

Styrelseprotokoll

Plats: Digitalt via Teams

Tid: 2024-02-23 kl. 09.00-12.00

Närvarande:

Erik Lövgren (S), Ånge, ordförande
Anna-Britta Åkerlind (C), Örnsköldsvik, 1 v ordf.
John Åberg (S), Sollefteå 2 v. ordf.
Eva-Clara Viklund (M), Härnösand
Carolina Sondell (S), Örnsköldsvik
David Forslund (T), Timrå
Malin Svanholm (S), Kramfors
Ida Stafrin (C), Kramfors
Linda Mattsson (VF), Ånge

Samt: Charlotte Sandelius, förbundsdirektör, Annelie Ledin, sekreterare och Malin Heimer, processledare (digitaliseringssamordnare) KFVN

Frånvarande utan ersättare:

Niklas Säwén (S), Sundsvall
Andreas Sjölander (S), Härnösand
Alicia Kapica (M), Sundsvall
Stefan Dalin (S), Timrå
Johan Andersson (C), Sollefteå

Utses att justera: John Åberg

Paragrafer 53 – 56

Underskrifter

Sekreterare: Annelie Ledin

Ordförande: Erik Lövgren

Justerande: John Åberg

§53 Resor styrelsens representation

Styrelsen beslutar att:

- Godkänna upptagna resekostnader för Europaforums rapporteringsmöte i Bryssel samt partnermöte ERNACT i Hof.

Bakgrund:

Erik L representerar länets kommuner i Europaforum och har därför deltagit i utökat rapporteringsmöte i Bryssel den 9–10 nov 2023. Reskostnaden har Ånge kommun tagit som nu fakturerat Kommunförbundet för resekostnaden, se bilaga.

Ida S representerar länets kommuner i partnerskapet ERNACT som har partnermöte i Hof, Tyskland den 5–6 mars, program se bilaga.

Bilaga:

- Faktura Ånge, resa Bryssel
- Program partnermöte ERNACT i Hof

§54 Ändring av datum för styrelsemöten

Styrelsen beslutar enligt förslag:

- Att flytta styrelsemötet 17/5 till 21/5 kl. 9-12, digitalt.
- Att flytta styrelsemöte 24/6 till 25/6 kl 9-12, digitalt.

Bakgrund:

Lärande och reflekterande styrelsemöte som är planerat till den 17 maj, digitalt med Vattenmyndigheten sammanfaller med heldag Ostkustbanan. Förslag till flytt av mötet har gått ut till styrelsen via mejl om nytt datum den 16 maj alternativt 21 maj.

Från de svar som inkommit kan de flest styrelseledamöter den 21 maj kl. 9-12.

Ordinarie styrelsemöte som är planerat till den 24 juni, digitalt sammanfaller med andra åtaganden. Förslag till flytt av mötet har gått ut via mejl om nytt datum den 25 juni förmiddag alternativt eftermiddag.

Den 25 juni sammanfaller med Almedalsveckan varför några inte kan detta datum, med de flesta har svarat att det går bra att flytta mötet till 25/6.

Efter styrelsebeslut uppdaterar förbundsdirektören kalenderkallelserna i Outlook.

§55 Program för förbundsmötet och anmälninglänk

Information till styrelsen om att program för förbundsmötet den 26 april nu utsänt till alla ombud. Observera att även styrelsen ska anmäla sig via länken i programmet för att vi ska veta hur många som ska ha lunch.

Bilaga:

- Program förbundsmöte

§56 Uppstart lärande och reflekterande styrelsemöte

Styrelsen arbetar med första temat: Kompetensförsörjningen i välfärden

Bakgrund

Ledamöter i styrelsen har framfört synpunkter på att ärenden och diskussioner ofta varit på en för operativ nivå. Det har också framförts att de mest angelägna övergripande kommunala frågorna inte främst ligger inom välfärdsområdet. Ett annat behov som varit uppe för diskussion är behovet av att "prata ihop sig" i frågor inför Regionalt samverkans råd och regional utveckling. Det har också uttryckts en vilja till, att som kollektiv, kunna skapa bra förutsättningar inom områden som är angelägna för kommunerna och länet.

Styrelsen har utifrån detta haft ambitionen att utveckla sitt arbete mot mer strategiska diskussioner som skapar gemensam handlingskraft. Styrelsen har diskuterat vilka områden eller ämnen som är prioriterade i workshops vid styrelsemöten under 2023 och beslutat att under 2024 prova att halvera styrande och kontrollerande styrelsemöten för att i stället införa lärande och reflekterande möten.

