

Styrelseprotokoll

Plats: Digitalt, teams

Tid: 2025-01-10 kl. 09.00-09.30

Närvarande:

Erik Lövgren (S), Ånge, ordförande
Anna-Britta Åkerlind (C), Örnsköldsvik, 1 v ordf.
John Åberg (S), Sollefteå, 2 v ordf.
Andreas Sjölander (S), Härnösand
Eva-Clara Viklund (M), Härnösand
Stefan Dalin (S), Timrå
Malin Svanholm (S), Kramfors
Linda Mattsson (VF), Ånge
Ida Stafrin (C), Kramfors
Birgitta Häggkvist (VI), Sollefteå
Johan Andersson (C), Sollefteå
David Forslund (T), Timrå

Samt: Charlotte Sandelius, förbundsdirektör under första punkten (lämnade därefter), Annelie Ledin, sekreterare

Frånvarande utan ersättare:

Alicia Kapica (M), Sundsvall
Niklas Säwén (S), Sundsvall
Carolina Sondell (S), Örnsköldsvik

Utses att justera: Malin Svanholm

Paragrafer 56-58

Underskrifter

Sekreterare: Annelie Ledin

Ordförande: Erik Lövgren

Justerande: Malin Svanholm

§56 rekryteringsgrupp

Styrelsen beslutar att:

- Tillsätta AU som rekryteringsgrupp samt med komplettering av någon representant från arbetstagarna.

Bakgrund:

Charlotte Sandelius, förbundsdirektör för Kommunförbundet Västernorrland har informerat om att hon tackat ja till en tjänst som HR-direktör vid Sundsvalls kommun. Hon har därför sagt upp sin tjänst som förbundsdirektör och arbetar sin sista dag 2025-04-30. Hon kommer dock att ta emot partnerskapet ERNACTS besök i maj.

Inför rekrytering av en ny förbundsdirektör ska en rekryteringsgrupp tillsättas. Tidigare har gruppen bestått av representanter från styrelsen, samt två representanter från arbetstagarorganisationerna.

Erik tycker att det är lämpligt även denna gång, men Stefan anser att en representant från arbetstagarna räcker. Beslutet kring detta överlämnas till AU.

§57 rekryteringskonsult

Styrelsen beslutar att:

- Utöver det ordförandebeslut som tagits att anta Ranstad, även anta tillägget om bakgrundskontroll för 6900 kronor.

Bakgrund:

Inför rekryteringen har offerter hämtats in från två aktörer, Ranstad och Manpower. För att få i gång en snabbare start har Erik Lövgren tagit ordförandebeslut på att välja Ranstad som inlämnat den billigaste offerten. Charlotte har lyft att det finns en tilläggstjänst om bakgrundskontroll från Ranstad. Hennes rekommendation är att man även köper den tilläggstjänsten.

§58 rekryteringsplan

Styrelsen beslutar att:

- Styrelsen själva hämtar in input kring kriterierna för en ny förbundsdirektör och vidareförmedlar dessa till rekryteringsgruppen.

Bakgrund:

Kriterier för hur rekryteringen ska gå till ska diskuteras vidare. Utöver det som Niklas Säwén skickat ut via mejl, om faktorer att tänka på diskuterar styrelsen om det behövs en större kontroll, det görs till exempel när kommundirektörer anställs, en säkerhetskontroll och om man skulle kunna göra den internt via någon av kommunerna. Det är något AU i så fall får diskutera vidare.

Hur kravprofilen ska fastställas: förslaget var att kontakta varje kommuns socialchefer och skolchefer och eventuellt flera berörda och stämma av hur de ser på kravprofilen. John Åberg lyfter att det är bättre att styrelsen själva kollar av på hemmaplan hur tjänstemännen ser på kravprofilen och för vidare de tankar och förslag som kommer in till rekryteringsgruppen inför rekryteringen. Stefan lyfter att man också kan föra en dialog med kommuncheferna kring detta.

Detta är ett elektroniskt undertecknat dokument

Underskrifterna i detta dokument uppfyller kraven för Avancerad Elektronisk Underskrift enligt definitionen i eIDAS (EU:s förordning 910/2014).

Äktheten kan kontrolleras i alla tjänster som kan validera underskrifter som godkänts av Myndigheten för digital förvaltning (DIGG). Använd till exempel valideringstjänsten [Signport](#). För validering med Adobe Acrobat Reader, [läs mer här](#).

Notera, om dokumentet skrivs ut på papper följer de elektroniska underskrifterna inte med och kan därför inte valideras.

Följande personer har genom sin elektroniska underskrift godkänt innehållet i detta dokument samt försäkrat att angivna uppgifter är korrekta.