

Verksamhetsberättelse 2025



**VÅRD OCH
OMSORGS
COLLEGE**
VÄSTERNORRLAND

Innehåll

Inledning.....	3
Sammanfattning av verksamhetsåret 2025	3
Övergripande inriktning – från struktur till genomförande	3
Fördjupade nationella kopplingar	4
Stärkt styrkedja och samverkan	4
APL och handledarfrågor	4
Attraktionsarbete och kommunikation	4
Kunskapsöverföring och gemensamma underlag	5
Samlad bedömning av året.....	5
Organisation och styrning.....	5
Vad är Vård- och omsorgscollege Västernorrland?	6
Vilka är Vård- och omsorgscollege Västernorrland?.....	6
Våra mål för certifieringsperioden	7
Flernivåsamverkan inom college	7
Så här fungerar Vård- och omsorgscollege Västernorrland organisatoriskt.....	8
Resurser	9
Avtalssamverkan inom college	9
Regionala aktiviteter under året värda att notera.....	10
Branschanalyser	10
Årets handledare	10
Anslutande utbildare och arbetsgivare	11
Kompetensutveckling och lärande	11
Regionala event	12
Viktiga lärdomar från 2025.....	12
Kort framåtblick 2026.....	13

Inledning

Under 2025 har Vård- och omsorgscollege Västernorrland haft ett tydligt fokus på att stärka den operativa förmågan i samverkan och skapa bättre förutsättningar för konkret måluppfyllelse. Året har i hög grad präglats av ett medvetet arbete med att rigga strukturer, roller och arbetssätt för att öka effekten av våra gemensamma insatser – inte enbart i form av aktivitet, utan i form av faktisk leverans och förbättrad output i relation till våra certifieringsmål.

I takt med att återcertifieringen närmar (2027) sig har behovet av riktning, tydlighet och intern samordning blivit alltmer påtagligt. Detta har inneburit att vi under året lagt betydande energi på att vårda och utveckla själva samverkansstrukturen. Att säkerställa gemensam målbild, rätt mandatnivåer och en fungerande flernivåsamverkan har varit en central del av arbetet. Den kommande återcertifieringsprocessen har därmed fungerat både som drivkraft och som ram för prioritering och kvalitetssäkring.

Samtidigt verkar vi i en kontext där kompetensförsörjningsutmaningarna inom vård och omsorg är fortsatt komplexa. För att möta dessa krävs mer än samverkansvilja – det krävs tydlig styrning, operativ genomförandekraft och en gemensam förmåga att omsätta strategiska beslut i konkret handling. Under året har vi därför arbetat med att förtydliga ansvarsfördelning, stärka uppföljningen av våra insatser och skapa bättre koppling mellan regional styrning och lokalt genomförande.

Regionala styrgruppen vill rikta ett stort tack till samtliga samverkansparter – kommuner, region, utbildningsanordnare, fackliga företrädare och övriga aktörer – för det engagemang och den uthållighet som visats under året. Att utveckla en samverkansstruktur med många parter kräver både förtroende och långsiktighet, och det är genom denna gemensamma kraftsamling som Vård- och omsorgscollege Västernorrland kan fortsätta vara en stabil och strategiskt viktig plattform för kompetensförsörjning i länet.

Sammanfattning av verksamhetsåret 2025

Övergripande inriktning – från struktur till genomförande

Verksamhetsåret 2025 har präglats av ett tydligt fokus på att stärka genomförandekraften i samverkan. I en tid med omfattande förändringar – statliga utredningar, förändrad lagstiftning och ökade krav på kvalitet – har vi prioriterat arbetssätt som stärker vår förmåga att leverera konkret resultat i relation till våra gemensamma mål.

Under året har behovet av tydligare struktur, uppföljning och riktning blivit alltmer påtagligt. Arbetet har därför fokuserat på att utveckla både styrning och arbetssätt för att skapa långsiktig kvalitet och hållbarhet i hela flernivåsamverkan. Arbetet har också syftat till att tydligare synliggöra och stärka den röda tråden mellan regional och lokal nivå, där gemensamma prioriteringar i högre grad omsätts i konkret genomförande i verksamheterna.

Inför att en ny certifieringsperiod inleds 2027 ger det arbete som genomförts under året en viktig grund för fortsatt utveckling. Erfarenheterna bidrar till att tydliggöra vad som kan göras mer effektivt framåt, med utgångspunkt i parternas behov och förutsättningar.

