

Verksamhetsplan



2026



Kommunförbundet
Västernorrland

Verksamhetsplan 2026



Hans Wreber, förbundsdirektör.

Kommunförbundet Västernorrland har ett mycket viktigt och meningsfullt huvuduppdrag i att stödja kommunerna i det primärkommunala uppdraget att leverera välfärdstjänster av god kvalitet till sina medborgare. Det gör vi genom att samordna kommunal samverkan och initiera kunskapsbaserat utvecklingsarbete.

Som nytilträdde förbundsdirektör kan jag bara med stolthet konstatera att kommunförbundets medarbetare och chefer gör mycket bra insatser för att genomföra våra samlade uppdrag. Jag skickar också en tacksamhetens tanke till mina föregångare på uppdraget som förbundsdirektör för deras fina arbete genom åren. Det är en ynnest att få vara förbundsdirektör för Kommunförbundet Västernorrland.

Under 2026 fortsätter vi att arbeta vidare på den inslagna vägen, och fortsätta att leverera nytta för kommunerna genom att uppnå våra tre verksam-

hetsmål. Verksamhetsplaneringen för 2026 ger en övergripande bild av vad som väntar oss och våra medlemskommuner under det kommande året.

Under året kommer vi också att lägga mer fokus på att arbeta med Kommunförbundets långsiktiga roll och uppdrag. Kommunförbundet har en väl fungerande verksamhet, och har också potential att göra mer nytta för våra sju medlemskommuner. Därför kommer vi att ta fram en strategisk inriktning och en färdplan för de kommande åren.

Allt för att fortsätta stödja kommunerna i deras arbete inom välfärdsområdet. Och det är ett riktigt viktigt och meningsfullt uppdrag.

Hans Wreber

Förbundsdirektör

Kommunförbundet Västernorrland

Kommunerna i Västernorrland vet att tillsammans är vi starka och har en lång tradition av samarbete. Kommunförbundet Västernorrland är en intresseorganisation för Västernorrlands sju kommuner; Härnösand, Kramfors, Sollefteå, Sundsvall, Timrå, Ånge och Örnsköldsvik.

I Kommunförbundets verksamhetsplan förenar vi vår vision med vårt syfte och de övergripande målen som vår styrelse beslutat. I planen tar vi också in den omvärld som kommunerna verkar i. Utifrån detta lyfter vi prioriterade kommunala utmaningar som vi fokuserar vårt arbete på.

De uppdrag kommunerna gett oss är allt från att stödja utvecklingen i strategiskt långsiktiga processer till att driva konkret operativ verksamhet. Kommunförbundet är en flexibel organisation med hög kompetens hos medarbetarna och lyhördhet för att möta uppdragsgivarnas behov. Genom att följa upp våra prestationer, vara flexibla och omvärldsbevakade strävar vi efter att effektivt använda våra resurser och leverera maximalt resultat och kvalitet till våra ägare.

Vår vision

Tillsammans för välfärd och utveckling

Vårt syfte

Att nytta till kommuninvånarna kan realiseras genom samverkan.

Vårt huvuduppdrag

Att stödja kommunerna i det primärkommunala uppdraget att leverera välfärdstjänster av god kvalitet till sina invånare.

Vårt fokus

En stabil, pålitlig och behovsstyrd samverkansplattform som är leveranssäker, effektiv och konkret.



