

## Protokoll förbunds möte 2026

### Kommunförbundet Västernorrland

**Plats:** Parkaden, Härnösand

**Tid:** 29 april 2026

#### **Beslutande:**

Ombud representerande länets kommuner, enligt muntligt upprop, se bilaga "Närvaro förbunds möte 29 april".

#### **Övriga deltagande:**

Kommunförbundets styrelseledamöter samt tjänstepersoner inom Kommunförbundet Västernorrland.

#### **Paragrafer 1–15**

#### **Underskrifter:**

Sekreterare Birgitta Strandh

.....

Ordförande Sten-Ove Danielsson

.....

Justerare Susanne Viklund

.....

Justerare Frat Kandemir

.....

## § 1 Förbundsmötet öppnas

---

Kommunförbundsdirektör Hans Wreber öppnar förbundsmötet och hälsar välkommen.

## § 2 Upprop av ombud

---

Förbundsdirektör Hans Wreber genomför muntligt upprop. Ombuds närvaro noteras enligt förteckning.

Bilaga: Närvaro förbundsmöte 29 april

## § 3 Val av presidium till förbundsmötet

---

Förbundsmötet beslutar:

- att till förbundsmötets ordförande utse Sten-Ove Danielsson
- att till sekreterare utse Birgitta Strandh, Kommunförbundet

Ordföranden tackar för förtroendet att leda förbundsmötet.

## § 4 Val av justerare

---

Förbundsmötet beslutar:

- att till justerare utse Susanne Viklund och Frat Kandemir.

## § 5 Val av rösträknare

---

Förbundsmötet beslutar:

- att till rösträknare utse Ulrika Karlsson, Helena Elfvendal, Kent Larsson och Ida Stafrin, i händelse av omröstning.

## § 6 Verksamhetsberättelse 2025 och Årsbokslut för 2025 för Kommunförbundet

---

Verksamhetsberättelse 2025 och Årsbokslut 2025 ska beslutas av förbundsmötet. Verksamhetsberättelse 2025 och Årsbokslut 2025 för Kommunförbundet, samt verksamhetsberättelser för i Kommunförbundets ingående verksamheter, har varit utsända med kallelsen.

Justerandes signaturer.....

Verksamhetsberättelse för Kommunförbundet 2025 föredrogs av förbundsdirektör Hans Wreber och Årsbokslut 2025 föredrogs av ekonom Katrin Nordin.

Förbundsmötet beslutar:

- att godkänna Verksamhetsberättelse 2025 samt Årsbokslut 2025 för Kommunförbundet.
- att verksamhetsberättelserna för i Kommunförbundet ingående verksamheter läggs till handlingarna.

Beslutsbilagor: § 6 Verksamhetsberättelse Kommunförbundet 2025  
§ 6 Årsbokslut Kommunförbundet 2025

## § 7 Revisionsberättelse för 2025

---

Revisionsberättelse avseende granskning av räkenskaper och förvaltning för 2025 har varit utsänd med kallelsen.

Revisionsberättelsens uttalanden föredrogs av förtroendevald revisor Sven.

Förbundsmötet beslutar:

- att lägga revisionsberättelsen till handlingarna.
- att enligt revisorernas förslag bevilja styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2025.

Beslutsbilaga: § 7 Revisionsberättelse Kommunförbundet 2025

Anmäler jäv: John Åberg, Eva-Clara Viklund samt Ida Stafrin.

## § 8 Verksamhetsplan 2026 och Budget 2026

---

Verksamhetsplan för Kommunförbundet 2026 och Budget 2026 har beslutats på delegation av Kommunförbundets styrelse 251212. Verksamhetsplan 2026 och Budget 2026 har varit utsända med kallelsen.

Verksamhetsplan för Kommunförbundet föredrogs av förbundsdirektör Hans Wreber och budget av ekonom Katrin Nordin.

Förbundsmötet beslutar:

- att information om styrelsens delegationsbeslut om Verksamhetsplan för Kommunförbundet 2026 och Budget 2026 läggs till handlingarna.

Justerandes signaturer.....

- att verksamhetsplanerna för i Kommunförbundet ingående verksamheter läggs till handlingarna.

## § 9 Förslag till kommunernas avgift för 2026

---

Förbundsavgiften till Kommunförbundet Västernorrland fördelas enligt kommunernas invånarantal per den 1 november 2025. Ärendet har hanterats av Kommunförbundets styrelse 260327. Underlag till förbundsavgift 2027 har varit utsänd med kallelsen.

Ekonom Katrin Nordin föredrar ärendet.

Förbundsmötet beslutar:

- att fastställa avgiften för 2027 till 8 837 475 kr som fördelas enligt kommunernas invånarantal per den 1 november 2025.

Beslutsbilaga: § 9 Förslag till förbundsavgift 2027

## §10 Besluts- och delegationsordning samt attestförteckning

---

Förbundsmötet ska fatta beslut om besluts- och delegationsordning samt attestförteckning. Ärendet har hanterats av Kommunförbundets styrelse 260327. Besluts- och delegationsordning samt attestförteckning har varit utsänd med kallelsen.

Förändringar föreslås av besluts- och delegationsordningen enligt bilaga Besluts- och delegationsordning-rev-20260429. Inga förändringar föreslås av attestförteckningen.

Förbundsdirektör Hans Wreber föredrar ärendet.

Förbundsmötet beslutar:

- att godkänna ny besluts- och delegationsordning
- att godkänna attestförteckning

Beslutsbilagor: § 10 Besluts- och delegationsordning-rev-20260429  
§ 10 Attestförteckning

Justerandes signaturer.....

## §11 Redogörelse för åtgärder med anledning av uppdrag från föregående förbundsmöte

---

Vid förbundsmötet 2025 beslutades att styrelse- och förbundsmötesprotokoll ska publiceras på Kommunförbundets hemsida. Protokollen publiceras på hemsidan.

Förbundsdirektör Hans Wreber föredrar ärendet.

Förbundsmötet beslutar:

- att lägga informationen till handlingarna.

## §12 Revidering av stadgarna

---

Förbundsmötet kan besluta om revidering av stadgarna. Ärendet har hanterats av Kommunförbundets styrelse 260327. Stadgarna har varit utsänd med kallelsen.

Förändringar av stadgarna föreslås enligt bilaga Stadgar-Kommunförbundet-rev-20260429.

Förbundsdirektör Hans Wreber föredrar ärendet.

Förbundsmötet beslutar:

- att godkänna nya stadgar för Kommunförbundet Västernorrland

Beslutsbilaga: § 12 Stadgar-Kommunförbundet-rev-20260429

## §13 Valfrågor

---

Information om fyllnadsval under året har varit utsänd med kallelsen.

Förbundsdirektör Hans Wreber föredrar ärendet. Förbundsmötets ordförande Sten-Ove Danielsson frågar om det finns några fyllnadsvalsfrågor, vilket det inte finns.

Förbundsmötet beslutar:

- att lägga informationen om fyllnadsval till handlingarna.

## § 14 Motioner och interpellationer

---

Inga motioner och interpellationer har anmälts.

Justerandes signaturer.....

## § 15 Avslutning

---

Ordföranden tackar alla som medverkat och avslutar förbundsmötet.

Justerandes signaturer.....

# Verksamhetsberättelse



# 2025



Kommunförbundet  
Västernorrland

# Innehåll

## Verksamhetsberättelse 2025

<i>Förbundsdirektörens ord</i> .....	3
<i>Vår vision, vårt syfte, vårt uppdrag och vårt övergripande mål</i> .....	4
<i>Kommunförbundets organisation</i> .....	5
<i>Vårt uppdrag</i> .....	6
<i>Våra verksamhetsresultat 2025</i> .....	7
<i>Vårt första verksamhetsmål</i> .....	7
<i>Kommunövergripande</i> .....	8
<i>Socialtjänstens samverkans- och stödstrukturer (Sss)</i> .....	8
<i>Gemensam familjeorganisation (GFO)</i> .....	9
<i>Digitalisering</i> .....	9
<i>EU</i> .....	10
<i>Arbetsmarknad och fritid</i> .....	10
<i>Utbildning och skola</i> .....	11
<i>Vårt andra verksamhetsmål</i> .....	12
<i>Socialtjänstens samverkans och stödstrukturer (Sss)</i> .....	12
<i>Vårt tredje verksamhetsmål</i> .....	13
<i>Kommunövergripande</i> .....	13
<i>Socialtjänstens samverkans och stödstrukturer (Sss)</i> .....	13
<i>Gemensam familjehemsorganisation (GFO)</i> .....	14
<i>EU</i> .....	14
<i>Interna mål</i> .....	14
<i>Karta</i> .....	15

## Förbundsdirektören har ordet



Hans Wreber, Förbundsdirektör Kommunförbundet Västernorrland.