Fördjupade nationella kopplingar

Under året har våra regionala kopplingar till den nationella nivån förtätats. Förändringar inom exempelvis språkkrav, kompetensnivåer och utbildningsreglering har tydliggjort behovet av samordnad branschpåverkan.

Genom aktivt deltagande i nationella forum och nätverk har Västernorrland bidragit till att stärka branschens samlade röst. Det har också blivit tydligt att regionernas gemensamma agerande är avgörande för att få genomslag i nationella processer.

Stärkt styrkedja och samverkan

Under året har vi lagt särskilt fokus på att utveckla själva samverkansstrukturen i sig. Arbetet har bland annat handlat om att tydliggöra roller, mandat och uppföljning i både regionala och lokala styrgrupper.

Syftet har varit att skapa en mer sammanhållen styrkedja där beslut på regional nivå i högre grad omsätts i konkret handling lokalt. Detta har varit en viktig förutsättning för att öka både förståelse, effektivitet och tydlighet i samverkan.

APL och handledarfrågor

Arbetet med apl (*arbetsplatsförlagt lärande*) har under året haft ett tydligare effektfokus. Insatser har i ökad grad kopplats till kvalitet, kapacitet och handledarstöd.

Frågan om handledarkapacitet har fortsatt varit central. Under året har vi därför fokuserat på att utveckla mer hållbara strukturer, bland annat genom att ta fram ett beställningsunderlag för ett mer samlat utvecklingsarbete som startar 2026.

Attraktionsarbete och kommunikation

Attraktionsarbetet har under året utvecklats mot en mer strategisk och samordnad ansats. Genom samverkan med Go Care och användning av regionala och nationella plattformar har vi genomfört riktade insatser mot unga i studie- och yrkesvalsålder.

Satsningen har genererat cirka 32,5 miljoner visningar i digitala kanaler. Erfarenheterna visar tydligt att gemensam marknadsföring på regional och nationell nivå ger effekt. Genom att agera som bransch skapas ett betydligt större genomslag än vid enskilda insatser.

Kunskapsöverföring och gemensamma underlag

Under året har vi stärkt arbetet med kunskapsöverföring och gemensamma underlag, bland annat genom att utveckla introduktion och stöd till nya ledamöter i styrgrupper.

Genom att arbeta mer aktivt med mål, planering och uppföljning har vi också stärkt samsynen kring uppdrag och riktning.

Samlad bedömning av året

Sammanfattningsvis har 2025 varit ett år där Vård- och omsorgscollege Västernorrland både har påbörjat att stärka sin interna struktur och stärkt sin externa position. Genom att kombinera operativ fördjupning med nationell samverkan har vi lagt grunden för en mer sammanhållen, påverkansstark och resultatorienterad samverkan, också inför kommande certifieringsperiod. Samtidigt som samverkan i grunden fungerar väl och präglas av ett starkt engagemang från våra parter har året också visat på de utmaningar som kan uppstå i en period med hög förändringstakt i många organisationer. När verksamheter står inför omfattande omställningar är det naturligt att fokus i första hand riktas mot den egna organisationens behov och utvecklingsarbete. Detta kan ibland påverka förutsättningarna för gemensamma regionala initiativ. För Vård- och omsorgscollege Västernorrland innebär detta ett fortsatt viktigt uppdrag att värna den regionala helhetssynen och skapa utrymme för dialog kring både lokala och gemensamma behov. Att hantera dessa avvägningar med respekt för parternas olika förutsättningar är en central del av att upprätthålla en långsiktigt hållbar samverkan i länet.

Organisation och styrning

Certifierad samverkan mellan arbetsliv och utbildning



Tillsammans skapar vi
attraktiva och moderna
verksamheter

Vad är Vård- och omsorgscollege Västernorrland?

Vård- och omsorgscollege är en samverkansform där aktörer möts för att säkra kvaliteten i utbildningen och i förlängningen bidra till framtidens kompetensförsörjning. För att få kalla sig Vård- och omsorgscollege krävs att organisationen och processen certifierats utifrån åtta nationella kvalitetskriterier, något som sker en femårsperiod i taget. Certifieringen ombesörjs av Föreningen Vård- och omsorgscollege med säte i Stockholm. I skrivande stund finns tjugotre certifierade VOC i landet varav Västernorrland är ett.

