnat genomföras.

Under hösten har en uppdragsförfrågan kring att utvärdera verksamheten formulerats och skickats ut till ett antal FoU miljöer och Universitet.

Vård och omsorgscollege

Mål: Stärka regionens kompetensförsörjning genom att driva, samordna och processleda Vård- och omsorgscolleges arbete i Västernorrland.

Arbetet med kompetensförsörjning inom vård och omsorgscollege ur ett samhällsperspektiv i nära samarbete med offentliga och privata aktörer har fortsatt under 2020. Vård och omsorgscollege har medverkat i framtagandet av Regional Utvecklingsstrategi inom området kompetensförsörjning.

Den planerade utvecklingen av ”Steg-3 handledare” för att utveckla lärandestrukturerna, i form av utbildningsinsatser, har förhindrats på grund av pandemin men seminarier med steg 3 handledarna har genomförts digitalt.

Vård och omsorgscollege har under 2020 fungerat som delprojektledare i ESF-projektet Yrkesutbildning – Ett smart val. En regional tävling i vård och omsorg genomfördes också i Härnösand i januari.

Region Västernorrland har beviljats medel från Tillväxtverket för att starta utveckling av validering i Västernorrland inom vård och omsorg. Vård och omsorgscollege Västernorrland medverkar i projektet.

Vård och omsorgscollege har arbetat med nationella certifieringar på uppdrag av Föreningen Vård och omsorgscollege under året.

Under 2020 har Vård och omsorgscollege också deltagit i en nationell arbetsgrupp för nationella riktlinjer för YH-utbildning gällande undersköterskor med specialistkompetens i äldreomsorgen godkända av YH-myndigheten. Skrivningen finns nu på YH- myndigheten som kommer att göra en remissrunda.

Genomfört steg 3 handledarutbildning i region Kronoberg i ESF projekt Framtid vård och omsorg.

Startat branschkravsgruppen. Det är en grupp personer från verksamheterna som jobbar fram krav för yrket undersköterska inom äldreomsorgen/sjukvården samt stödassistent inom funktionshinderområdet.

Utökade uppdrag - Kompetensförsörjning

Mål: Stödja och samordna kommunernas utvecklingsarbete för att stärka verksamheternas kompetensförsörjning inom strategiskt viktiga områden.

Inom området finns uppdraget att utveckla den länsgemensamma modellen för kompetensutveckling inom socialtjänstens område. Utifrån modellen planeras och anordnas sen utbildningsinsatser inom länets prioriterade fokusområden (Barn & unga, Missbruk & beroende, Äldre, Funktionsnedsättning, Psykisk hälsa, e-tjänster, Uppföljning & utvärdering, Kompetensförsörjning, Brukarmedverkan samt Kunskapsutveckling). Planerade kunskapsdagar under 2020 för att sprida forskning och utvecklingserfarenheter i länet kunde inte genomföras i samma utsträckning utifrån situationen kring Covid-19.

Kommunförbundets VFU-samordnare har utvecklat en väl fungerande struktur för socionomstudenter som gör sin VFU inom de kommunala socialtjänsterna i Väster-norrland. Det gäller exempelvis ansökningsförfarandet av platser, löpande utvärderingar, uppstartsträffar, samordnarträffar och informationer. Under året har nya avtal med Umeå Universitet och Mittuniversitetet tecknats och antalet platser i länet har utökats. En ny webbsida har byggts upp, digitala gruppavstämningar och studiebesök/informationer har erbjudits studenterna utifrån den rådande situationen med pandemin. En rutin för avvikelser har framtagits och ett nytt inslag har införts inom verksamheten, nämligen att vi utser Terminens handledare.

Arbetet med att utveckla VFU för sjuksköterskor har varit begränsat utifrån att fokus legat på att säkerställa VFU-platser under pågående pandemi.

Inom kompetensförsörjningsområdet ingår att söka forskningsmedel för att öka kunskapen om organisationens påverkan på de professionellas förutsättningar i socialt arbete. Forskningsmedel söktes dock inte detta år då det inte fanns relevanta utlysningar inom området. Många av de utlysningar som fanns inom arbetslivsforskningen fokuserades till situationen kring Covid-19. Däremot fortsatte arbetet med att utveckla kunskap kring organisationens påverkan på de professionellas förutsättningar i socialt arbete.