*”...vi vill vara till nytta för kommunerna, nu och i framtiden.”*

**Nu har vi lagt ytterligare ett verksamhetsår bakom oss, där vi har fortsatt att stötta kommunerna i att leverera välfärdstjänster till sina invånare, genom att vara en bra samverkansplattform inom alla våra verksamhetsområden.**

I juni 2025 fick jag möjligheten att tillträda som förbundsdirektör för Kommunförbundet Västernorrland.

Efter mitt första halvår, kan jag med stolthet skriva att kommunförbundets medarbetare och ledning har arbetat hårt under året, och som med stort engagemang och hög ambition har gjort sitt bästa för att stötta kommunerna i samverkan.

Ett genomgående tema i vår verksamhet är vår förmåga att arbeta med kontinuerlig utveckling. För att kunna göra det, krävs det att vi kan fånga upp samhällsutvecklingen och att vi är lyhörda inför kommunernas behov. Dessa förutsättningar är också två

av våra styrkor, som gör att vår verksamhet upplevs vara till nytta för både deltagarna i nätverken och för verksamheterna de representerar.

Vi upplever också att vår nytta sträcker sig även utanför nätverkens arbete. Det tycker vi känns mycket bra – vi vill vara till nytta för kommunerna, nu och i framtiden.

I denna verksamhetsberättelse redogör vi övergripande för vad vi har bidragit med under 2025.

/ Hans Wreber  
Förbundsdirektör

**Vår vision**

”Tillsammans för välfärd och utveckling”

**Vårt syfte**

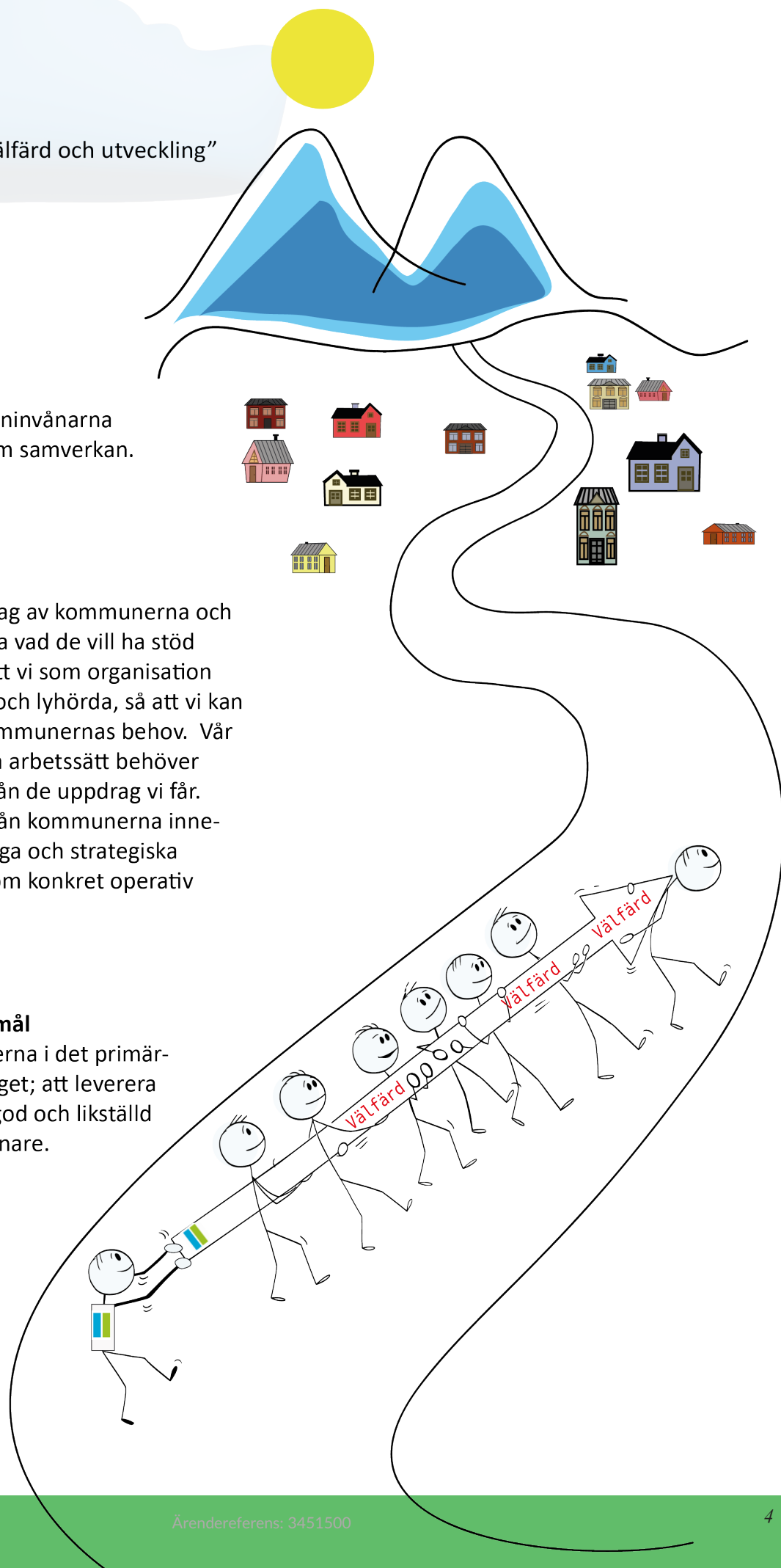
Att nytta till kommuninvånarna kan realiseras genom samverkan.

**Vårt uppdrag**

Vi arbetar på uppdrag av kommunerna och de bestämmer själva vad de vill ha stöd med. Det betyder att vi som organisation måste vara flexibla och lyhörda, så att vi kan ställa om utifrån kommunernas behov. Vår kompetens och våra arbetssätt behöver alltid anpassas utifrån de uppdrag vi får. Uppdragen vi fått från kommunerna innefattar såväl långsiktiga och strategiska utvecklingsfrågor som konkret operativ verksamhet.

**Vårt övergripande mål**

Att stödja kommunerna i det primärkommunala uppdraget; att leverera välfärdstjänster av god och likställd kvalitet till sina invånare.