Under detta första möte behandlas temat kompetensförsörjning i välfärden. Resultatet sammanställs i separat bilaga.

Bilaga:

- Bilaga1_§56_kompetensförsörjning_styrelsemöte 220227.doc

Bilaga till §56 Kommunförbundet Västernorrlands lärande och reflekterande styrelsemöte 2024-02-22

Tema: Kompetensförsörjning i välfärden

Dagens mål:

- Att vi har en gemensam bild av problembilden kring kompetensförsörjning i välfärden.
- Att vi fångar en eller några aktiviteter som kan bidra till förbättringar inom området.

Malin Heimer, digitaliseringsamordnare på KFVN, medverkar som processtöd för styrelsen denna förmiddag.

Inledning:

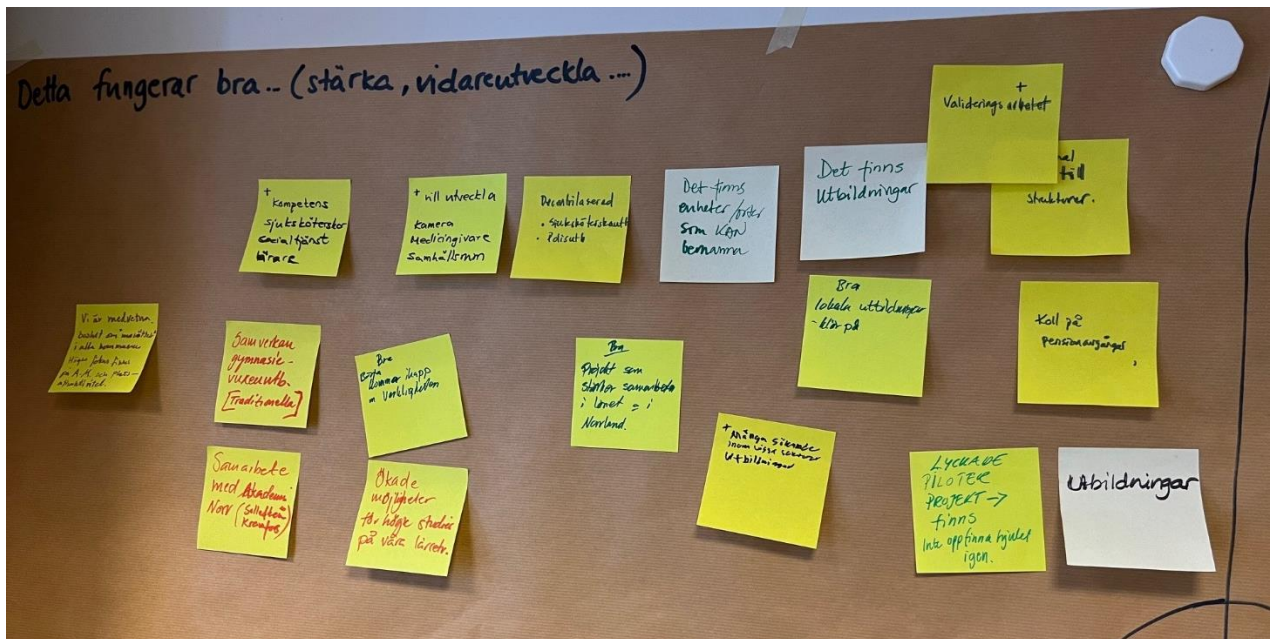
Deltagarna börjar med att diskutera syftet med detta första lärande och reflekterande styrelsemöte och förväntningarna de har. Sammanfattningsvis upplever många att förutsättningarna för att se helheten av de utmaningar välfärden står inför begränsas av att man ofta bara har det egna kommunperspektivet. Genom att dela med sig av kunskaper, goda exempel och information om lokala förutsättningar kan alla ges möjlighet att ta in flera perspektiv, vilket gör det lättare att se helheten i de utmaningar kommunerna står inför. En helhetsbild alla deltagare är eniga behövs för att hitta rätt prioriteringar och lösningar för utmaningarna.