Under 2020 har utvärderingar och uppföljningar genomförts där olika arbetstidsmodeller prövats. Under året har det även påbörjats ett arbete där FoU Västernorrland följer utvecklingen av en omorganisation av socialsekreterares arbete (distrikt samt generalistroll och team). Under året har arbete med rapporter och vetenskapliga artiklar inom området påbörjats. Dessa förväntas att färdigställas under år 2021.



Utökade uppdrag - Kvinnofridssatsning och våld i nära relation

Mål: Kartlägga det systematiska arbetet, Implementera systematisk uppföljning, utveckla samverkan i länet och kompetensutveckling. Tjänsterna är samfinansierat med Länsstyrelsen Västernorrland.

Under året har arbete med att utveckla och stödja kommunerna i implementeringen av systematisk uppföljning av våldsutsatta vuxna och utövare bedrivits. Uppföljningssystem tagits fram för att länsgemensamt följa upp arbetet med våldsutsatta vuxna. Implementeringsprocessen har startats och insamling av data startar i de flesta av länets kommuner 1 januari 2021. Vad gäller uppföljning av arbetet med utövare har samarbete inletts med Jämtland för eventuellt gemensamt arbete med detta.

Arbete har också genomförts genom utvecklande av en webbsida "Västernorrland mot våld" tillsammans med Länsstyrelsen Västernorrland och Region Västernorrland. Del två är att skapa en kommunikationsplattform för professionen.

Uppdraget att utveckla ett länsgemensamt Resurs- och kompetenscentrum i Västernorrland tillsammans med Länsstyrelsen och Region Västernorrland har fortsatt. Regelbundna träffar med Länsstyrelsen och Regionen har genomförts under 2020. Ett underlag har arbetats fram för beslut hos infochefer och Socialchefer samt till ledningsgrupp. Förankring och information kring arbetet i de olika nätverken hos Länsstyrelsen har skett.

Kartläggning av kompetensbehov i länet gällande Hedersvåld och förtryck har skett genom kontakt med IFO-chefer från länets kommuner. Koncept skapades och en presentation för skolchefernas träff genomfördes.

Enkät för kartläggning av kunskap färdigställd men vilande i väntan på passande tid att sända ut.

Extra satsning på Hedersvåld och förtryck med fokus på kompetensförsörjning främst inom skola och förskola har skett genom:

- Genomförd kompetensutveckling på fyra förskolor i Sundsvalls kommun.
- Genomförd kompetensutveckling för Folkuniversitetets ledning och personal i Sundsvall.
- Genomförd kompetensutveckling för Migrationsverket i Sundsvall.

Samverkan kring Hedersrelaterat våld och förtryck tillsammans med Barnahus pågår dels genom att initiera framtagande av skraddarsydd samrådsmodell relevant för Västernorrlands län. Vidare så planeras även en utbildning med Länsstyrelsen Östergötland för att få djupare kunskap i ny lagstiftning. Detta kommer att riktas med relevans för Barnahus, samt dess samverkansaktörer.

Delaktighet i FOU välfärdskonferens där kartläggningen från 2019 presenterades. Enkät kopplat till praktknära forskning tillsammans med Umeå universitet gällande kompetens och MIUN samt centrum mot våld i Östersund gällande systematisk uppföljning av våldsutövare har tagits fram. Detta arbete i nära samarbete med FOU Västernorrland.

Utökade uppdrag - Kvinnofridssatsning och våld i nära relation

Under 2020 har en aktivitet varit att utveckla och stödja Vårsta Diakoni i ansökan från socialdepartementet att utöka sin målgrupp till att omfatta våldsutsatta, och utövare. Örnsköldsviks kommun är delaktiga och bidrar med klientunderlag och kontakt med Region Västernorrland är upprättad.

Under året har Kommunförbundet också haft representation vid fyra tillfällen nationellt på nätverksträffar vid SKR samt fyra nätverksträffar på Länsstyrelsen. Vidare har utvecklingssamordnare deltagit i nätverksträffar på länsstyrelsen som organiserats via Ledningsgrupp, Regional samverkansgrupp samt operativt nätverk. Detta i syfte att informera och informeras om arbetet med mäns våld mot kvinnor och våld i nära relation. Utöver dessa har samordnaren deltagit i en arbetsgrupp för nationellt kompetensstöd vid Nationellt centrum för kvinnofrid i Uppsala (NCK).

På grund av Covid blev utbildning kring Våldsutsatta kvinnor med substansberoende flyttat till 2021. Denna utbildning är ett uppdrag från Länsstyrelsen och omfattar även samordnare för missbruk inom Kommunförbundet.



