

## 1. Vår organisation och mål

Kommuner har samverkat i olika former och omfattning allt sedan de första kommunalförordningarna kom till 1862. Kommunal samverkan har historiskt ofta setts som ett sätt att klara sitt uppdrag men också effektivisera verksamheten.

Det är generellt främst fyra olika drivkrafter bakom ökat fokus på samverkan:

1. en allmän decentraliseringsvåg där kommuner får större organisatorisk frihet och fler uppgifter,
2. demografiska förändringar som ökar trycket på välfärdssektorn,
3. specialiseringen inom välfärden,
4. framväxten av en nyregionalistisk syn på att den regionala nivån som mer lämplig än staten att sköta uppgifter som rör regional utveckling.

En drivkraft för kommunal samverkan är också de statliga insatser och incitament som har skapats för att stimulera kommunal samverkan.

Kommunförbundet Västernorrland är en fristående intresseorganisation i vilken länets sju kommuner; Kramfors, Härnösand, Sollefteå, Sundsvall, Timrå, Ånge och Örnsköldsvik är medlemmar. Kommunförbundets styrelse består av varje kommuns kommunalråd och oppositionsråd.

Kommunförbundet stödjer kommunernas samverkan inom:

- Kommunövergripande frågor, EU
- Digitalisering
- Socialtjänstens samverkans- och stödstrukturer
- Kultur & Fritid
- Utbildning & Arbetsliv