Många har liknande förväntningar på denna process. Att kunna lyssna på och lära av varandra på ett konstruktivt sätt och att detta kan utvecklas till ett utvecklande arbetssätt som kan göra skillnad i praktiken. Några reflekterar över att dessa fysiska möten är ett viktigt stöd i den egna rollen och ett värdefullt nätverk, vilket har varit saknat efter pandemin. Någon nämner att det kan behövas olika arbetsformer beroende på vilken utmaning som ska diskuteras. Men att det är bra att skapa en gemensam bild av vad det ska ge för värde.

När vi kommer till farhågor är en farhåga som flera ställer sig bakom att detta bara ska bli en process som inte leder någonstans. Eller att de som inte deltar i mötet kan bli stoppklossar då de inte varit med i processen från början. Det behövs samverkan mellan alla sju kommuner och att alla "samdrar" för att det ska göra skillnad. Sundsvall saknar representation helt i dagens möte och Timrå och Härnösand är representerade av opposition, men ingen från de styrande. Totalt är det är tre deltagare i styrande position och sex i opposition.

Vad fungerar bra och vad fungerar mindre bra?

Därefter får deltagarna ge sina perspektiv på kompetensförsörjningen i välfärden i

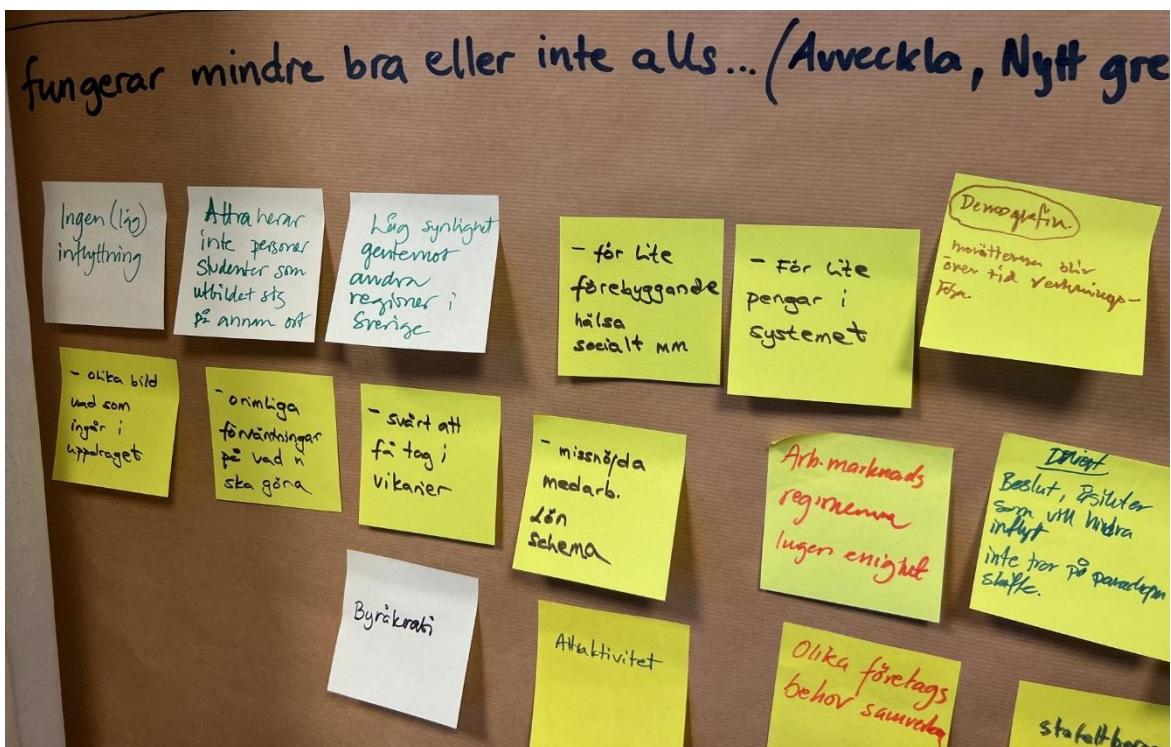


Västernorrland utifrån egen betraktelse.