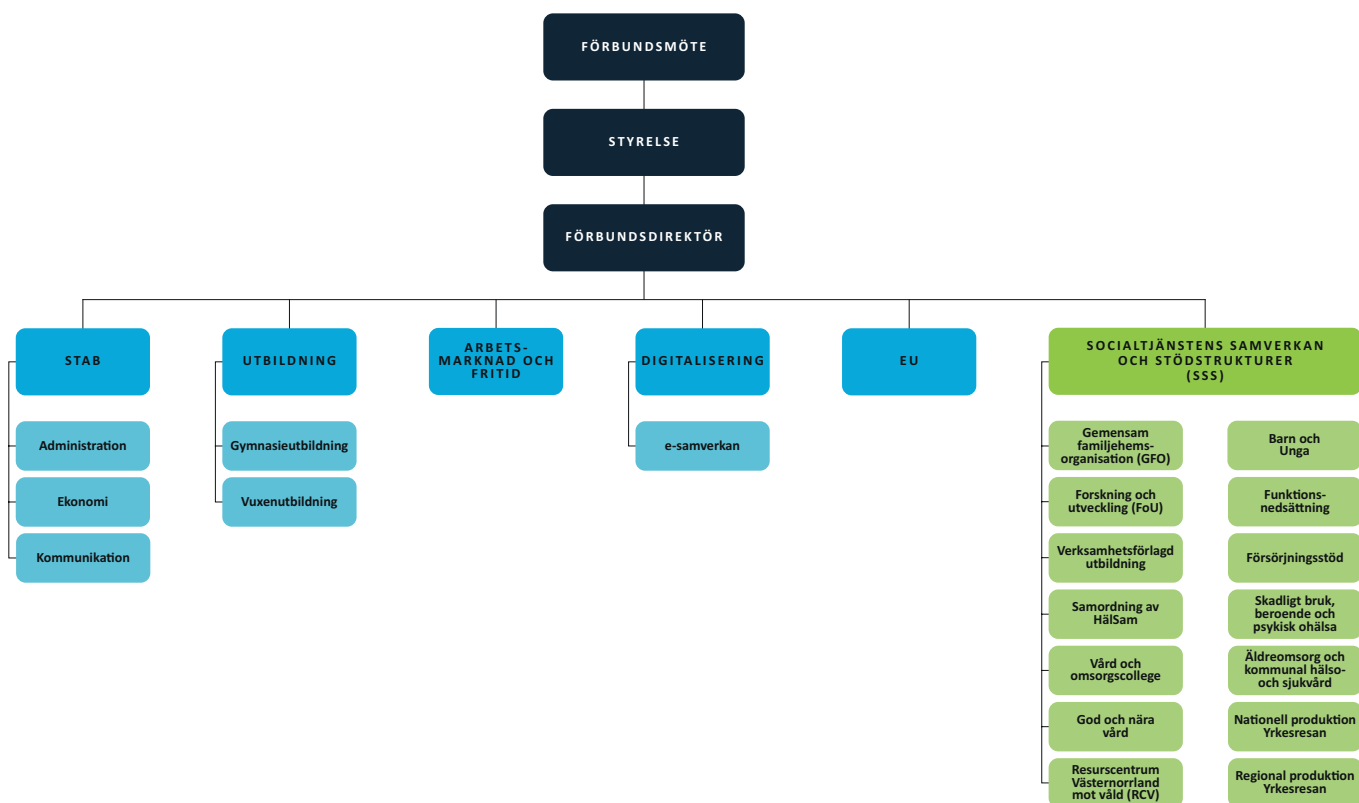
1. Styrning

Det årliga förbundsmötet i april är Kommunförbundets högsta beslutande organ, där kommunernas ombud godkänner av styrelsen beslutad verksamhetsplan och budget, beslutar om verksamhetsberättelse och bokslut, kommunernas medlemsavgift, samt beslutar om styrelsens och förbundsdirektörens ansvarsfrihet.

Styrelsen ansvarar för styrning och kontroll och beslutar om verksamhetens inriktning och mål.

Förbundsdirektören har operativt ansvar för styrning och ledning av Kommunförbundet.

Verksamheten kontrolleras av tre förtroendevalda revisorer och en auktoriserad revisor.



2. Vårt uppdrag

Vi arbetar på uppdrag av kommunerna och kommunerna bestämmer själva vad de vill att verksamheten ska fokusera på. Vårt nuvarande uppdrag kan delas in i tre grenar, en **plattform för samverkan**, en **utvecklingskraft** och en **gemensam röst**.