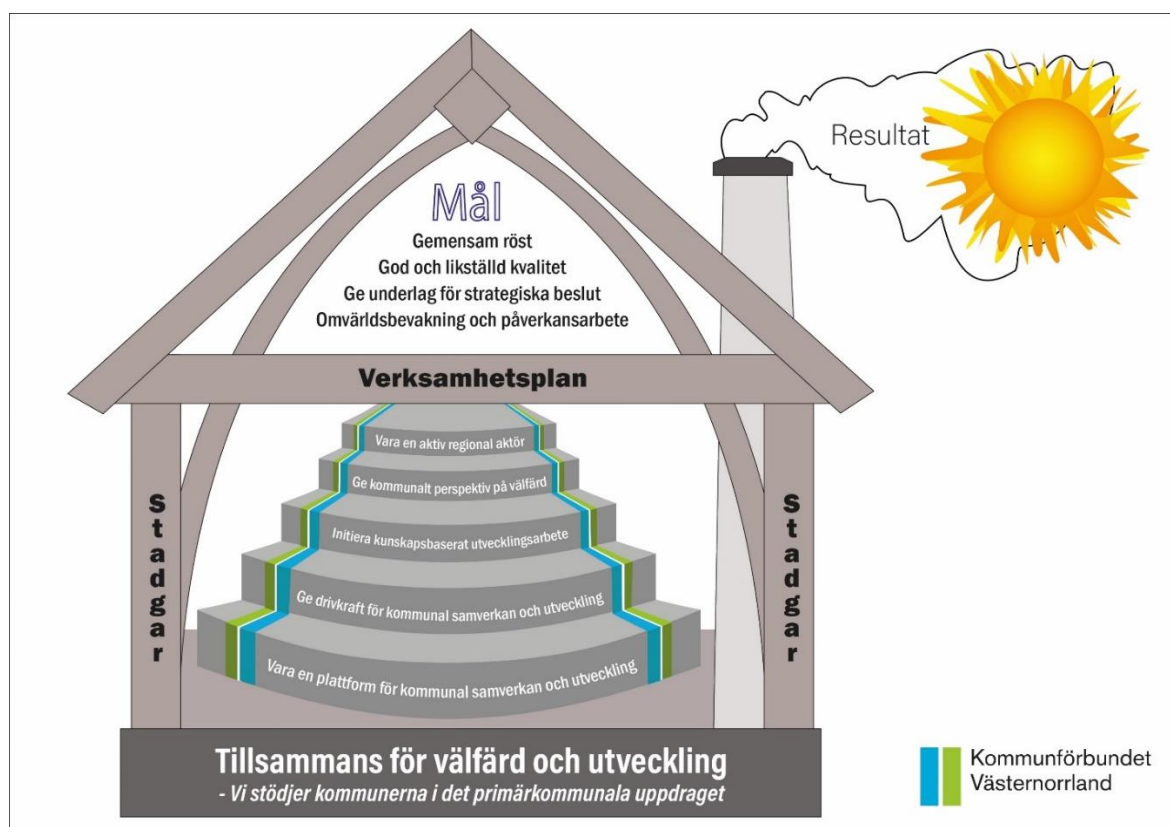


Kommunförbundets vision är ”Tillsammans för välfärd och utveckling” och vårt uppdrag är att stödja kommunerna i det primärkommunala uppdraget att leverera välfärdstjänster av god kvalitet till sina medborgare. Vårt arbete genomsyras av hög grad av delaktighet, jämställdhet och alla människors lika värde. Vårt medarbetarskap utgår från att skapa resultat, samarbete, bidra till helheten och professionalism.

## 1.1 Uppföljning

Varje år ser styrelsen över Kommunförbundets mål och tydliggör de förväntningar som finns från medlemskommunerna. Även de nätverk och forum Kommunförbundet samordnar ges möjlighet att lämna synpunkter på Kommunförbundets arbete och inriktning. Uppföljning och rapportering av verksamhetens resultat har strukturerats och utvecklats så att en genomlysning av verksamhetens olika resultat redovisas till styrelsen varje tertiäl och årligen sammanställs i verksamhetsberättelsen. Se även stycke 6.3.

Verksamhetsplanen för 2022 är ett led i detta arbete och syftar till att ge en tydlig bild av de utmaningar vi särskilt kommer att fokusera på under året.



## 2. Postpandemi

Kommunförbundet kommer att fortsätta stödja och samordna arbete som genererats med anledning av pandemin. Under 2022 kommer mycket arbete att handla om ”postpandemi”. Att hantera den eventuella utvecklingsskuld som några verksamheter fått då de behövt prioritera om planerad utveckling men också att arbeta med omställning till det ”nya normala”.

Kommunförbundet kommer att fortsätta skapa möjligheter för kommunerna att mötas för att hitta gemensamma strategier, få stöd med kunskapsunderlag eller att samla den nationella information som är aktuell för kommunernas verksamheter. Former och innehåll för detta

kommer att avgöras av den närmaste tidens utveckling och vilka specifika utmaningar som kopplas till pandemin under 2022.

Det är tre utmaningar som vi särskilt kommer att ägna uppmärksamhet åt under 2022. Dessa tre kopplar till våra mål, och skapar förutsättningar att uppnå vårt uppdrag. Utmaningarna har olika karaktär, och vi har valt att benämna dem Kärnutmaningen, Fokusutmaningen och Den interna utmaningen. Här presenteras de i tur och ordning.

### 3. Kärnutmaningen

Västernorrland står inför utmaningar inom många områden både vad gäller medborgarnas levnadsvillkor och utvecklingen av kommunerna välfärdstjänster. Inom ramen för Kommunförbundet kan kommunerna samverka för att öka sina möjligheter att erbjuda verksamhet som håller en god och likställd kvalitet. Vårt arbete med att stötta kommunerna i detta utgår alltid från deras behov. Det är basen i vår verksamhet och något som kommer att ha stort utrymme under 2022.

Vi samordnar kommunal samverkan i politik-, chefs-, medarbetar- och sakområdesnätverk. Genom nätverken och arrangemang såsom konferenser och utbildningsinsatser får kommunerna tillgång till bland annat omvärldsbevakning och ny kunskap inom relevanta områden. På uppdrag av kommunerna deltar vi i nationella samverkansform inom prioriterade områden. I dessa forum för vi kommunernas talan, men de är också en källa till omvärldsbevakning kring vad som händer på den nationella nivån.

Vi driver, samordnar, återrapporterar och administrerar utvecklingsuppdrag utifrån kommunernas beställning. Dessa kan ha extern eller intern finansiering och genomförs ibland i samverkan med nationella och internationella aktörer. Vi bedriver också bevakning och påverkan i europeiska samarbeten som har betydelse för regionen, via till exempel North Sweden European Office (NSEO) och partnerskap i European Regions Network for the Application of Communications Technology (ERNACT).