Vilka är Vård- och omsorgscollege Västernorrland?

I samverkan i Västernorrland ingår huvudsakligen följande aktörer:

- Arbetsgivare i kommuner i offentlig och privat regi (Kramfors, Sollefteå, Sundsvall, Timrå, Härnösand, Ånge Kommuner)
- Under 2026 ansluter som nämnts Strömsunds kommun
- Arbetsgivare inom ramen för Region Västernorrland, offentlig och privat regi
- Regional utveckling (RVN)
- Fackliga representanter hos arbetsgivarna i länet samt på avdelningsnivå
- Gymnasieskolor och Vuxenutbildningar som bedriver vård- och omsorgsutbildningar på gymnasial nivå, i offentlig såväl som privat regi
- Yrkehögskolor
- MIUN – Mittuniversitetet
- Arbetsmarknadsutbildningar Västernorrland

- Arbetsförmedlingen

De samverkande parternas uppdrag är att tillsammans arbeta för att uppnå målen i regionens certifieringsansökan som går att läsa på Vård- och omsorgscollege Västernorrlands hemsida.

Syftet med samverkan

- Att utbildning ska leda till jobb och möjlighet till vidare studier
- Att kvalitet och status i utbildning och arbetsliv står i fokus.
- Att arbeta med ett gemensamt synsätt
- Att rätt utbildningar ska finnas i tillräcklig omfattning
- Att rätt mängd personal ska utbildas
- Att utbildningarna ska ge rätt kunskap
- Att elever och medarbetare ska ha förutsättningar att göra ett bra jobb och vara delaktiga

Vår vision



Där bransch och skola möts skapas kvalité och kompetens till framtidens yrken inom vård- och omsorg, vilket bidrar till kompetensförsörjningen.



Våra mål för certifieringsperioden

Målen som arbetet utgår ifrån är framtagna i samband med [återcertifieringen 2022–2027](#) och gäller främst under den perioden och är på övergripande nivå som finns att läsa på Vård- och omsorgscollege hemsida.

- Västernorrland definierar vilka kompetenser och utbildningsnivåer som ska gälla för anställning inom vård och omsorg.
- Handledarskapet och handledarutbildning steg 1–3 och språkbudsutbildningar prioriteras i kompetensförsörjningsarbetet i Västernorrland
- Öka attraktion till arbete och utbildning i vård och omsorg

Flernivåsamverkan inom college

Flernivåsamverkan är en central del av strukturen inom Vård- och omsorgscollege. Denna modell möjliggör samarbete på lokal, regional och nationell nivå, vilket skapar en helhetssyn och stärker arbetet inom utbildning och arbetsliv. På lokal nivå arbetar man nära skolor och arbetsplatser för att skapa direkt koppling mellan utbildning och praktik. Regionalt sker strategisk planering och utveckling för att möta specifika behov i området, medan nationell samverkan bidrar till att sätta riktlinjer och dela bästa praxis mellan olika college i landet. Det innebär också att varje lokalt college i Västernorrland har en egen aktivitetsplanering som syftar till att uppnå våra gemensamma målställningar i certifiering. Genom denna flernivåmodell säkerställs att samverkan är både operativt och strategiskt effektiv.

Så här fungerar Vård- och omsorgscollege Västernorrland organisatoriskt

Regional styrgrupp: Den övergripande styrningen sker genom den regionala styrgruppen, som ansvarar för att sätta strategiska mål, följa upp aktiviteter och säkerställa att arbetet överensstämmer med certifieringens kvalitetskriterier. Regionala styrgruppen är också högsta beslutande instans i Collegesamverkan i Västernorrland. Gruppen består av utsedda representanter med mandat från arbetsgivare, utbildningsanordnare, fackliga organisationer och andra aktörer.

Regionala arbetsgrupper: För att stötta det operativa arbetet finns arbetsgrupper som fokuserar på specifika frågor såsom handledarutbildningar, arbetsplatsförlagt lärande (APL), branschkrav och språkutveckling. Dessa grupper fungerar som operativa resurser för regionala styrgruppen och rådgivande organ för lokala aktörer.

Lokala styrgrupper: Fem lokala styrgrupper finns för att säkerställa att regionala mål och strategier anpassas och implementeras på lokal nivå. Dessa grupper arbetar nära skolor och arbetsplatser för att koppla samman utbildning med arbetslivets behov.