Plattform för samverkan

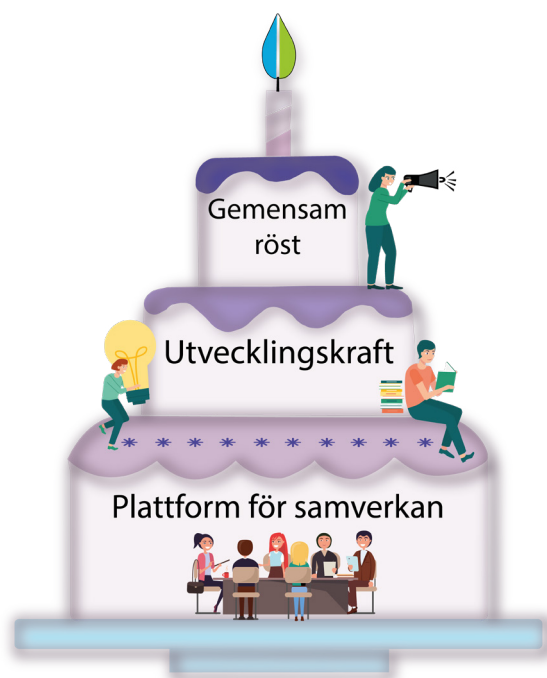
Att vara en samverkansplattform innebär att resurser, struktur och kompetens finns för samarbete inom de områden som kommunerna anser vara viktigast. Plattformen innefattar cirka 15 olika chefsnätverk inom alla våra samverkansområden, så som till exempel kommundirektörer, HR-chefer, socialchefer, skolchefer, rektorer, chefer för individ- och familjeomsorg med flera. Cirka 25 nätverk är sakområdesnätverk eller arbetsgrupper, exempel på det är kvalitetsnätverk, skadligt bruk, psykisk ohälsa, lärcentrum, arbetsmarknad med flera. Varje nätverk har ett definierat syfte och varje år följs nätverkets arbete upp. Det ska alltid finnas en flexibilitet i vilka nätverk eller arbetsgrupper som Kommunförbundet ska samordna, så att tillgängliga resurser kan nyttjas effektivt. Som organisation är vi neutrala och alla kommuner är jämbördiga i samarbetet utan krav att vara med i alla samarbeten. Varje kommun väljer själv i vilka samarbeten man vill delta och hur aktiv man kan och vill vara.

Utvecklingskraft

Resurserna till utveckling är begränsade. Att nyttja beprövad och evidensbaserad kunskap i verksamhetsutvecklingen är därför avgörande. Expertmyndigheter och forskning är central i det kunskapsstöd som Kommunförbundet ska ge. Verksamhetsutveckling samt förändrings- och processtöd, utbyta kunskap och erfarenheter och innovation är viktiga delar att stödja i den kommunala utvecklingskraften.

Gemensam röst

Tillsammans är vi starka. Genom att gå samman i frågor som berör oss alla blir vår gemensamma röst tydligare, mer angelägen och legitim. På så sätt sprider vi också kunskap om kommunernas utmaningar och behov på den lokala, nationella och europeiska arenan. Samhällsutvecklingen är mer och mer komplex, omvärldsbevakningen är därför en alltmer viktig och uppskattad del av stödet.



3.1 Vår verksamhet

Vårt första verksamhetsmål:

Länets kommuner upplever att de får stöd i att samverka med varandra och med andra samarbetspartners där de ser det som främjande för den kommunala utvecklingen. Kommunförbundets nätverk och kontaktvägar ska upplevas bidra med nytta för verksamheterna och deras utveckling.

Kommungemensam verksamhet

På kommungemensam nivå handlar det främst om att stödja styrelsens arbete och kommunernas tjänstemannaledning för samverkan. På högsta tjänstemannanivå arbetar vi med att koordinera nätverk för systemledning inom regionen och kommundirektörsnätverket. Vi koordinerar även nätverk för kommunernas och regionens HR-chefer. Det är viktigt att fortsätta berätta om vår verksamhet, främst för kommunerna som vi är till för, och för intresserade medborgare. Genom vår årliga välfärdskonferens lyfter vi goda exempel från länet och aktualiserar viktiga samverkansfrågor som skapar bred helhetssyn och kunskap.

Under året kommer vi att arbeta med Kommunförbundets långsiktiga roll och uppdrag, strategier för att nå dit vi vill, och vilka processer som behöver komma på plats. Under året ska vi ta fram en strategisk inriktning och en färdplan.

Vi kommer även mer ingående utvärdera nätverkens syfte, arbetsformer och leveranser, för att kunna värdera deras nytta. Resultaten ska kunna ligga till grund för utveckling av nätverken och deras arbete.