Inom Kommunförbundet finns också separata kommungemensamma uppdrag och verksamhetsformer som Gemensam familjehemsorganisation, Vård- och Omsorgscollege och avtalsamverkan inom bland annat digitalisering och vuxenutbildning. Genom FoU Västernorrland bedriver vi verksamhetsanknuten forskning med kommunernas relevanta frågeställningar i centrum.

**Vår målsättning: Efter 2022 kommer länets kommuner att uppleva att de fått stöd för att ta ytterligare steg mot verksamheter som håller en likställd och god kvalitet.**

### 4. Fokusutmaningen

Under 2022 fortsätter vi att lägga extra fokus vid frågan om kommunernas kompetensförsörjning. En fungerande kompetensförsörjning bidrar till kommunernas möjlighet att bedriva verksamhet av god och likställd kvalitet med hög omställningsförmåga och god hållbarhet. En annan viktig del av kompetensförsörjningen är att rekrytera och behålla ett tillräckligt antal medarbetare med rätt kompetens. Likväl som gemensamma kompetenshöjande

insatser kan kommunerna behöva stöd i att skapa utrymme för medarbetarna att använda ny eller befintlig kunskap för att utveckla verksamheten.

Under 2022 kommer vi att lägga extra fokus vid att stödja kommunernas totala kompetensförsörjning. Detta gör vi bland annat genom dessa satsningar:

- Samarbetsprojektet Hållbart Arbetsliv Västernorrland.
- Samverkan med MIUN kring kommunala arbetsmarknadsprogram.
- Vara en resurs i kommunernas genomförande av socialfondsprogrammet ESF+.
- Samordna och stödja kommunernas gemensamma digitala utveckling.
- Kommungemensam kunskapsutveckling och lärande inom digital mognad.
- Utveckling av Digitaliseringsguiden.se
- Implementering och utveckling av Yrkesresor inom Barn- och unga och funktionshinder.
- Utveckla samordningen av verksamhetsförlagd utbildning för sjuksköterskor och sionomer.
- Påverkansarbete på utbildningar inom vård, omsorg och socialt arbete.
- Utveckla kunskapsstyrningen av socialtjänsten och hälso- och sjukvården.
- Forskningsprojekt kring utveckling organisation, ledarskap och personalens arbetsvillkor.
- Fortsatt utveckling av Vård- och Omsorgscollege.
- Samordna kompetenssatsningar kring t.ex. suicidprevention och hedersrelaterat våld.
- Skapa Resurscentrum mot våld som läns-gemensam plattform.
- Kunskapsutveckling inom digitalt utanförskap.
- Samordna och stödja utvecklingen av god och nära vård i länet.
- Samordna och stödja utveckling av en kunskapsbaserad verksamhet inom försörjningsstöd.
- Stärka vuxenutbildningens gemensamma arbete i länet.
- Bidra till ökat mellankommunalt samarbete inom utbildningsområdet.
- Stödja kommunernas arbete med att utveckla Lärcentrum i länet.
- Vara lärande mötesplats för kommunerna inom arbetsmarknadsområdet.
- Stödja kommunernas uppföljning av den lokala ungdomspolitiken som en del av demokratijubileet.

Förutom specifika satsningar kommer vi att arbeta mer med att lyfta kompetensförsörjningen i arbetet med våra nätverk. I detta ingår att ta fram och sprida effekterna av de kompetenshöjande insatser vi stödjer. Vi kommer också att ta en tydligare roll och ”kroka arm” i de regionala och nationella strukturerna (till exempel gentemot Länsstyrelsen, Regionen, SKR och Digg) för att där lyfta kommunernas behov av långsiktig kompetensförsörjning på ett mer aktivt sätt. Socialfonden står inför en ny programperiod och vi kommer att fortsätta arbeta för att kommunerna ska kunna använda fonden för delar av sina kompetensförsörjningsbehov.