Dialogmöten: Regelbundna dialogmöten mellan de olika aktörerna och förtroendevalda skapar en plattform för diskussion av aktuella frågor och initiativ. Mötena används för att följa upp målsättningar, adressera eventuella utmaningar och säkerställa att arbetet sker i linje med överenskomna riktlinjer.

Nätverk: Olika nätverk är etablerade både på lokal och regional/nationell nivå för att underlätta erfarenhetsutbyte och samarbete mellan utbildare, arbetsgivare och andra intressenter. Genom nätverkens träffar kan kunskap och arbetssätt spridas, vilket bidrar till utvecklingen av samverkan och kvalitet i utbildningarna.

Denna struktur möjliggör också en kombination av strategisk styrning och operativ flexibilitet, vilket är avgörande för att Vård- och omsorgscollege Västernorrland ska kunna möta både kortsiktiga och långsiktiga kompetensbehov i regionen.



Resurser

Vård- och omsorgscollege finansieras av parterna som ingår i samverkan och detta sker via en överenskommen fördelningsnyckel mellan parterna. För att stötta samverkansprocessen anställs en processledare till 100% som organisatoriskt är placerad vid Kommunförbundet Västernorrland.

Avtalssamverkan inom college

En väl fungerande avtalssamverkan är en grundförutsättning i College för att säkra långsiktig stabilitet och tydlighet inom Vård- och omsorgscollege. Under 2026 avser vi att följa upp fördjupa och utveckla våra avtal mellan medlemmar och samverkande parter. Målet är att skapa en tydlig och gemensam struktur som stärker åtaganden och samarbeten mellan utbildningsanordnare, fack och arbetsgivare. Genom att säkerställa en hög grad av transparens och förtroende i avtalsskrivningar och implementering kan vi främja en mer effektiv och framgångsrik samverkan.

Regionala aktiviteter under året värda att notera

Under 2025 har ett antal insatser haft särskild betydelse för det regionala arbetet. Samtidigt är det viktigt att betona att värdet i collegestrukturen inte enbart ligger i aktiviteterna i sig, utan i den gemensamma arenan där olika aktörer möts. Det är i dessa sammanhang som komplexa frågor kan hanteras och en gemensam förståelse byggas upp.

En viktig utveckling under året är också att regionala styrgruppen beslutat om ett mer strukturerat arbetssätt för utvecklingsinsatser. Bakgrunden är behovet av att komplettera det starka engagemang som finns i samverkan med tydligare styrning, prioritering och uppföljning via regional styrgrupp.

Det nya arbetssättet innebär att insatser i högre grad utgår från styrgruppens beslut och kopplas till de tre fokusområdena: attraktionsarbete, inre strukturarbete och apl. Genom tydligare uppdrag och uppföljning skapas en mer sammanhållen kedja från beslut till genomförande.

Branschanalyser

Den gemensamma referensramen för kompetensnivåer och titulaturer som vi fattade beslut om 2023 har under året varit en central utgångspunkt för arbete. Arbetet har gått in i en implementeringsfas där arbetsgivarna omsätter innehållet i sina verksamheter, med Vård- och omsorgscollege som samordnande stöd.

Referensramen har också möjliggjort ett mer samlat sätt att beskriva kompetensbehov i länet. Som nästa steg har ett arbete inletts tillsammans med regional utveckling för att ta fram fördjupade branschanalyser och identifiera vilken nivå av uppföljning kring behov som måste systematiseras inom Vård- och omsorgscollege Västernorrlands egen uppföljning. Samtidigt kvarstår också stora utvecklingsbehov, särskilt inom mer specialiserade kompetenser och på yrkeshögskolenivå.

Årets handledare

Under 2025 har Vård- och omsorgscollege Västernorrland fortsatt att uppmärksamma handledarskapets betydelse genom utmärkelsen Årets handledare. Insatsen är en viktig del i arbetet med att stärka kvaliteten i apl och synliggöra handledarens roll i kompetensförsörjningen.

Genom att lyfta goda exempel från verksamheterna skapas både erkännande och inspiration. Ett fungerande handledarskap är avgörande för att studerande ska få en trygg och lärorik introduktion till yrket, och därmed en central del i att säkra framtida kompetens.