# Kommunförbundets organisation

## Styrning

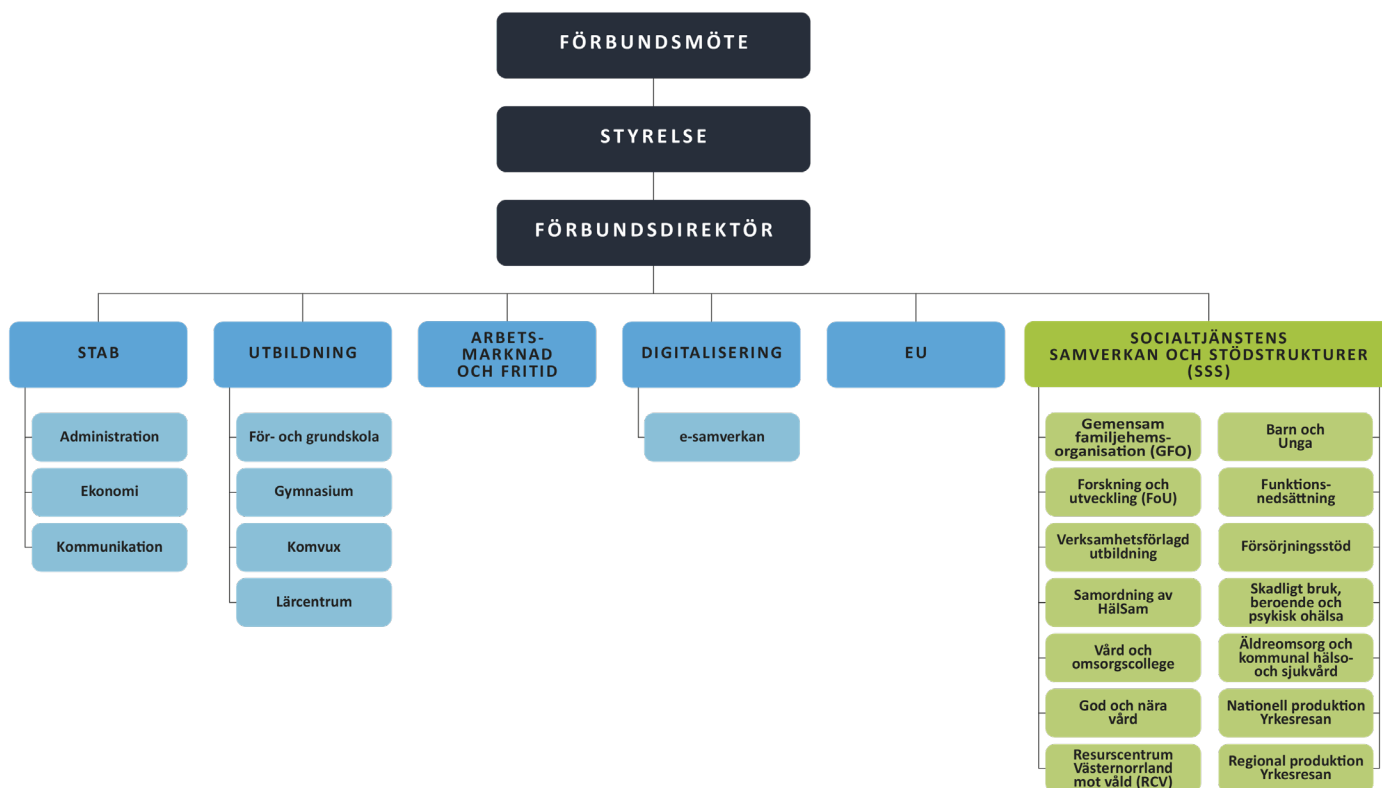
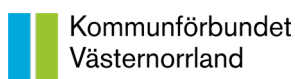
Förbundsstyrelsen i april är Kommunförbundets högsta beslutande organ. Där behandlas verksamhetsplan och budget, verksamhetsberättelse och bokslut, medlemsavgift samt ansvarsfrihet för styrelsen och förbundsstyrelsen.

Styrelsen ansvarar för styrning, kontroll och beslut om verksamhetens inriktning och mål. Förbundsstyrelsen har det operativa ansvaret för ledning och genomförande.

Verksamheten granskas av tre förtroendevalda revisorer samt en auktoriserad revisor.

## Kommunförbundet Västernorrlands styrelse:

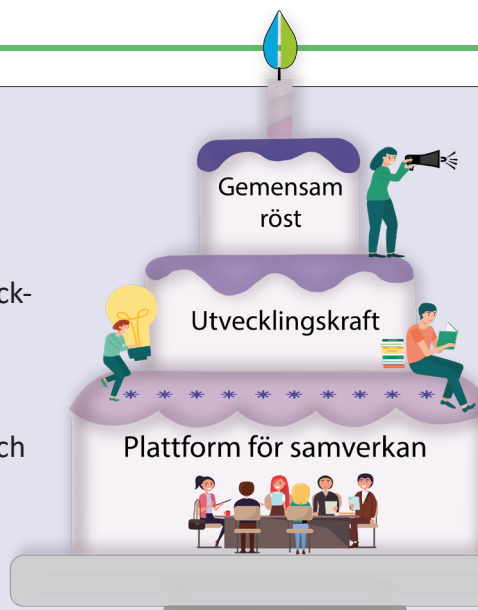
Erik Lövgren (S), Ånge, ordförande  
 Anna-Britta Åkerlind (C), Örnsköldsvik, 1 v ordf.  
 John Åberg (S), Sollefteå 2 v ordf.  
 Viktoria Jansson (M), Sundsvall  
 Niklas Säwén (S), Sundsvall  
 Carolina Sondell (S), Örnsköldsvik  
 Emelie Wrede (C), Sollefteå  
 Jonas Bergström (S), Härnösand  
 Eva-Clara Viklund (M), Härnösand  
 Stefan Dalin (S), Timrå  
 David Forslund (T), Timrå  
 Malin Svanholm (S), Kramfors  
 Amanda Karlsson (M), Kramfors  
 Linda Mattsson (VF), Ånge



Kommunförbundet Västernorrlands verksamhet.

## Vårt uppdrag

- Att vara en plattform för kommunernas samverkan.
- Att stödja kommunerna i deras verksamhetsutveckling genom kunskapsbaserat erfarenhetsutbyte, forskning och evidens.
- Att genom en gemensam röst skapa legitimitet och angelägenhet kring de kommunala budskapen.



### Plattform för samverkan

Som samverkansplattform erbjuder vi resurser, struktur och kompetens för de områden kommunerna prioriterar högst. Vi samordnar cirka 15 chefsnätverk, exempelvis kommundirektörer, HR-chefer, socialchefer, skolchefer, rektorer och chefer inom individ- och familjeomsorg.

Därutöver finns omkring 25 sakområdesnätverk och arbetsgrupper, till exempel kring kvalitet, skadligt bruk, psykisk hälsa, lärcentrum och arbetsmarknad. Varje nätverk har ett tydligt syfte och följs upp årligen.

Vi är en neutral aktör där alla kommuner är jämberdiga. Varje kommun väljer själv vilka samarbeten man vill delta i och hur aktiv man kan vara. Flexibilitet i de nätverk vi samordnar, säkerställer att resurser används effektivt.

*Kommunförbundet Västernorrlands huvudkontor  
på Järnvägsgatan 2 i Härnösand.*

### Utvecklingskraft

Resurser för utveckling är begränsade, därför är beprövad och evidensbaserad kunskap avgörande. Vi använder expertmyndigheter och aktuell forskning som grund i vårt kunskapsstöd. Vi stödjer verksamhetsutveckling, förändrings- och processarbete, kunskapsutbyte och innovation – allt för att stärka kommunernas utvecklingskraft.

### En gemensam röst

Tillsammans blir vi starkare. När kommunerna agerar gemensamt blir budskapet tydligare och mer angeläget, både lokalt, nationellt och i Europa. Vi sprider kunskap om kommunernas utmaningar och behov och erbjuder kontinuerlig omvärldsbevakning, ett allt viktigare stöd när samhällsutvecklingen blir mer komplex.



## Våra verksamhetsresultat 2025

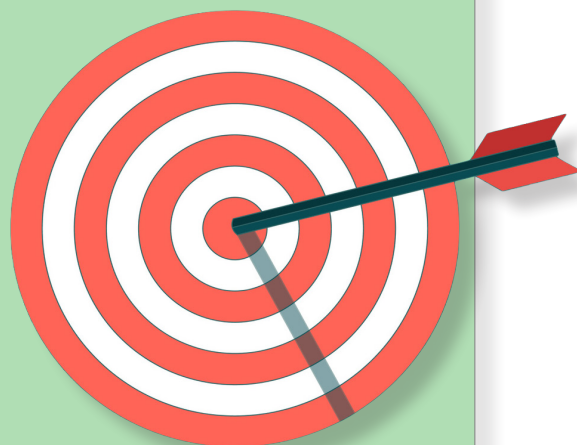
Kommunförbundet följer varje år upp hur vi bidrar till nätverkens arbete. Sammantaget anser...

...cirka **75 procent** att fokus har varit på frågor som är mycket/ganska mycket relevanta för nätverksdeltagarna.

...närmare **80 procent** av deltagarna upplever att de har haft hög nytta av nätverksarbetet, och att...

...cirka **95 procent** av deltagarna anser att deras verksamheter har haft hög/viss nytta av att de har deltagit i nätverkens arbete

...runt **75 procent** menar att de har fått mycket bra stöd från samordnaren av nätverkens arbete.



Vårt första verksamhetsmål:

Länets kommuner upplever:

...att de får stöd i att samverka med varandra och med andra samarbetspartners, där de ser det som främjande för den kommunala utvecklingen.

...Kommunförbundets nätverk och kontaktvägar ska upplevas bidra med nytta för verksamheten.

# 1

## Kommunövergripande

### Under 2025 har vi framför allt stöttat styrelsen och kommunernas tjänstemannaledning i samverkan.

Det gäller bland annat systemledningen för God och nära vård tillsammans med kommundirektörerna och regionledningen, samt våra nätverk för kommundirektörer, HR chefer och kommunikationschefer.