Utökade uppdrag - Utbildning och arbetsliv

Mål: Driva gymnasiesamverkan och samverkan inom vuxenutbildning Samordnare utbildning.

I rollen att agera som samlande funktion för vuxenutbildningspresidiet i kommunernas samverkan inom vuxenutbildningsområdet har Kommunförbundet genomfört två presidiekonferenser. Kommunförbundet har också genomfört regional dialog med Skolverket för bland annat vuxenutbildningspresidiet och erbjudit kommunerna forum för informationsutbyte under pandemin.

Samordning och ledning av nätverket för gymnasiechefer, vuxenutbildningsrektorerna och vuxenutbildningschefer har löpt på enligt plan. Det har genomförts ett tjugotal möten under året. I år har även en av Kommunförbundets utbildningssamordnare ansvarat för samordning av arbetet med statsbidragsansökan för Lärcentrum. Länets kommuner har gemensamt sökt cirka sex miljoner i statsbidrag för att utveckla/bygga upp lärcentrum samt olika stödjande insatser för vuxenutbildningsstuderande.

Samordning och stöd av initiativ som stärker samarbete mellan gymnasiet och vuxenutbildningen har genomförts i form av två gemensamma presidiekonferenser mellan skolpresidiet och vuxenutbildningspresidiet.

Mål: Utveckla gymnasiesamverkan.

I arbetet med att bidra till att länets kommuner tillsammans driver arbetet med att se till att de kommunala gymnasieskolorna i länet äger sina egna data har det genomförts flera möten för att diskutera frågan. Dialogmöten mellan områdena utbildning och digitalisering har genomförts där frågan uppmärksammades.

Som resultat blev det en del i Digitaliseringsrådets verksamhetsplan för 2021. På så vis drar länet åt samma håll och med gemensam kraft. Kommunerna har enats om att en person i Kramfors kommun driver frågan om att äga data för samtliga kommuner och ett avtal kring det har upprättats.

Mål: Utveckla vuxenutbildningssamverkan.

Uppdraget att bidra till att länets sju kommuner arbetar tillsammans för att starta upp ett marknadsföringsarbete kring vuxenutbildningar, via Skolverkets utbildningsnav har inletts. Diskussionsmöten har genomförts. Skolverket blev försenade på grund av upphandling och kunde därför inte ta emot uppgifter från kommunerna. Därför är arbetet på paus i väntan på att Skolverket ska bli klara.

Mål: Öka tillgång till kompetensutveckling genom olika insatser, rådgivning och kontaktarbete.

Kommunförbundet planerade att arrangera kunskapsutvecklande insatser inom tillitsbaserat ledarskap för skolledare på gymnasiet. Insatsen blev framflyttad på grund av Covid-19. Planen är att den genomförs våren 2022.

I arbetet med att vidga kontakter och erfarenhetsutbyte när det gäller angränsande län och deras pedagogiska och metodiska utveckling har diskussioner och erfarenhetsutbyte genomförts med representanter från Västerbotten Vux. Erfarenhetsutbyte har även skett med representanter från vuxenutbildningen i Jämtlands län.

Utökade uppdrag - Utbildning och arbetsliv

Mål: Stärka länets dialog och inflytande.

Kommunförbundet har behållit sin ställning som nav för nationella och regionala myndigheter vad gäller vuxenutbildning genom arrangemang och samordning av regionala träffar med Skolverket. Andra aktiviteter, såsom möten med Reglab och kompetensmöten med Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) har legat på väntlista eftersom pandemin har påverkat både det regionala och nationella utvecklingsarbetet.

I arbetet med att underlätta kommunernas dialog med andra intressenter inom kompetensförsörjning för att få genomslag i regional och nationell politik har Kommunförbundet genomfört regional dialog om vuxenutbildning tillsammans med Skolverket.

Även stärkt samverkan har skett med Region Västernorrland och Arbetsförmedlingen som deltagit på Kommunernas nätverksträffar inom vuxenutbildning.

Kommunförbundet har under 2020 inte kunnat delta i nationella nätverk kring kompetensförsörjning för att sprida kunskap om goda exempel. De nationella nätverk som här avses drivs årligen av SKR.





Kommunförbundet Västernorrland, Järnvägsgatan 2, 871 45 Härnösand
Tfn: 0611-55 54 00, info@kfvn.se, kfvn.se