Under året har regionala styrgruppen även fortsatt utveckla formerna för utmärkelsen. En arbetsgrupp med representation från arbetsgivarna har fått i uppdrag att ta fram förslag för att ytterligare stärka insatsen framåt.

Årets utmärkelse tilldelades Carina Ekebjörk från Härnösands kommun. Genom sitt engagemang och pedagogiska förhållningssätt har hon gjort tydlig skillnad i arbetet med att stödja studerande och nya medarbetare. Som en del av utmärkelsen deltog Carina, tillsammans med en kollega som stöd, vid den nationella konferensen i Stockholm där hon representerade Västernorrland. I samband med detta tilldelades hon även ett regionalt stipendium.

Anslutande utbildare och arbetsgivare

Under 2025 har Vård- och omsorgscollege Västernorrland fortsatt att utveckla och bredda samverkan genom dialog med nya utbildningsaktörer. En särskilt viktig händelse är att Strömsund ansluter till collegestrukturen, vilket stärker den regionala helheten och bidrar till en mer sammanhållen samverkan i norra Sverige.

Arbetsförmedlingens utbildningsutförare A-star har också certifierats under året och ansluter formellt efter årsskiftet. Detta innebär ytterligare en viktig väg in i yrket och bidrar till att bredda rekryteringsbasen inom vård och omsorg.

Parallellt har dialoger förts med flera utbildningsanordnare där nya utbildningar planeras. Dessa initiativ är viktiga för att stärka utbildningskapaciteten i länet och kommer att följas upp under 2026 i nära samverkan med arbetslivet.

Dialogen med Örnsköldsviks kommun fortsätter med målsättningen att möjliggöra en återanslutning. Örnsköldsvik är en viktig part i ett regionalt perspektiv, och erfarenheterna visar tydligt att en sammanhållen struktur stärker möjligheten att agera gemensamt i kompetensförsörjningsfrågor.

Under året har även arbetet med att inkludera yrkeshögskolenivån i samverkan tagit steg framåt. Ett första konkret resultat är att Yrkeshögskolan Höga Kusten anslutit lokalt i Kramfors. Detta är en viktig utveckling för att stärka hela utbildningskedjan, även om arbetet fortsatt behöver utvecklas för att skapa en mer sammanhållen regional struktur.

Kompetensutveckling och lärande

Under 2025 har Vård- och omsorgscollege Västernorrland genomfört ett stort antal kompetensutvecklingsinsatser för länets professioner. Genom nätverksträffar, seminarier, webinarier och gemensamma utvecklingsforum har vi erbjudit en bred palett av lärande och erfarenhetsutbyte.

Innehållet har bland annat berört uppdaterade metodmaterial kopplade till ämnesreformen, funktionshinderområdet, språkkrav samt andra aktuella utvecklingsfrågor. Dessa forum är en viktig del i arbetet med att stärka kvalitet, samsyn och professionsutveckling i hela länet.

Under året har många arbetsgivare också påbörjat arbete med att utveckla sina handledarmodeller, bland annat genom att pröva arbetssätt som peer learning. Detta arbete

har skett i bred dialog inom länet och speglar en tydlig vilja att utveckla mer hållbara och flexibla former för handledning som möter utbildningarnas behov.

Ett särskilt utvecklingssteg värt att nämna under året är den pilot som genomförts tillsammans med Mittuniversitetet (MIUN) kring SBAR. Här har elever från vård- och omsorgsutbildningar samutbildats med andra professioner i gemensamma moment. Piloten visar tydligt värdet av interprofessionellt lärande och hur samverkan redan under utbildningstiden stärker både yrkesroll och förståelse för samarbete i verksamheten.

Regionala event

Under 2025 genomfördes ett regionalt dialogcafé där cirka 80 handledare och språkbud deltog. Syftet var att skapa en gemensam bild av uppdragens innehåll, synliggöra förutsättningar i verksamheterna och identifiera utvecklingsbehov framåt.

Dialogerna visade på ett stort engagemang och en stark yrkesstolthet. Samtidigt gav de ett tydligt underlag kring vilka områden som behöver utvecklas vidare, särskilt vad gäller struktur, förutsättningar och samverkan mellan rollerna.

Det sammanställda underlaget har gett viktiga inspel från handledar- och språkbudsorganisationen till regionala styrgruppen och utgör en viktig grund för det fortsatta utvecklingsarbetet inom handledarskap, språkutveckling och lärande i verksamheterna.