I april genomförde vi årets förbundsmöte, som inleddes med Valfärdskonferensen. Programmet lyfte bland annat välfärd som tillväxtmotor, arbetet med utfallskontraktet, socialtjänsten som attraktiv arbetsgivare och digitalisering i hemtjänsten.

Under årets första månader fortsatte vi vår rundtur till länets kommuner, denna gång med fokus på den politiska nivån. Syftet var att presentera Kommunförbundets verksamhet och skapa goda förutsättningar för fortsatt samverkan.

I mötena har det varit viktigt att lyssna in kommunernas behov och vara beredda att justera vårt stöd därefter, något som även präglat dialogen med styrelsen och våra nätverk.

Besöksrundan pausades efter sommaren, men planeras att återupptas efter valet 2026.

## Socialtjänstens samverkans- och stödstruktur (Sss)

### Under året har Socialtjänstens stöd- och samverkansstrukturer (Sss) fortsatt stödja länets socialtjänster att samverka. Det har skett genom samordning av etablerade nätverk för tjänstepersoner och politiker, och i vissa fall även tillsammans med hälso- och sjukvården.

Sss har tillsammans med socialtjänsterna drivit gemensamma utvecklings-, utbildnings- och forskningsprocesser kopplade till omställningen av välfärden. Arbetet har lett till temadagar, seminarier och forum för kunskapsutbyte. Syftet har varit att möta socialtjänstens behov av gemensam information och erfarenhetsutbyte samt lärande. Vi har även anordnat forum inom bland annat äldre-, barn- samt ungaområdet.

Stödet ska vara relevant både på kort och lång sikt. Under året har vi fortsatt att analysera socialtjänsternas behov och utformat stöd utifrån det. Erfarenheterna har också tagits med i det nationella arbetet för att skapa långsiktiga stödstrukturer.

Internt har fokus varit att utveckla nya arbetssätt och metoder som bättre stödjer socialtjänstens omställning av välfärden, samt att integrera redan prioriterade utvecklingsområden där det är relevant.

Sveriges kommuner och regioner, (SKR), fick 2025 ett regeringsuppdrag att, tillsammans med de regionala stödstrukturerna (Rss), stödja socialtjänsternas förberedelser inför ny socialtjänstlagstiftning. Vi har aktivt bidragit till arbetet genom utvecklingen av konceptet Lärprocessen i nationella forum.

Inom uppdraget Yrkesresan har vi påbörjat arbetet med att utveckla en nationell yrkesresa för myndighetsutövning inom funktionshinderområdet, i linje med SKR:s projektdirektiv.



*Under 2025 övergick Resurscentrum Västernorrland mot våld från projekt till en permanent verksamhet.*

Vi har fortsatt att samordna samverkansstrukturen HälSam för frågor som rör socialtjänst, hälso- och sjukvård samt skola, med målet att skapa sammanhållna insatser för medborgarna. Lokala samverkansgrupper och två nya samverkanskoordinatorer stärker arbetet på lokal nivå.

Under årets senare del övergick projektet Västernorrlands Resurscentrum mot hedersrelaterat våld och förtryck till permanent verksamhet, nu under namnet Resurscentrum Västernorrland mot våld. Verksamheten finansieras av länets kommuner och vilar på en ny samverkansöverenskommelse mellan Kommunförbundet, Länsstyrelsen i Västernorrland, Polisen, Åklagarkammaren och Region Västernorrland.

## Gemensam familjehemsorganisation, GFO

**Inom vår gemensamma familjehemsorganisation (GFO) har vi, i samarbete med uppdragskommunerna Härnösand, Kramfors, Sollefteå, Timrå, Ånge och Örnsköldsvik, fortsatt arbetet med att höja kvalitén inom familjehemsvården.**

Kommunerna har via GFO-teamet erbjudit familjehem stöd i hela processen från information om uppdraget till intresseanmälan, kartläggning, matchning och avslut.

Familjehemmen har erbjudits grundutbildningen Ett hem att växa i och GFO:s egna utbildning Umgänge i tredelat föräldraskap. Familjehem har också deltagit i inspirationsföreläsning och de nya



**Gemensam familjehemsorganisation**  
KOMMUNFÖRBUNDET VÄSTERNORRLAND

familjehemmen har erbjudits mentorer. Familjehemmen har haft möjlighet att träffa varandra vid våra nätverksträffar och cafékvällar.

Vi har tagit fram en beskrivning av det stöd familjehem får när de tar uppdrag från en av kommunerna inom samarbetet. GFO har marknadsfört familjehemsuppdraget och varumärket samt rekryterat familjehem utifrån kommunernas behov.

## Digitalisering

**Kommunförbundet har under året fortsatt att stödja länets grupperingar och nätverk genom processtöd, kunskap och insikter, och fungerar som brygga mellan lokal, regional och nationell nivå.**

Digitaliseringsrådet har drivit flera prioriterade fokusområden för att stärka länets digitala förmåga och stödja verksamheternas utveckling. Fokusområdena bygger på gemensamma behov och nationella prioriteringar.

Ett av årets viktigaste områden har varit att förbättra de organisatoriska, tekniska och juridiska förutsättningarna för informationsutbyte inom hälso- och sjukvård och omsorg. Arbetet har handlat om att identifiera behov, ta bort hinder och stärka den infrastruktur som krävs för att information ska kunna följa invånaren tryggt och effektivt genom hela vård- och omsorgskedjan.

En central del har varit den fördjupade samverkan mellan Länsledning HälSam och Digitaliseringsrådet. Genom tätare dialog har parterna enats om en tydligare inriktning i omställningen till God och nära vård och tre gemensamma prioriteringar:

- tillämpning av SVOD (Sammanhållen vård- och omsorgsdokumentation)
- införande av säkra videomöten och
- utveckling av en mer jämlik distansvård.

Kommunförbundet samordnar även nätverket för verksamhetsnära digitalisering och välfärdsteknik inom socialtjänsten. Nätverket fortsätter att vara en viktig arena för erfarenhetsutbyte, kollegialt lärande och gemensam kapacitetsuppbyggnad.



Digitaliseringsrådet har följt AI-utvecklingen och arbetat för att stärka den gemensamma förståelsen för hur tekniken kan användas ansvarsfullt och värdeskapande. Arbetet har omfattat omvärldsbevakning, kunskapsstöd och dialog om möjligheter, risker och etiska frågor, med målet att rusta kommuner och regionen inför framtida krav.

Efter förra årets tekniska anslutning till Säker digital kommunikation (SDK) har årets fokus varit att stödja verksamheterna i att införa SDK i sina arbetsflöden. Detta innebär ett skifte från teknisk etablering till faktisk verksamhetsnytta och har stärkt det kollektiva lärandet.

Inom införande av Digital post har arbetet under året präglats av erfarenhetsutbyte och gemensamt lärande. Genom att kommuner och regionen delat olika lösningar och arbetssätt har utvecklingsarbetet kunnat drivas framåt mer effektivt.

Digitaliseringsrådet har också ansvarat för införandet av en gemensam projektmodell genom avtalsamverkan med Region Västernorrland. Kommuner och regionen arbetar nu utifrån samma struktur i projekt, vilket skapar en tydligare och mer enhetlig grund för planering, genomförande och uppföljning av digitala utvecklingsinsatser som kräver samarbete över organisationsgränser.

## EU

Inom EU-samordningen har vi under 2025 fortsatt utveckla vårt arbete. För att stärka uppdraget genomfördes en behovsanalys och utredning inför den nya strukturen, som började gälla 1/1 2026.

Då delades arbetet in i två spår: Politisk påverkan (redovisas under verksamhetsmål 3) och Kapacitet och utveckling.

Inom kapacitet och utveckling har Kommunförbundet lett och avslutat projektet INNOCAP, (Building public sector innovation capacity), i december 2025. Under året har vi även tagit fram flera projektidéer och EU-ansökningar tillsammans med kommuner och internationella partners.

Vi har fortsatt vårt aktiva deltagande i partnerskapet ERNACT (European Regions Network for the Applications of Communications Technology). Genom ERNACT kan kommunerna hitta internatio-



*Osman Saidabdala, Kommunförbundet Västernorrland och Jens Danielsson, digitaliseringschef i Örnsköldsviks kommun, har samarbetat kring EU-projektet INNOCAP.*

nella samarbetspartners, söka EU-finansiering och ta del av erfarenhetsutbyten. Kommunförbundet deltar i partnerskapets möten och styrelsen är representerad i deras styrelse. I maj 2025 stod vi värd för ett ERNACT styrelsemöte i Härnösand.