Socialtjänstens samverkans- och stödstrukturer

Inom socialtjänstens samverkans- och stödstrukturer (SSS) stödjer vi kommunernas socialtjänstledning i verksamhets- och kunskapsutveckling. Länets socialtjänster får ett långsiktigt och sammanhållet utvecklingsstöd till såväl länsgemensamma satsningar som till enskilda kommuners verksamhets- och kunskapsutveckling.

Under 2026 fortsätter länets socialtjänster ställa om välfärden utifrån regionala och lokala förutsättningar. Det är arbeten som sker dels i befintliga samverkansstrukturer med andra aktörer, dels på lokal nivå. Här kommer SSS bistå med relevant och hållbart stöd, både på kort och lång sikt.

Ett av SSS prioriterade område är uppstarten av **Sveriges kommuner och regioners (SKR) nationella koncept Lärprocess Framtidens socialtjänst 2026-2028**. Här deltar samtliga av länets socialtjänster, tillsammans med övriga 37 kommuner i norra Sverige. Det är ett arbete som genomförs av SSS i nära samarbete med övriga nordliga regionala samverkans- och stödstrukturer (RSS) och SKR. Syftet är att ge socialtjänstens ledningsfunktioner stöd att driva förändring i linje med nya socialtjänstlagen.

- Yrkesresan

Kommunförbundets uppdrag att producera kurser inom det nationella uppdraget Yrkesresan för funktionshinder utöversidan och funktionshinder myndighetssidan fortsätter. Produktionen sker i samarbete med SKR och Adda, och vänder sig till 276 av landets kommuner.

- Resurscentrum Västernorrland mot våld

kommer under året arbeta aktivt med att förankra verksamheten och dess uppdrag, samt fortsätta utveckla den gemensamma samverkansstruktur som finns på regional nivå. Aktiviteter som bidrar till kompetenshöjande och stödjande insatser riktade till yrkesverksamma som möter människor inom ramen för verksamhetens målgrupper kommer prioriteras.

- Gemensam familjehemsorganisation

Vår verksamhet inom gemensam familjehemsorganisation (GFO) syftar till att hitta nya familjer som kan skapa trygga familjemiljöer åt barn och unga. Under 2026 kommer GFO-teamet på olika sätt jobba tillsammans med kommunerna för att rekrytera fler familjehem, särskilt de som kan tänka sig att ta emot tonåringar och de som har tidigare erfarenhet av att vara familjehem, men viktigast är att behålla de familjehem vi har. Vi kommer även fortsatt erbjuda familjehemmen utbildningar, fortbildningar och nätverksträffar, samt informera allmänheten om uppdraget och behovet av familjehem.

EU

Vi bedriver vårt EU-arbete i två spår - politisk påverkan samt kapacitet och utveckling. Politisk påverkan handlar om omvärldsbevakning, informationsspridning, kunskapsdelning och nätverkande. Det sker genom att besvara remisser och utredningar på europeisk och nationell nivå.

Två centrala delar för den politiska påverkan är det gemensamma Brysselkontoret **North Sweden European Office** (NSEO), genom vilket vi bevakar norra Sveriges intressen och kan påverka EU för att skapa bättre förutsättningarna för utvecklingen i Västernorrland. Kommunförbundets styrelse representerar också länet i **Europaforum Norra Sverige** (EFNS), som är en viktig påverkansplattform.

Det andra spåret är kapacitet och utveckling, där vi hjälper kommunerna att hitta EU-finansiering för utvecklingsprojekt. Kommunerna kan driva eller delta i regionala och internationella projekt, vilket också underlättar för internationellt erfarenhetsutbyte. Genom vårt partnerskap **European Regions Network for the Applications for Communications Technology** (ERNACT) ges våra kommuner möjlighet att hitta samverkanspartners, erfarenhetsutbyten på internationell nivå och tillgång till finansiering av sina utvecklingsaktiviteter.

Under 2026 fortsätter vi att bevaka Västernorrlands och norra Sveriges intressen, för att kunna påverka EU i en för kommunerna och regionens önskvärda riktning. Vi kommer dessutom att etablera ett nätverk för kommunerna, som arbetar med kapacitet och utveckling.