Några sammanfattande punkter som framkommer:

Fungerar bra idag (kan stärkas vidare, utvecklas):

- Ökade möjligheter till högre studier
- Kompetens: sjuksköterskor, socialtjänst, lärare
- Det finns utbildningar och bra samarbeten för utbildningar tex decentraliserad sjuksköterskeutbildning, polisutbildning.
- Det finns bra projekt inom området
- Välfärdsteknik (kamera, medicingivare, samhällsrum)
- Det finns flera goda exempel i länet att studera, piloter och projekt – till exempel orter som lyckats bemanna (behöver inte uppfinna hjulet igen)
- Vi har en medvetenhet kring vad som behövs /börjar komma i kapp verkligheten, högre fokus på arbetsmarknad och platsattraktivitet
- Många sökande i alla fall i vissa sektorer
- Koll på pensionsavgångar
- Den stora allmänheten börjar äntligen att förstå problemet
- Vi har börjat sätta fokus mer på arbetsmiljö
- Samarbete med akademi norr (Sollefteå och Kramfors)
- Bra samverkan kring gymnasie- och vuxenutbildning.
- Samverkan mellan alla berörda parter har blivit bättre



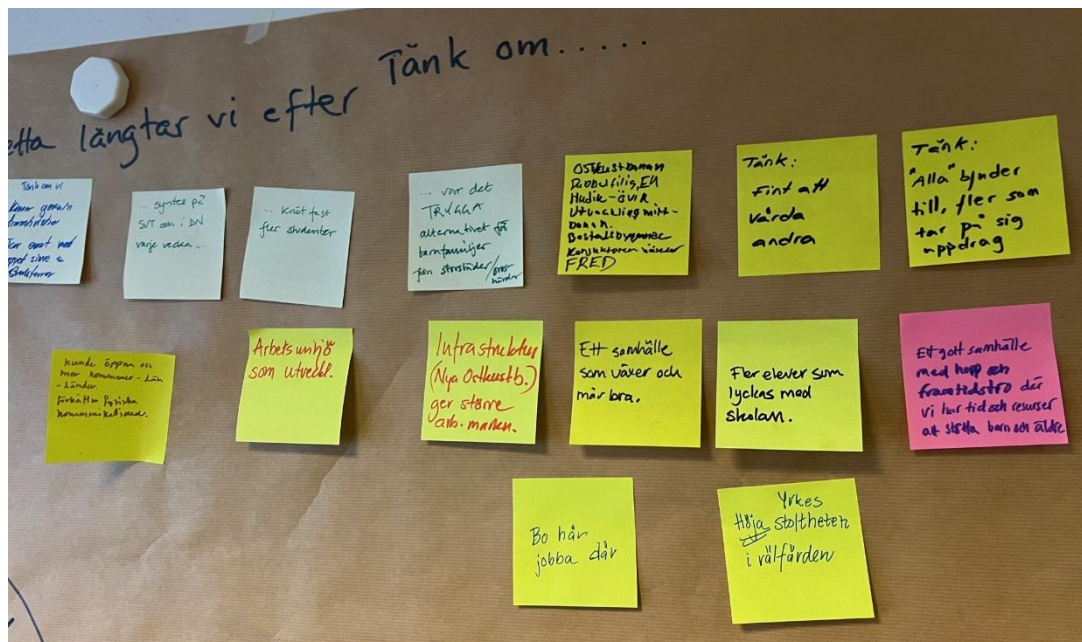
Fungerar mindre bra idag (tex bör vi tänka om kring eller avveckla):

- Ingen eller låg inflyttning
- Missnöjda medarbetare /dåliga arbetsgivare
- Attraherar inte personer/studenter som utbildats på annan ort
- Låg synlighet gentemot andra regioner i Sverige
- Infrastruktur
- För lite förebyggande kring hälsa, socialt mm
- För lite pengar i systemet
- Demografin: hyresrätter blir över/attraktiva bostäder saknas
- Olika bild av vad som ingår i uppdraget
- Orimliga förväntningar på vad vi ska göra
- Svårt att få vikarier/stafettberoende
- Ingen enighet kring arbetsmarknadsregionerna
- Olika företagens behov, samverkan
- Platsvarumärket/stoltheten
- Allas ansvar

Tänk om..?/Bara inte...