**Vår målsättning: Efter 2022 kommer kommunerna uppleva att möjligheten att tillvarata befintlig kompetens och utveckla nödvändig ny kunskap har stärkts.**

## 5. Den interna utmaningen

På samma sätt som kommunerna vill utnyttja styrkan i att växeldra behöver Kommunförbundet utveckla sin förmåga att stödja kommunerna med fler än en kompetens/funktion när det kan skapa större helhet och värde för kommunerna. Kommunernas utmaningar, frågeställningar och lösningsbehov har många nivåer, perspektiv och beroenden. Komplexiteten är hög och ökar med pågående samhällsförändring. Bredden av kompetens inom Kommunförbundet är stor, och genom att koppla samman kompetenser kan vi möta kommunernas behov och komplexitet på ett sammanhållet sätt.

Under 2022 kommer vi därför att fortsätta arbeta för att skapa större gemensam förståelse för varandras kompetenser, vilka utvecklingsområden som är aktuella i olika delar av organisationen samt utveckla samverkan i team när det gynnar kommunerna.

Aktiviteter som underlättar detta kommer att vara:

- Regelbundna genomgångar av vad som är aktuellt inom respektive område.
- Omvärldsbevakning där alla medarbetare diskuterar hur aktuella frågor berör kommunerna som helhet, och hur olika verksamhetsområden kan samverka för att bättre stödja kommunerna att möta utmaningen och dess komplexitet.
- Gemensamma behovsinventeringar som stäms av mot utlysningar från myndigheter och EU:s fonder och program.
- Diskutera struktur för gemensam samordning av prioriteringar inom olika verksamhetsområden för att bättre kunna stödja kommunerna att möta utmaningen.

**Vår målsättning: Efter 2022 kommer kommunerna att uppleva att de får stöd av medarbetare som har bred kompetens, och att Kommunförbundets medarbetare ”krokar arm” med varandra när det gynnar kommunerna.**

## 6. Genomlysning av resultat

Eftersom Kommunförbundet Västernorrland är en komplex verksamhet behöver rapporteringen av organisationens resultat vara mångsidig och fånga in både kvantitativa och kvalitativa faktorer. Det kompliceras också av att den egentliga effekten vi önskar uppnå är att bidra till kommunernas måluppfyllelse vilket gör det svårare att kvantitativt mäta resultatet av vår verksamhet. Den kvalitativa mätningen är därför kärnan i vår uppföljning och rapportering. Man bör se uppföljningens olika delar som delar i en helhet som tillsammans skapar en genomlysning och en helhetsbild av verksamhetens resultat.

### 6.1 Tertiärluppföljning av verksamhetens framdrift

Löpande under året beskriver vi verksamhetens framdrift i de tertiärrapporter som presenteras för styrelsen. Det ger en möjlighet att granska utvecklingen rörande verksamhet, budgetprognoser samt våra projekt- och utvecklingsuppdrag. Eventuella avvikelser kan fångas in tidigt och styrelsen får kontinuerligt uppdateringar kring vilka uppdrag och projekt som är på väg in, pågår eller är på väg ut.

## 6.2 Röster från kommunerna

Vi ser uppgiften att samordna nätverkens och presidiernas samverkan som ett av våra allra viktigaste uppdrag. Det är också deltagarna i dessa nätverk som bäst kan beskriva hur de upplevt vårt arbete under året. Inför årets slut lyfter vi frågan om verksamhetsplanens tre målsättningar till nätverk och presidier för att hämta in deras syn på hur väl målsättningarna har uppfyllts. Det blir också ett tillfälle att diskutera Kommunförbundets arbete generellt och för deltagarna att peka ut viktiga utvecklings-, samordnings- eller påverkansområden. Utvecklingsarbete utifrån olika utvärderingar som gjorts kommer också att vara ett viktigt inslag för att förbättra läns gemensamt stöd och samarbete.

## 6.3 Bokslut för årets resultat

Tertialrapporterna och sammanställningen av nätverk och presidiers åsikter om våra målsättningar förenas med en beskrivning av hur arbetet med fokusområdena har fungerat under året till en verksamhetsberättelse. I denna berättelse sammanställs verksamheten resultat samt hur och om genomförda aktiviteter har bidragit till måluppfyllelse inom ramen för de tre fokusområdena samt hur kommunernas representanter ser på det som kommit ut av årets arbete.

Genom denna kombination av kontinuerlig och tillbakablickande uppföljning får styrelsen kännedom om Kommunförbundets hela verksamhet samt möjligheter att identifiera förändringsbehov eller nya fokusområden för verksamheten.