Digitalisering

Inom digitaliseringssamordningen samordnar vi länets **eSamverkan**, vars uppdrag är att stödja den läns-gemensamma utvecklingen inom digitalisering. De samverkande parterna kraftsamlar, använder gemensamma kompetenser och resurser för att offensivt följa den digitala utvecklingens möjligheter att bidra till välfärdsutvecklingen. Genom samverkan och lärande byggs den kollektiva förmågan. I **eSamverkans Digitaliseringsråd** ingår även Region Västernorrland, vilket skapar goda förutsättningar för att samverkan inom digitalisering inte bara sker mellankommunalt utan också regionalt. Den regionala samverkan inom digitalisering är en nödvändighet för att tillsammans kunna möta de behov som finns inom omställningar som pågår i det gemensamma systemet, exempelvis omställningen till **God och nära vård** samt socialtjänstens omställning.

Den tekniska utvecklingen går fort och fokusområdena för 2026 kommer att vara informationsöverföring och interoperabilitet i en gemensam digital infrastruktur, säkerhet, datakvalitet samt AI. Här behöver vi stödja implementeringen av fungerande lösningar och nationella standards, omvärldsbevaka på många olika nivåer och bidra till förståelsen av hur den tekniska utvecklingen kan användas i verksamhetsutvecklingen samt hur den på bästa sätt skapar nytta för medborgarna i kommunerna.

Utbildning och skola

Inom utbildningsområdet stödjer vi skolchefer, skolledare, och verksamhetschefer inom kommunal skola och vuxenutbildning i deras samverkan för elevernas bästa samt för en likvärdig och kvalitativ utbildning. Under 2026 kommer kommunerna att samtala om och byta erfarenheter kring bland annat åtgärder och initiativ för att främja skolnärvaro, kunskapsutveckling, skolresultat och lärarförsörjning. Ett viktigt fokusområde är även hur skolan anpassar sig till den nya demografiska verkligheten.

Vi koordinerar även presidiekonferenser för politiker och tjänstepersoner samt samverkan för lärcentrum. I maj 2026 kommer presidiet att ta inriktningsbeslut för det regionala utbudet för gymnasiet kommande år, samt beslut om ansökan om regional garanti för regionalt viktig gymnasieutbildning. För lärcentrum är ett viktigt fokus under året den gemensamma statsbidragsansökan. Målen för samverkan är bland annat att främja regional tillgång till utbildning, att fler ska klara av att fullfölja sina studier, samt att lärcentrum ska vara en möjliggörare för det livslånga lärandet.

Under 2026 fokuserar samverkan inom gymnasiet och komvux på att fortsätta arbeta med och följa upp det stora utvecklingsarbetet som gjorts inom de nybildade primära samverkansområdena för komvux och gymnasiet i Västernorrland.

Arbetsmarknad och fritid

Samordningsområdet Arbetsmarknad och fritid syftar till att stödja kommunernas arbete för att fler når egenförsörjning, stärka kommunernas arbete med unga 16–20 år som står utanför studier, samt stärka det förebyggande och främjande ungdomsarbetet. I det arbetet stöttar vi cheferna för arbetsmarknadsenheterna, samt samordnarna för det kommunala aktivitetsansvaret. Inom fritidsområdet stöttar vi kommunernas fritidsledare.

För 2026 fokuserar vi på införandet av aktivitetskravet, och om Arbetsförmedlingens överenskommelse med kommunerna är ett effektivt verktyg för att påskynda individers etablering i arbetslivet och förbättra kompetensförsörjningen. Under året planeras en översyn av den politiska representationen inom samordningsuppdraget Arbetsmarknad. För det kommunala aktivitetsansvaret planerar vi arbeta med funktionella stödsystem, hur unga motiveras att återuppta studier, och samverka med Umeå Universitet i en forskningsstudie om det kommunala aktivitetsansvaret. Inom fritidsområdet fortsätter vi att stötta fritidsledarna i sitt arbete inom ramen för nätverket för ungdomsfrågor.

3.2 Vår verksamhet

Vårt andra verksamhetsmål:

Länets kommuner upplever att de får stöd i att tillvarata befintlig kompetens, utveckla nödvändig kunskap och att de kan få stöttning i sin verksamhetsutveckling.