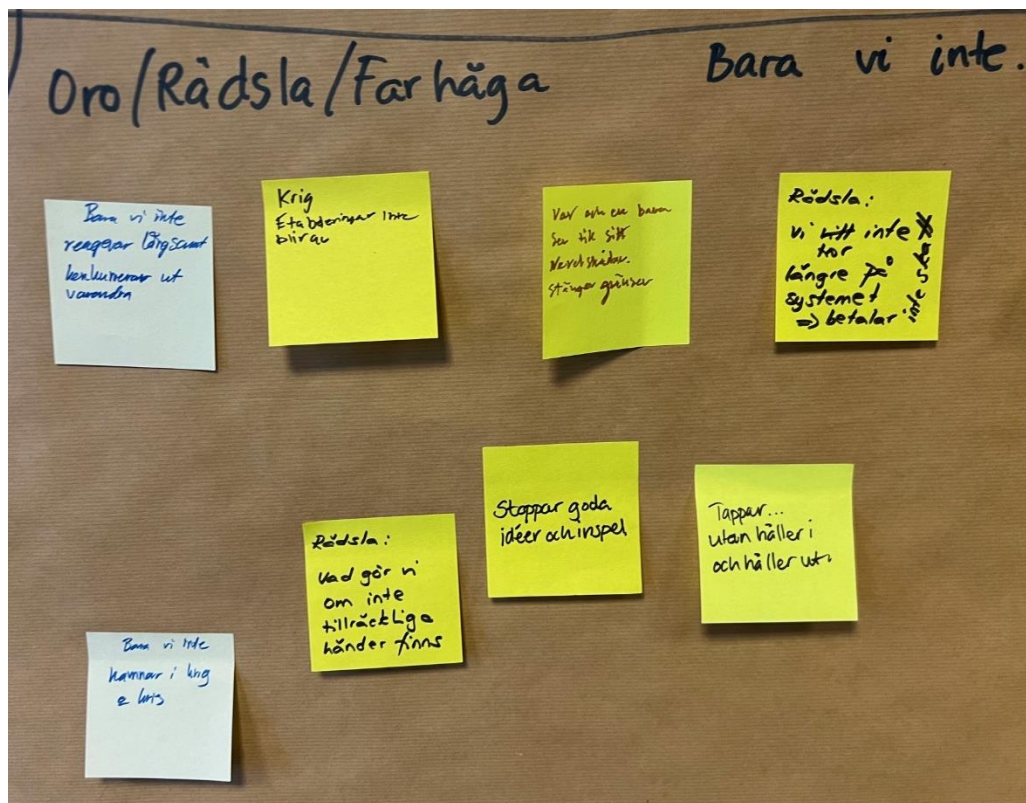
Därefter får deltagarna ge sina tankar om idealläge, vad vill de ska hända? Samt sina farhågor, den riktning de inte vill se.

De punkter som framkommer då är:



Detta
längtar
vi efter,
tänk
om?

- Syns i SVT och DN varje vecka om länet
- Fler studenter stannar kvar
- Vi är det trygga alternativet för barnfamiljer från storstäder
- Kommunikation/Infrastruktur - tex dubbelspår /bo här och jobba där, mer öppet mot andra kommuner, landsdelar och länder
- Ett samhälle som växer och mår bra/ som har framtidstro
- Resurser att stötta barn och äldre
- Det blir fint att vårda andra / Höjd yrkesstolthet i välfärden
- Utvecklande arbetsmiljö
- "Alla" bjuder till, fler som tar på sig uppdrag
- Fler elever lyckas i skolan
- Vi känner framtidstro och tar emot med ett öppet sinne