## Arbetsmarknad och fritid

**Under året har vi stöttat arbetsmarknadsnätverket i arbetet med aktivitetskrav i försörjningsstödet och kopplingen till den nya socialtjänstlagen.**

Nätverket har tagit del av underlag från FoU Västerorrlands målgruppsanalys av ekonomiskt bistånd samt Arbetsförmedlingens fördjupade analys av arbetsträning och förstärkt arbetsträning.

Under hösten fördjupades dialogen om grupper som riskerar att inte få progression i Arbetsförmedlingens system. Året avslutades med en kvalitativ uppföljning via intervjuer, vilket ledde till beslutade prioriteringar kring genomförandet av aktivitetskravet, insatsutbud, uppföljning samt samverkan och koordinering med Arbetsförmedlingen.

Nätverket för kommunalt aktivitetsansvar har under året arbetat med kvalitet i rapportering och registerföring. Under hösten informerade Skolverket om förändringar i insamlingen, nya värdemängder och redovisade regional utveckling över tid. Nätverket identifierade gemensamma utvecklingsområden, bland annat behov av bättre systemstöd för registerföring samt uppföljning av gymnasieskolors rapportering av betydande frånvaro och studieavbrott.



Under året tydliggjordes även samverkan inför forsknings- och utvecklingsinsatser 2026–2028 då Kommunförbundet ingår i en nationell referensstruktur.

Kommunförbundet har också samordnat en konferens för fritidsledare och ansvariga för öppen fritidsverksamhet. Konferensen gav en gemensam lägesbild genom kommunpolisens medverkan, och lyfte arbetssätt för trygga fritidsgårdar. Deltagarna delade goda exempel, bland annat nyttan av nätverket KEKS (Kvalitet och kompetens i samverkan, KEKS samordnar öppna fritidsgårdar), samverkan mellan skola, socialtjänst, polis och fritid samt uppsökande och förebyggande arbete för unga i riskzon.

## Utbildning och skola

**2025 har varit ett händelserikt år för svensk skola. Skärpta regler för trygghet och säkerhet, uppdaterade läroplaner samt ett nytt nationellt professionsprogram för lärare och rektorer, för att nämna några exempel.**

Skolchefernas samverkan har handlat en hel del om hur skolan förhåller sig till alla förändringar och nya förutsättningar. Den demografiska utvecklingen med kraftigt minskande barn- och elevvolym är också ett område som har diskuterats under året och som kommer att prioriteras ännu mer 2026.

Skolcheferna har arbetat mycket med hur skolan ska möta förändrade förutsättningar, bland annat den demografiska utvecklingen med minskande barn- och elevkullar.

Arbetet kopplat till HälSam har varit omfattande. Under året påbörjades en gemensam översyn av samverkansstrukturen tillsammans med socialcheferna. Skolcheferna har även diskuterat och arbetat med nya riktlinjer där en effektiv samverkan mellan skola, socialtjänst och region är av stor betydelse för eleverna.

Under hösten hölls också en förvaltningsövergripande dialog om STEM, (Science, Technology, Engineering, Mathematics), med fokus på vad kommunerna kan göra gemensamt. Bakgrunden är lågt söktryck till flera STEM-utbildningar och regeringens nationella STEM-strategi för stärkt kompetensförsörjning.

Vi har under 2025 även fortsatt att stödja kommunerna i det primära samverkansområdet. Ett gemensamt samverkansområde för den kommunala gymnasieskolan i Västernorrland har nu bildats och ett nytt samverkansavtal är på plats. Kommunerna har arbetat



*Skolledarkonferens på Hallstaberget. Skolledare i Västernorrland, Jämtland och Härjedalen inom gymnasiet och komvux, träffas.*

enligt avtalet sedan sommaren 2025. Avtalet omfattar bland annat en regional garanti och gemensamt utbud.

Andra samverkansfokus under året har varit lärarförsörjning och samarbetet med Mittuniversitetet, samt dialoger kring elevhälsoutredningen, skolsäkerhet och beredskap. Inom Komvuxsamverkan har fokus legat på det nya samverkansområdet. Nya verksamhetsrutiner har tagits fram, arbetsgrupper har bildats och nya arbetssätt har utvecklats. Två statsbidragsansökningar har skickats in och kommunerna har delvis beviljats medel för yrkesutbildningar fram till 2027.

Under 2025 hölls två presidiekonferenser om utmaningar och utvecklingsområden inom utbildning och skola i Västernorrland. Majkonferensen innehöll information om nya socialtjänstlagen, exempel på framgångsrikt arbete med kommunalt aktivtetsansvar och en genomgång av Huddingeanalysen – ett data-drivet arbetssätt för förebyggande insatser. Presidiet fattade även inriktningsbeslut om primär samverkan för gymnasiet, gymnasieutbud och ansökan om regional garanti.

Oktoberkonferensen fokuserade på demografiska utmaningar och behovet av hållbara skolstrukturer. Föredragen handlade bland annat om förändringsledning, lyckade skolomstruktureringar, vetenskapligt grundad skolutveckling och digital kompetens som demokratifråga. Deltagarna fick även ta del av arbetet med studiemotiverande arbetslivsorientering (SAO). Det är en modell för att stärka elevers motivation, närvaro och – i ett större perspektiv – levnadsförutsättningar. Kommunförbundet följde upp aktuella processer kopplade till planering, dimensionering och primär samverkan.

Vi har också arbetat vidare med Lärcentrum. Länets Lärcentrum beviljades 5,5 miljoner kronor i statlig stöd för 2025 genom en gemensam ansökan inom ramen för lärcentrumsamverkan. Medlen har bland annat använts till att utveckla studiemiljöer, stödstrukturer, service och tillgänglighet. Ett övergripande mål är att stärka lärcentra som flexibla utbildningsplattformar och bidra till länets långsiktiga kompetensförsörjning.

Ledningsgruppen för Lärcentrum har under 2025 haft tematiserade nätverksträffar med fokus på uppföljning, nyckeltal, utbildningsutbud och framtida utvecklingsmöjligheter. Gruppen har också diskuterat teknikfrågor och tentamensservice samt hur gemensamma lösningar kan öka likvärdigheten. Samverkan med Region Västernorrland har stärkts genom projektet Grön Horisont, där lärcentra lyfts som nyckelaktörer för att möjliggöra högre utbildning nära invånarna.

## Vårt andra verksamhetsmål

Länets kommuner upplever att:

...att de får stöd i att tillvarata befintlig kompetens, utveckla nödvändig kunskap och att de har möjlighet att få stöttning i sin verksamhetsutveckling.

# 2

### Socialtjänstens stöd- och samverkansstrukturer (Sss)

Vi har fortsatt stärka kommunernas arbete med omställningen till ny socialtjänstlag, kommande bidragsreform och förslaget om nytt huvudmannaskap i beroendevården.

Tillsammans med socialtjänsterna har vi analyserat behov inför reformerna och utformat efterfrågat stöd, och i dialog med nationell nivå fortsatt bygga långsiktiga stödstrukturer.

Inom Individbaserad systematisk uppföljning, (ISU), har vi fortsatt stödja utvecklingen av det systematiska kvalitetsarbetet. Fyrlänssamarbetet har tagit fram en gemensam ISU-utbildning för chefer och medarbetare, genomförd med deltagare från Västernorrland, Jämtland/Härjedalen och Norrbotten.



Vi har fortsatt stödja socialtjänsternas kompetensförsörjning genom bland annat Yrkesresans kurser (Barn och unga, Funktionshinder), och tillsammans

tagit fram en regional genomförandeplan för äldreområdet samt påbörjat arbetet för Skadligt bruk/Beroende.

FoU har genom samarbeten med Mittuniversitetet och Umeå universitet bidragit med forskningsprojekt, artikelpubliceringar och bokkapitel kopplade till socialtjänstens områden.



Vård- och omsorgscollege Västernorrland har fortsatt erbjuda en certifierad samverkansplattform mellan kommuner, arbetsgivare, utbildningsanordnare, Arbetsförmedlingen och fackliga organisationer. Genom certifiering och samverkan anpassas utbildningar efter branschens behov och stärker kompetensförsörjningen. Målet är att höja yrkets status, attrahera flera och säkra långsiktig kompetens inom välfärden.