Viktiga lärdomar från 2025

Under 2025 har Vård- och omsorgscollege Västernorrland dragit viktiga lärdomar kring vad som krävs för att omsätta samverkan i konkret resultat. I en struktur med många parter blir det tydligt att utveckling kräver mer än engagemang – det kräver prioritering, tydlig styrning och uthållighet över tid.

En central insikt är vikten av att balansera ambition med genomförbarhet. I en tid av hög förändringstakt behöver utvecklingsarbete ske i takt med organisationernas faktiska förutsättningar. Det kräver både tydlighet i riktning och lyhördhet för parternas olika förmåga att bidra.

Samtidigt har året visat att samverkan i sig behöver vårdas. Förändringar i organisation och omvärld påverkar snabbt mandat, roller och arbetssätt. Att skapa och upprätthålla en gemensam förståelse för uppdraget är därför en kontinuerlig process.

En viktig erfarenhet är också att samverkan ibland utmanas när förändringstakten är hög. I sådana lägen finns en naturlig tendens hos parter att fokusera på egna behov och interna utvecklingsprocesser. Detta behöver mötas med förståelse, samtidigt som det understryker vikten av att fortsatt värna den gemensamma regionala riktningen.

Under året har även Vård- och omsorgscollege Västernorrlands roll i det regionala utvecklingsarbetet blivit tydligare. Kompetensförsörjning är en strategisk fråga för hela välfärden, och genom att samla utbildning och arbetsliv bidrar collegestrukturen till mer långsiktiga och hållbara lösningar.

Vi har också sett hur den nationella samverkan stärker det regionala arbetet. Genom att bidra med regionala perspektiv i nationella forum kan vi påverka utvecklingen i frågor som rör exempelvis utbildningsstruktur, språkkrav och kompetensnivåer.

Sammantaget har 2025 tydliggjort att framgångsrik samverkan bygger på balans – mellan ambition och realism, mellan struktur och flexibilitet samt mellan regional förankring och nationell påverkan.

Kort framåtblick 2026

Inför 2026 befinner sig Vård- och omsorgscollege Västernorrland i ett skede där omvärldens förändringstakt fortsätter att vara hög. Pågående lagstiftningsförändringar, nya och omformulerade förordningar samt förändrade villkor kopplade till statsbidrag och riktade satsningar påverkar i ökande grad både utbildningsanordnare, fack och arbetsgivare. Samtidigt pågår uppstarten av återcertifieringsprocessen, vilket innebär att vi parallellt med externa omställningar också genomför ett omfattande internt utvecklings- och förankringsarbete inför kommande 5 årsperiod.

Mot denna bakgrund går vi nu också in i en tydligare genomförandefas enligt planering. Under 2026 kommer arbetet i högre grad att präglas av operativa regionala aktiviteter, strukturerade utvecklingsinsatser och systematisk uppföljning inom ramen för de tre strategiska fokusområden som regionala styrgruppen beslutat om. Ambitionen är att säkerställa att samverkan inte enbart håller strategisk riktning, utan också omsätts i konkret och uppföljningsbar effekt för våra parter.

En annan särskilt viktig fråga inför kommande år är hanteringen av språkliga krav och förändrade utbildnings- och etableringsstrukturer. Dessa påverkar hela kedjan från utbildning till anställning och ställer ökade krav på samordning, systematik och gemensamma arbetssätt. Vård- och omsorgscollege Västernorrland kommer därför att fortsätta fungera som en regional plattform för dialog, omvärldsbevakning och samordning – med tydlig prioritering och koppling till beslutade fokusområden, i enlighet med verksamhetsplan 2026.

Samtidigt stärks också den regionala strukturen genom att lokalt college Strömsund ansluter till samverkan under året. Detta innebär en ytterligare samordning via collegestrukturen i norra Sverige och skapar nya möjligheter till erfarenhetsutbyte och gemensam utveckling.

Sammanfattningsvis innebär 2026 ett år där struktur, riktning och genomförandekraft behöver samspeka. Genom att hålla samman stödet till parterna inom ramen för verksamhetsplan 2026 och de beslutade fokusområdena skapas förutsättningar att möta omställningarna långsiktigt och samtidigt stärka Vård- och omsorgscollege Västernorrland som en stabil och påverkansstark regional plattform för kompetensförsörjning.