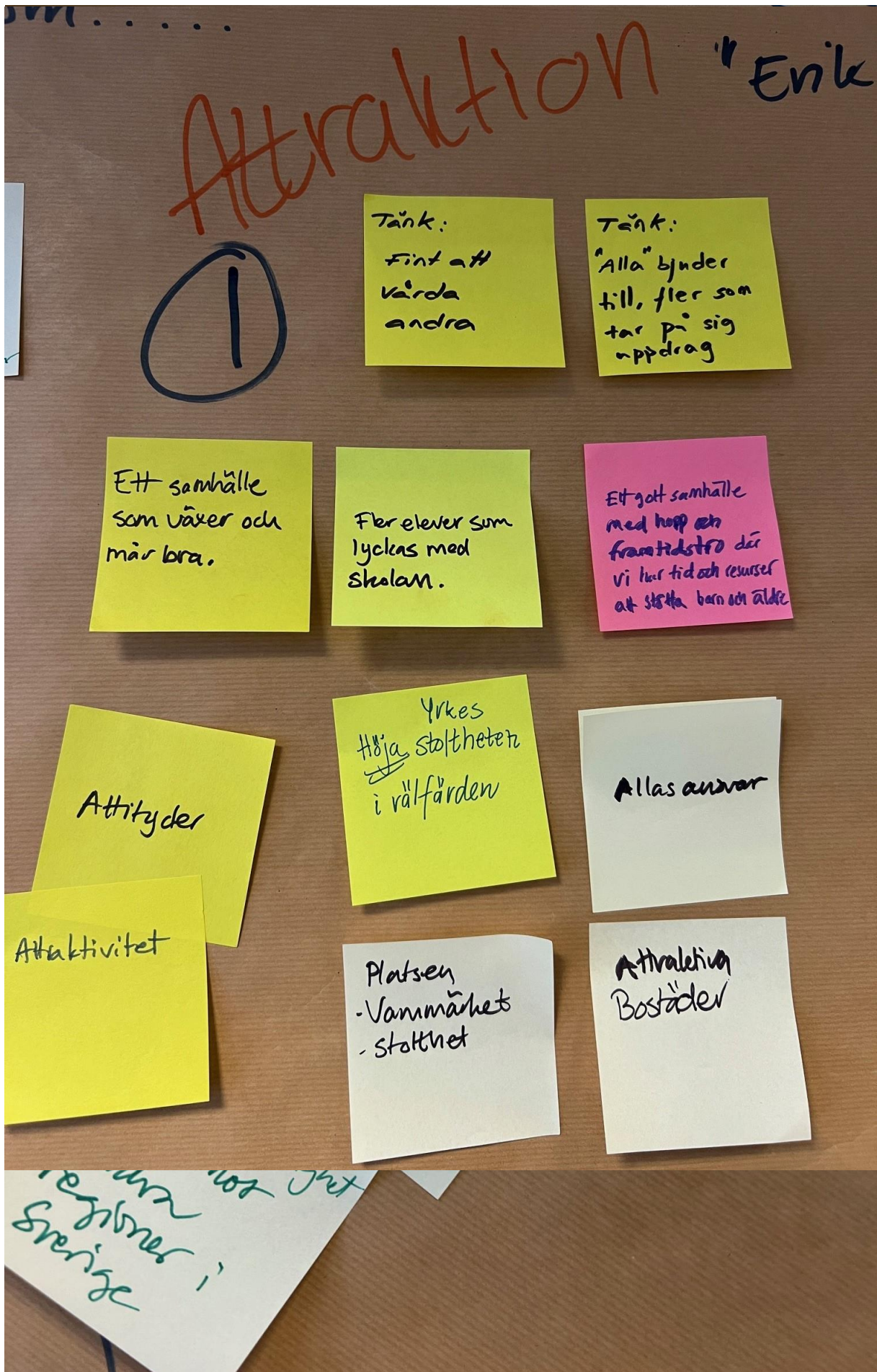
Oro/farhågor, bara vi inte...

- Krig
- Uteblivna etableringar – för mycket hänger på dessa
- Vi inte längre litar på systemet – betalar inte skatt för det vi inte tror på
- Stoppa goda idéer och inspel
- Reagerar för långsamt
- Konkurrerar ut varandra /var och en ser bara till sitt
- Händer saknas att genomföra ens det basala
- Vi inte orkar hålla i och hålla ut

Vilka är de viktigaste rubrikerna?

Därefter får deltagarna sammanfatta några viktiga punkter att börja arbeta efter från vad de ser från de fyra fälten. Det som är viktigast att ta itu med snarast. Två teman utvecklades från punkterna och eftersom alla var eniga om att arbetsmiljö var bland det viktigaste valdes **Att behålla** som ett tema att diskutera vidare strategier kring, samt eftersom alla var eniga om att det bristande intresse för länet och bristande inflyttning är en stor och viktig utmaning att hantera så blev det andra temat **Att attrahera**. Deltagarna delades in i två grupper och fick konkretisera mer kring de två teman.

Några bilder från spånandet kring viktiga sammanfattande rubriker:



ATTRAKTIVITET

• Vårdskapet!

- ambassadörer
- trycka på vikt av
- mottagarservice
- kopplingar till civilsamhälle
- brev/kontakt till utflyttade
 - ↳ + annonser i anslutning
- Jobba = lev (enkelt för rekryterare = inflyttade)
 - en väg-in

viktigt ledarskap
från väje politiker

Prata Västernorrland!
(Höga Kusten)

Gemensamt
projekt?!