## Vårt tredje verksamhetsmål

Länets kommuner upplever att:

...att de får en starkare röst och ökad genomslagskraft tillsammans, att de får ta del av relevant ny kunskap och information om förändringar, samt att Kommunförbundet lyfter kommunernas utmaningar och behov gentemot relevanta aktörer.

# 3

### Kommunövergripande

Under 2025 har vi fortsatt vårt arbete i det läns-gemensamma Kompetensrådet. Där samverkar kommunerna, Region Västernorrland och andra samhällsaktörer, för att stärka länets kompetensförsörjning.

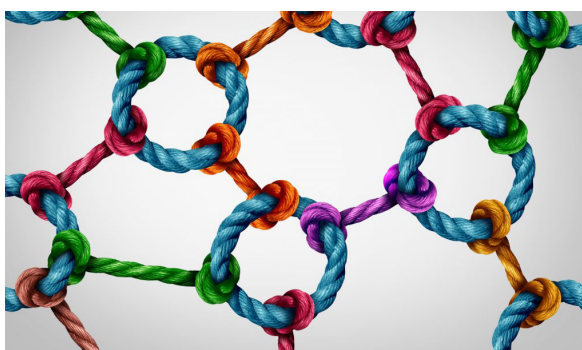
Vi har också fördjupat samarbetet med kommunförbunden i Jämtland/Härjedalen och Norrbotten. Under årets andra hälft påbörjades ett gemensamt arbete för

att identifiera frågor och utmaningar där vi tillsammans kan påverka nationella och europeiska aktörer. Samarbetet skapar också möjligheter att dela erfarenheter och stötta varandra i det dagliga arbetet.

Kommunförbundet Västernorrland deltar dessutom i det nationella nätverket för kommun- och kommunalförbund. Där pågår arbetet med att forma en gemensam dagordning för framtida samarbete.

### Socialtjänstens stöd- och samverkansstrukturer (Sss)

Omställningen av välfärden fortsätter och innebär både möjligheter och utmaningar för kommunerna och deras socialtjänster.



Omvärldsbevakning och deltagande i nationella och regionala nätverk har blivit allt viktigare för att kunna lyfta kommunernas behov, utmaningar och förutsättningar till nationell nivå.

Det handlar också om att tydliggöra vilket långsiktigt och hållbart stöd kommunerna behöver, för att klara utvecklingsarbetet.

Samarbetet mellan de fyra nordligaste länens stöd- och samverkansstrukturer har varit särskilt värdefullt och har gett oss en gemensam röst i många frågor. Vi har dessutom utvecklat nya sätt att nå ut med kunskap till socialtjänsterna, bland annat genom riktade temaseminarier.

## Gemensam familjehemsorganisation, GFO

**Vi har fortsatt omvärldsbevaka, representera länets kommuner och lyfta Västernorrlands perspektiv nationellt.**

Det har vi gjort genom att delta i Socialstyrelsens workshop om kostnader inom samhällsvården för barn och unga, i rundabordssamtal med socialtjänst-

ministern och den nationella samordnaren för fler kvalitativa vårdplatser inom den sociala barn- och ungdomsvården.

Vi har även medverkat i det nationella nätverket för samarbetsorganisationer som arbetar med rekrytering av familjehem.

## EU

**Inom spåret politisk påverkan har Kommunförbundet deltagit i nätverk, utarbetat positioner och lämnat remissvar, bland annat kring sammanhållningspolitiken, vattenstrategin och avskogningsförordningen.**

Vi har också medverkat i dialoger som rör kommunala förutsättningar. Vi har fortsatt bevaka länets och norra Sveriges intressen genom North Sweden European Office (NSEO), vårt gemensamma Brysselkontor.

Tillsammans med övriga norra län arbetar vi för att stärka utvecklingsförutsättningarna i regionen och i länets kommuner. Kommunförbundets styrelse är representerad i NSEO:s ägarråd och i Europaforum



Norra Sverige (EFNS), samt i styrkommittén för Interreg Aurora – EU:s samarbetsprogram mellan norra delar av Sverige, Norge och Finland.

## Interna mål

**Kommunerna ska uppleva att de får stöd av medarbetare med bred och relevant kompetens för deras behov i kunskaps- och verksamhetsutveckling.**

Kommunförbundet ställer höga krav på både medarbetare och ledning när det gäller kompetens, erfarenhet och förmågor. För att motsvara dessa krav behöver vi vara en attraktiv arbetsgivare och arbeta strukturerat med vår kompetensutveckling. Bedömningen är att vi lyckas väl: vid årets rekryteringar har vi haft många kvalificerade sökande och kunnat anställa den kompetens som efterfrågats.

Under året har vi också kartlagt framtida kompetensbehov parallellt med den löpande kompetensutvecklingen för både medarbetare och ledning. Vi strävar efter ett arbetsklimat som präglas av samarbete, god kommunikation och ett salutogent förhållningssätt.

Under andra halvan av 2025 startade vi arbetet med konceptet ”Ett kommunförbund”, som ska stärka det interna samarbetet genom en sammansvetsad ledningsgrupp, en engagerad styrelse, en stark samarbetskultur och ökad känsla av tillhörighet. Arbetet med att utveckla en kommunikativ organisation påbörjades också under året.

Vi har genomfört arbetsvärdering och lönekartläggning inför lönerevisionen 2026 och fortsatt utveckla våra APT för att göra dem så effektiva som möjligt.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet har fortsatt, bland annat genom åtgärder i den fysiska arbetsmiljön och en omflyttning i lokalerna för att använda dem mer ändamålsenligt.

*”Tillsammans för välfärd  
och utveckling”*



**Årsbokslut**  
för  
**Kommunförbundet Västernorrland**  
222000-0638  
  
Räkenskapsåret  
2025

<b>Resultaträkning</b>	<b>Not</b>	<b>2025-01-01 -2025-12-31</b>	<b>2024-01-01 -2024-12-31</b>
<b>Rörelseintäkter</b>			
Förbundsavgifter allmänna	1*	8 837 475	8 837 475
Projektbidrag		15 457 044	3 906 647
Övriga rörelseintäkter		15 445 732	23 265 931
<b>Summa intäkter</b>		<b>39 740 251</b>	<b>36 010 053</b>
*Kommunförbundet kommer, av årets förbundsavgifter att återbetala 4,3 mkr. Återbetalningen sker under första halvåret 2026. Återbetalningen är reglerad i bokslutet under övriga rörelseintäkter.			
<b>Rörelsekostnader</b>			
Externa kostnader projekt	2	-953 327	-1 298 594
Övriga externa kostnader		-9 065 999	-8 290 257
Personalkostnader	3	-30 651 870	-27 471 282
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-14 433	-14 433
<b>Summa kostnader</b>		<b>-40 685 629</b>	<b>-37 074 566</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>-945 378</b>	<b>-1 064 513</b>
<b>Finansiella poster</b>			
Resultat från övriga finansiella anläggningstillgångar		755 191	534 359
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		226 566	553 632
Räntekostnader och liknande resultatposter		-246	-91
<b>Summa finansiella poster</b>		<b>981 511</b>	<b>1 087 900</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>36 133</b>	<b>23 387</b>
<b>Resultat före skatt</b>		<b>36 133</b>	<b>23 387</b>
<b>Skatter</b>			
Skatt på årets resultat		-36 133	-23 387
<b>Årets resultat</b>		<b>0</b>	<b>0</b>

<b>Balansräkning</b>	<b>Not</b>	<b>2025-12-31</b>	<b>2024-12-31</b>
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier, verktyg och installationer	4	10 497	24 930
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		8 255 728	7 807 546
Skattefordran		293 331	306 116
Övriga fordringar		1 047	33
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	5	1 200 425	1 029 449
<b>Summa kortfristiga fordringar</b>		<b>9 750 531</b>	<b>9 143 144</b>
<i>Kortfristiga placeringar</i>			
Övriga kortfristiga placeringar	6	9 035 884	13 780 693
<i>Kassa och bank</i>			
Kassa och bank		6 786 327	5 566 628
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>25 572 742</b>	<b>28 490 465</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>25 583 239</b>	<b>28 515 395</b>

<b>Balansräkning</b>	<b>Not</b>	<b>2025-12-31</b>	<b>2024-12-31</b>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>			
Grundkapital		1 000 000	1 000 000
Dispositionskapital		6 147 648	6 147 648
<b>Eget kapital vid räkenskapsårets slut</b>		<b>7 147 648</b>	<b>7 147 648</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder		6 860 888	6 761 782
Övriga skulder	7	6 727 136	4 356 718
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	8. 9	2 421 648	3 746 892
Förskottsreserverade medel	10	2 425 919	6 502 355
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>18 435 591</b>	<b>21 367 747</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>25 583 239</b>	<b>28 515 395</b>

## Noter

### Redovisningsprinciper

#### Allmänna upplysningar

Årsbokslutet är upprättat i enlighet med bokföringslagens regler om årsbokslut och Bokföringsnämndens allmänna råd (BFNAR 2017:3) om årsbokslut.