Socialtjänstens samverkans- och stödstrukturer medverkar i Hälso- och sjukvårdens kunskapsstyrningssystem på lokal, regional och nationell nivå. Därigenom ges möjlighet att påverka utformningen av kunskapsstöden till de kommunala verksamheterna, och utformningen av den lokala kunskapsstyrningen. Kommunförbundets FoU-verksamhet arbetar med flera forskningssamarbeten för att skapa ny, relevant kunskap till stöd för verksamhetsutvecklingen. Under året kommer samarbeten med Mittuniversitetet och Umeå universitet att fortsätta. Samarbetet för fakta, evidens och kunskap kring de samhällsutmaningar som vi står inför kommer att vara centrala i samordningsstödet.

Vård- och omsorgscollege Västernorrland fortsätter att stärka kompetensförsörjningen inom välfärden genom att öka attraktiviteten för utbildningar och yrken inom vård och omsorg. Arbetet sker i nära samverkan mellan arbetsgivare, utbildningsanordnare och fackliga organisationer inom både privat och offentlig sektor. Vi arbetar gemensamt för att uppfylla de mål som våra parter har ålagt oss i samverkan, med fokus på att säkerställa långsiktig tillgång till rätt kompetens

och bidra till en hållbar utveckling av vård- och omsorgsverksamheterna i Västernorrland.

Vi är också delaktiga i regionens **Kompetensråd**, som ska bidra till att skapa förutsättningar och bidra till en gemensam riktning för hur Västernorrlands län ska nå en god kompetensförsörjning.

Genom nätverket för HR-chefer fortsätter vi att bidra till att kommunerna är attraktiva arbetsgivare, och stärker varandra för att attrahera kompetenta medarbetare till välfärden.

3.3 Vår verksamhet

Vårt tredje verksamhetsmål:

Länets kommuner upplever att de får en starkare röst och ökad genomslagskraft tillsammans. De får ta del av relevant ny kunskap och information och Kommunförbundet lyfter, på kommunernas uppdrag, kommunernas utmaningar och behov gentemot relevanta aktörer.

Kommunförbundet arbetar inom många områden inom välfärdsområdet, och en del av uppdraget är att vara en aktiv regional aktör. Kommunförbundet kommer att fortsätta vara en gemensam röst för regionens kommuner på regionala, nationella och europeiska samverkansplattformar inom områden där vi har våra uppdrag, exempelvis arbetar vi idag inom olika SKR-nätverk, och vi verkar för ett närmare samarbete med kommunförbund i norra Sverige. Under året ska vi se över hur vi kan ta ytterligare ansvar för den regionala samverkan, och hur vi kan tillvarata kommunernas intressen i samarbeten med Region Västernorrland och Länsstyrelsen i Västernorrlands län.

Under året kommer vi att stärka vårt nationella samarbete genom nätverket för kommunförbund och kommunalförbund, och stärka vårt samarbete med kommunförbunden i norra Sverige.

4. Internt arbete

Länets kommuner upplever att de får stöd av medarbetare som har bred och relevant kompetens för de behov kommunerna har i sin kunskaps- och verksamhetsutveckling.

Kommunförbundet är, och behöver fortsatt vara, en attraktiv arbetsgivare. Vi har fortsatt höga krav på medarbetarnas kompetens och erfarenhet. Kommunförbundet ska vara en effektiv och kommunikativ organisation med god arbetsmiljö. Vår strävan är att alltid ha ett arbetsklimat som gynnar samarbete, god kommunikation med ett salutogent förhållningssätt.

Under 2026 kommer fokus att vara på att stärka vårt arbetsgivarvarumärke, framförallt genom kommunikationsinsatser via de kanaler, där vi möter våra potentiella medarbetare. För att värna om våra nuvarande medarbetare, kommer vi fokusera på att säkra en god arbetsmiljö. Vi kommer även att löpande fortsätta se över våra administrativa processer, för att säkra en effektiv organisation.

Vad vet du om Kommunförbundet Västernorrland?

I Västernorrland vet kommunerna att ensam inte är stark och att samarbete är viktigt. Kommunförbundet är en ideell förening som länets sju kommuner är medlemmar i. Vi fungerar som en plattform där kommunerna kan samarbeta och utbyta kunskap.



Härnösands
kommun



Sollefteå
kommun



TIMRÅ KOMMUN



KRAMFORS
KOMMUN



Sundsvalls
kommun



Ånge
kommun



ÖRNSKÖLDSEVIKS
KOMMUN