Attrahera/Behålla

- * Påverka arbetstider (förläggning)
- (* Lön)
- * Mandat till enhetschef
- * Minimera central styrning
- * Balanserat yrkesliv men inte lika för alla!
- * Ledarskap tex upp/sjnkström.
- * Förbättringstänk i alla led ⇒ ingen lyshadskultur
- * Uppskattning

attrahera:

Sammanfattningsvis lyfter gruppen **Att behålla** följande: För att behålla personal är det viktigt att kunna erbjuda ett balanserat yrkesliv för att de ska orka. Det är viktigt att kunna påverka sina arbetstider, det är dock väldigt svårt att förlägga tid till exempel i hemtjänsten. Det sker en diskussion om lönen, som är en viktig faktor förstås, men det finns andra faktorer som är ännu viktigare att prioritera. Det är viktigt att enhetschefer har mandat och att de ska få göra skillnad mellan grupper, exempelvis om någon jobbat längre, grupper som har olika förutsättningar privat till exempel eftersom många befinner sig på olika platser i livet och har olika behov. Det får inte vara för statistiskt mellan olika tider i livet utan det behövs flexibilitet och det behöver inte vara lika för alla. Se över chefens ansvar och friheter att fatta dessa beslut, det behövs mindre central styrning. De som arbetar i välfärden måste känna sig uppskattade på riktigt, det behövs inte alltid mycket, men en bekräftelse. Det behövs också mer uppföljning i arbetslivet, till exempel vid sjukdom och förebyggande. Det behöver också finnas ett bra system för förbättring där tystnadskultur inte får råda för då blir det inte bättre. Det är de som arbetar i verksamheten som ser vad som behövs, ju högre upp i verksamheten, desto svårare att se detta. Finns en rädsla att framföra observerade fel och möjliga förbättringar vilket hindrar förbättring.

Sammanfattningsvis lyfter gruppen **Att attrahera** följande:

Prata om hela länet, en ensam kommun har svårare att nå ut, risk för konkurrens, tillsammans kan man erbjuda en helhet. Skapa ett tänk kring ambassadörskapet för länet. De som flyttat ut kan vara bra ambassadörer för sitt hemlän. Tänka om kring inflyttningskampanjer, lättare att flytta tillbaka än att få någon som inte har kopplingar till länet att komma. Tänka på att de ska ske vid rätt tidpunkt i livet, till exempel innan skolan börjar. Men det ska också finnas en mottagarservice. På många orter som faktiskt fått inflyttning finns risken att de bor ett tag och sedan flyttar igen, för att de inte kommer in i lokalsamhället. Inga orsbor som bjuder in i gemenskapen utanför arbetet, kanske har barnen svårt att få kompisar i skolan och på fritiden. Här finns att lära av mindre orter, där det är lättare att engagera sig som medborgare i nyinflyttade. Det måste finnas kopplingar till civilsamhället. En väg in för inflyttade och rekryterare, jobba och lev. Kanske ett gemensamt projekt?

Detta är ett elektroniskt undertecknat dokument

Underskrifterna i detta dokument uppfyller kraven för Avancerad Elektronisk Underskrift enligt definitionen i eIDAS (EU:s förordning 910/2014).

Äktheten kan kontrolleras i alla tjänster som kan validera underskrifter som godkänts av Myndigheten för digital förvaltning (DIGG). Använd till exempel valideringstjänsten [Signport](#). För validering med Adobe Acrobat Reader, [läs mer här](#).

Notera, om dokumentet skrivs ut på papper följer de elektroniska underskrifterna inte med och kan därför inte valideras.

Följande personer har genom sin elektroniska underskrift godkänt innehållet i detta dokument samt försäkrat att angivna uppgifter är korrekta.

Underskrift 1

Namn: Annelie Ledin
Företag: Kommunförbundet Västernorrland
Identifieringsmetod: BankId
Datum och tid: 2024-03-05 21:14:14 GMT+01:00
Transaktions-ID: 4e6aa2f07b97478c9b886216fd5a3d63

Underskrift 2

Namn: John Åberg
Företag: Sollefteå kommun
Identifieringsmetod: BankId
Datum och tid: 2024-03-05 21:19:33 GMT+01:00
Transaktions-ID: 461893cd5fac4e709edfcf99e4c1f595

Underskrift 3

Namn: Erik Lövgren
Företag: Ånge kommun
Identifieringsmetod: BankId
Datum och tid: 2024-03-05 23:48:25 GMT+01:00
Transaktions-ID: 78eb6ab7c221423ea4ef19651d300518