#### Avskrivning

Posten inventarier och verktyg och installationer består av kontorsutrustning såsom möbler och datorer. Avskrivning har skett med 20 %.

#### Not 1 Förbundsavgifter allmänna

Förbundsavgiften 2025 har varit 8 837 475 kr. De har fördelats på kommunerna efter invånarantalet den 1 november 2024.

Kommunförbundet kommer, av årets förbundsavgifter, att återbetala 4 276 496 kr till kommunerna. Det kommer att ske under första halvåret 2026. Återbetalningen är reglerad i bokslutet under övriga intäkter.

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Förbundsavgifter	8 837 475	8 837 475
	<b>8 837 475</b>	<b>8 837 475</b>

#### Not 2 Externa rörelsekostnader

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Allmänna rörelsekostnader	4 738 563	5 245 941
Lokalkostnader	930 451	897 378
Resekostnader	781 638	504 481
Annonser, mässor, representation etc	601 750	298 445
Kurser och konferenser	2 966 924	2 642 606
	<b>10 019 326</b>	<b>9 588 851</b>

**Not 3 Anställda och personalkostnader**

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
<b>Medelantalet anställda</b>		
Kvinnor	36.25	33.50
Män	3.60	1.60
	<b>39,85</b>	<b>35,10</b>

**Löner och andra ersättningar samt sociala kostnader  
inklusive pensionskostnader**

Löner och andra ersättningar	20 781 429	18 450 907
Sociala kostnader och pensionskostnader (varav pensionskostnader)	9 651 589 (2 277 654)	8 859 835 2 103 692)
Övriga personalkostnader	218 852	160 541
<b>Totala löner, andra ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader</b>	<b>30 651 870</b>	<b>27 471 283</b>

(Arvodet ingår ej, ingår i allmänna rörelsekostnader)

**Not 4 Inventarier, verktyg och installationer**

	<b>2025-12-31</b>	<b>2024-12-31</b>
<b>Ingående anskaffningsvärden</b>	<b>470 059</b>	<b>470 059</b>
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>470 059</b>	<b>470 059</b>
Ingående avskrivningar	-445 129	-430 696
Årets avskrivningar	-14 433	-14 433
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-459 562</b>	<b>-445 129</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>10 497</b>	<b>24 930</b>

**Not 5 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter**

	2025-12-31	2024-12-31
Pågående projekt över årsskifte	506 674	371 382
Övrigt	693 751	658 067
	<b>1 200 425</b>	<b>1 029 449</b>

**Not 6 Fonder**

Namn	Anskaffn. värde	Bokfört värde	Marknads- värde
Nordea Stratega 15	3 333 960	3 333 960	3 491 373
Nordea 1 Alpha	1 250 000	1 250 000	1 356 386
Nordea Stratega Ränta	3 824 490	3 824 490	3 858 209
Nordea Stratega 35	627 434	627 434	720 222
	<b>9 035 884</b>	<b>9 035 884</b>	<b>9 426 190</b>

Placeringar i enlighet med finanspolicy

**Not 7 Övriga skulder**

	2025-12-31	2024-12-31
Personalskatter	495 934	453 390
Arbetsgivaravgifter	579 382	524 768
Övriga skulder	1 375 324	1 706 731
Återbetalning kommuner	4 276 496	1 671 829
	<b>6 727 136</b>	<b>4 356 718</b>

**Not 8 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter**

	2025-12-31	2024-12-31
Semesterlöneskuld	502 202	561 405
Arbetsgivaravgifter semesterskuld	157 792	176 393
Pensioner	744 000	723 000
Övriga skulder	1 017 654	2 286 094
	<b>2 421 648</b>	<b>3 746 892</b>

Ingen pensionsavsättning i år.

**Not 9 Ansvarsförbindelse pensionsåtagande**

Pensionsåtagande. Förbundets pensionsåtagande tryggas genom Mellersta Norrlands Pensionsstiftelse. Förbundets pensionsåtagande uppgår enligt Skandia per den 31 december 2025 till 16 304 000 kr inkl löneskatt. Förbundets andel av pensionsstiftelsens tillgångar var vid bokslutstillfället 19 220 000 kr. Förbundet uppfyller således sitt pensionsåtagande genom stiftelse.

**Not 10 Förskottsreserv. projektmedel**

	2025-12-31	2024-12-31
Utvecklingsmedel	0	2 528 317
BoU Kompetens	0	3 240
Psykisk ohälsa 2024	0	711 835
Phy Barn och unga	0	357 545
Suicid 2024	0	590 837
	<b>0</b>	<b>4 191 774</b>
Yrkesresan funk	1 645 730	1 609 399
Yrkesresan myndighet	577 883	0
Psykisk hälsa 2023	0	701 173
Forte	17 842	0
Resurscentrum	184 464	0
	<b>2 425 919</b>	<b>2 310 572</b>

Ingående balans: 6 502 355 kr

Utgående balans: 2 425 919 kr

Årsbokslutet beslutades

Härnösand

Erik Lövgren  
Ordförande

Anna-Britta Åkerlind

Niklas Säwén

Malin Svanholm

Stefan Dalin

John Åberg

Linda Mattsson

David Forslund

Kommunförbundet Västernorrland  
Org.nr 222000-0638

Eva-Clara Viklund

Carolina Sondell

Viktoria Jansson

Emelie Wrede

Jonas Bergström

Amanda Karlsson

Hans Wreber  
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats

Revidacta Revision AB

Tobias Wiklund  
Auktoriserad revisor

Maud Gustavsson  
Revisor

Sven Sandelius  
Revisor

Inger Nyhman  
Revisor

# Detta är ett elektroniskt undertecknat dokument

Underskrifterna i detta dokument uppfyller kraven för Avancerad Elektronisk Underskrift enligt definitionen i eIDAS (EU:s förordning 910/2014).

Äktheten kan kontrolleras i alla tjänster som kan validera underskrifter som godkänts av Myndigheten för digital förvaltning (DIGG). Använd till exempel valideringstjänsten [Signport](#). För validering med Adobe Acrobat Reader, [läs mer här](#).

Notera, om dokumentet skrivs ut på papper följer de elektroniska underskrifterna inte med och kan därför inte valideras.

Följande personer har genom sin elektroniska underskrift godkänt innehållet i detta dokument samt försäkrat att angivna uppgifter är korrekta.

