

## Uppföljningsplan

### Yrkesresan funktionshinderområdet för utförarverksamheter

#### Uppföljning av projektmål

	Projektmål	Uppfylls genom	Mäts genom
A	Att ta fram kursmål och innehållsstruktur för Yrkesresan funktionshinder för utförarverksamhet. Det ska ske med utgångspunkt i Yrkesresans koncept och förstudiens resultat samt i samarbete med SKR, Adda, övriga RSS och berörda myndigheter, i synnerhet Socialstyrelsen.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Att identifiera vilken kompetens/kunskap som önskas uppnås i respektive steg och utifrån det ge styrgruppen förslag på kursmål.</li> <li>Att enskilda kurser har specifika kursmål som styr mot det övergripande kursmålet för steget.</li> <li>Att identifiera innehållsstruktur/teman och kurser som ska ingå i respektive steg och ge styrgruppen ett övergripande förslag.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Att godkända kursmål finns för definierade steg och för respektive kurs.</li> <li>Att godkänd innehållsstruktur (beskrivning av teman/ områden) finns för stegen.</li> <li>Att berörda samverkanspartners anser att samarbetet fungerat väl.</li> <li>Att beställare anser att projektet förhållit sig till konceptet</li> </ul>
B	Att kurser för introduktion och kompetensutveckling för medarbetare i utförarverksamheter inom funktionshinderomsorgen tas fram. Kurserna ska använda befintliga kunskapsunderlag, som svarar mot kursmålen. Vid behov kan kompletterande kunskapsunderlag behöva tas fram.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Att utgå från förstudiens inventering av de kompetensutvecklingsområden som önskats.</li> <li>Att inventera och göra urval av adekvat kunskapsunderlag med beaktande av godkända kursmål (se punkt A).</li> <li>Att skapa manus (innehåll) utifrån konceptet att kursstruktur ska innehålla delarna förberedelse – kursdagar – efterarbete.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Att kurser för introduktion och kompetensutveckling finns klara för publicering i steg utifrån gällande kursstruktur.</li> <li>Att kursernas innehåll är kvalitetssäkrade av Socialstyrelsen.</li> </ul>

C	Att stöd och kurser för arbetsledare och chef tas fram. Kurserna ska använda befintliga kunskapsunderlag, som svarar mot kursmålen.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Att i samband med kurser för medarbetare skapas inventera behov av stöd och kurser för arbetsledare och chef.</li> <li>• Att inventera och göra urval av adekvat kunskapsunderlag som svarar mot kursmålen.</li> <li>• Att skapa manus (innehåll) till kurser.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Att kurser finns klara för publicering.</li> <li>• Att kursernas innehåll är kvalitetssäkrat.</li> </ul>
D	Att kurser och övrigt innehåll utformas på ett användarvänligt och tillgängligt sätt i lärplattformen så att kursmålen kan uppnås.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Att ett nära och löpande samarbete finns med Adda för fullt nyttjande av åtkomst till plattformens potential.</li> <li>• Att test/provtryckning sker av inledande kurs inför lansering för att testa och utvärdera användarvänlighet.</li> <li>• Att Adda erbjuder projektet stöd i paketering av kurser och övrigt innehåll och säkerställer att LMS:et är konfigurerat så det stödjer yrkesresans koncept.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Att testning/provtryckning visar på ett positivt mottagande från utsedd målgrupp avseende användarvänlighet och tillgänglighet.</li> <li>• Uppfyllnad av kursmål mäts via projektdirektivets effektmål.</li> </ul>
E	Att innehållet och den pedagogiska utformningen förvaltas, följs upp och löpande utvecklas under avtalsperioden	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Att en tydlig organisation och strukturer för förvaltningsorganisation upprättas i samarbete med beställare och övriga yrkesresor med nationellt uppdrag.</li> <li>• Att tillsammans med berörda aktörer utveckla innehållet med hänsyn till lagstiftning och ny kunskap.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Att en tydlig process för löpande utveckling och en förvaltningsorganisation finns.</li> <li>• Att Yrkesresan funktionshinderområdet för utförarverksamhet innehåller aktuellt kunskapsunderlag med hänsyn till aktuella kursmål.</li> </ul>
F	Att stöd erbjuds de regionala samverkans- och stödstrukturerna (RSS), bland annat genom nätverk för regionala projektledare,	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Att bjuda in RSS till nätverk och erbjuda ett grundmaterial för kommunikering och utbildning av användare.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Att nätverk finns för regionala projektledare och tydliga kanaler för kommunikation med nationella projektet.</li> </ul>

	kommunikationsstöd och utbildning av utbildare.		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Att informationsmaterial finns för utbildning av utbildare.</li> </ul>
G	Att Yrkesresan Funktionshinder för utförarverksamheter sprids och implementeras, för att så många kommuner och medarbetare som möjligt ska använda Yrkesresan.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Att delta i olika spridningsinsatser i en omfattning som SKR och projektet är överens om.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Att projektet och Adda följer användandet av Yrkesresan (statistik avseende användning i lärplattformen) och tillhandahåller uppgifter om detta till SKR.</li> </ul>