## Underskrift 1

Namn: Erik Lövgren  
Företag: Ånge kommun  
Befattning: Ordförande Kommunförbundet Västernorrland  
Identifieringsmetod: BankID SE  
Datum och tid: 2026-03-27 10:30:20 GMT+01:00  
Transaktions-ID: c0026028584e4b3a8930779638451084

## Underskrift 2

Namn: Anna-Britta Åkerlind  
Företag: Örnsköldsviks kommun  
Identifieringsmetod: BankID SE  
Datum och tid: 2026-03-27 12:24:48 GMT+01:00  
Transaktions-ID: f74b2acd0b694334881ada61fa5da0ab

## Underskrift 3

Namn: John Åberg  
Företag: Sollefteå kommun  
Identifieringsmetod: BankID SE  
Datum och tid: 2026-03-27 12:26:45 GMT+01:00  
Transaktions-ID: ad9dae1668e747a6bb21bdfcf1783da7

## Underskrift 4

Namn: Linda Mattsson  
Företag: Ånge kommun  
Identifieringsmetod: BankID SE  
Datum och tid: 2026-03-30 09:54:10 GMT+02:00  
Transaktions-ID: 5de69fb6b8db43e7adf9378f9e58df69

## Underskrift 5

Namn: Carolina Sondell  
Företag: Örnsköldsviks kommun  
Identifieringsmetod: BankID SE  
Datum och tid: 2026-03-30 09:56:01 GMT+02:00  
Transaktions-ID: 325b9ef8e85b43b0860f796a00545172

## Underskrift 6

Namn: Emelie Wrede  
Företag: Sollefteå kommun  
Identifieringsmetod: BankID SE  
Datum och tid: 2026-03-30 12:15:26 GMT+02:00  
Transaktions-ID: 4584726f8d4042b29e75ce18b490db7b

## Underskrift 7

Namn: Amanda Karlsson  
Företag: Kramfors kommun  
Identifieringsmetod: BankID SE  
Datum och tid: 2026-03-30 16:31:37 GMT+02:00  
Transaktions-ID: 4995e1a275284e3286cbf83aa26e1ec1

## Underskrift 8

Namn: David Forslund  
Företag: Timrå kommun  
Identifieringsmetod: BankID SE  
Datum och tid: 2026-03-30 16:12:56 GMT+02:00  
Transaktions-ID: 9e212d093a314aa79f000aca43f11b29

## Underskrift 9

Namn: Eva-Clara Viklund  
Företag: Härnösands kommun  
Identifieringsmetod: BankID SE  
Datum och tid: 2026-03-30 16:31:37 GMT+02:00  
Transaktions-ID: cc3d4dd3272946eab3843d20be712c57

## Underskrift 10

Namn: Malin Svanholm  
Företag: Kramfors kommun  
Identifieringsmetod: BankID SE  
Datum och tid: 2026-03-30 16:33:15 GMT+02:00  
Transaktions-ID: 5019110412db4ab1bc46041525b05824

# Detta är ett elektroniskt undertecknat dokument

Underskrifterna i detta dokument uppfyller kraven för Avancerad Elektronisk Underskrift enligt definitionen i eIDAS (EU:s förordning 910/2014).

Äktheten kan kontrolleras i alla tjänster som kan validera underskrifter som godkänts av Myndigheten för digital förvaltning (DIGG). Använd till exempel valideringstjänsten [Signport](#). För validering med Adobe Acrobat Reader, [läs mer här](#).

Notera, om dokumentet skrivs ut på papper följer de elektroniska underskrifterna inte med och kan därför inte valideras.

Följande personer har genom sin elektroniska underskrift godkänt innehållet i detta dokument samt försäkrat att angivna uppgifter är korrekta.

## Underskrift 11

Namn: Niklas Säwén  
Företag: Sundsvalls kommun  
Identifieringsmetod: BankID SE  
Datum och tid: 2026-03-30 18:17:20 GMT+02:00  
Transaktions-ID: d9ef13279fb54fa2b43c577b905d6cc5

## Underskrift 12

Namn: Stefan Dalin  
Företag: Timrå kommun  
Identifieringsmetod: BankID SE  
Datum och tid: 2026-03-30 21:17:05 GMT+02:00  
Transaktions-ID: 8e5d27c18e49492f80b1a9d97a64511e

## Underskrift 13

Namn: Viktoria Jansson  
Företag: Sundsvalls kommun  
Identifieringsmetod: BankID SE  
Datum och tid: 2026-03-31 15:16:35 GMT+02:00  
Transaktions-ID: 2a372f41fca54843bb6d6bafdc373d19

## Underskrift 14

Namn: Jonas Bergström  
Företag: Härnösands kommun  
Identifieringsmetod: BankID SE  
Datum och tid: 2026-04-01 09:46:57 GMT+02:00  
Transaktions-ID: e9900844877c4cd7a6251c14348631c4

## Underskrift 15

Namn: Hans Wreber  
Företag: Kommunförbundet Västernorrland  
Befattning: Förbundsdirektör  
Identifieringsmetod: BankID SE  
Datum och tid: 2026-04-01 11:00:24 GMT+02:00  
Transaktions-ID: 5d6907eecfcb44fca6bd6a9d0ff01baa

## Underskrift 16

Namn: Sven Sandelius  
Befattning: Förtroendevald revisor  
Identifieringsmetod: BankID SE  
Datum och tid: 2026-04-01 10:51:04 GMT+02:00  
Transaktions-ID: c017cf1deb274c4d9954d2ef85a31936

## Underskrift 17

Namn: Inger Nyhman  
Befattning: Förtroendevald revisor  
Identifieringsmetod: BankID SE  
Datum och tid: 2026-04-01 11:00:46 GMT+02:00  
Transaktions-ID: cfd5906170bb49f9b04ec576c6687c0e

## Underskrift 18

Namn: Maud Gustavsson  
Befattning: Förtroendevald revisor  
Identifieringsmetod: BankID SE  
Datum och tid: 2026-04-01 12:12:53 GMT+02:00  
Transaktions-ID: cd1312f29606421da3f652801d919f84

## Underskrift 19

Namn: Tobias Wiklund  
Företag: Revidacta Revision AB  
Befattning: Auktoriserad Revisor FAR  
Identifieringsmetod: BankID SE  
Datum och tid: 2026-04-02 10:24:16 GMT+02:00  
Transaktions-ID: 22e5cdbcfcc34b8f9936e26386768db6

## REVISIONSBERÄTTELSE

Till förbundsmötet i Kommunförbundet Västernorrland  
Org.nr. 222000-0638

### Rapport om årsbokslutet

#### *Uttalanden*

Vi har utfört en revision av årsbokslutet för Kommunförbundet Västernorrland för år 2025.  
Enligt vår uppfattning har årsbokslutet i allt väsentligt upprättats i enlighet med bokföringslagen.

#### *Grund för uttalanden*

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten "Det registrerade revisionsbolagets ansvar" samt "De förtroendevalda revisorernas ansvar". Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

#### *Styrelsens ansvar*

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsbokslutet upprättas och för att bokföringslagen tillämpas vid upprättandet av årsbokslutet. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta ett årsbokslut som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsbokslutet ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att upphöra med verksamheten.

#### *Det registrerade revisionsbolagets ansvar*

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsbokslutet som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsbokslutet.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsbokslutet, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsbokslutet. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på detta. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsbokslutet, däribland upplysningarna, och om årsbokslutet återger de underliggande transaktionerna och händelserna i enlighet med bokföringslagen.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

#### ***De förtroendevalda revisorernas ansvar***

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionsred i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida sammanställningen har upprättats i enlighet med bokföringslagen.

#### **Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar**

##### ***Uttalande***

Utöver vår revision av årsbokslutet har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Kommunförbundet Västernorrland för år 2025.

Vi tillstyrker att förbundsmötet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

##### ***Grund för uttalande***

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorsred i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

**Styrelsens ansvar**

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

**Revisorns ansvar**

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionsd i Sverige använder det registrerade revisionsbolaget professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen.

Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på det registrerade revisionsbolagets professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Härnösand den dag som framgår av vår digitala signatur.

Revidacta Revision AB

Tobias Wiklund

Auktoriserad revisor FAR

Sven Sandelius  
Förtroendevald revisor

Inger Nyhman  
Förtroendevald revisor

Maud Gustavsson  
Förtroendevald revisor

# Detta är ett elektroniskt undertecknat dokument

## § 7 Revisionsberättelse

Underskrifterna i detta dokument uppfyller kraven för Avancerad Elektronisk Underskrift enligt definitionen i eIDAS (EU:s förordning 910/2014).

Äktheten kan kontrolleras i alla tjänster som kan validera underskrifter som godkänts av Myndigheten för digital förvaltning (DIGG). Använd till exempel valideringstjänsten [Signport](#). För validering med Adobe Acrobat Reader, [läs mer här](#).

Notera, om dokumentet skrivs ut på papper följer de elektroniska underskrifterna inte med och kan därför inte valideras.

Följande personer har genom sin elektroniska underskrift godkänt innehållet i detta dokument samt försäkrat att angivna uppgifter är korrekta.

### Underskrift 1

Namn: Inger Nyhman  
Identifieringsmetod: BankID SE  
Datum och tid: 2026-04-01 18:02:22 GMT+02:00  
Transaktions-ID: 60278a2279b74e14b00a4164da91eb1c

### Underskrift 2

Namn: Maud Gustavsson  
Identifieringsmetod: BankID SE  
Datum och tid: 2026-04-01 19:44:46 GMT+02:00  
Transaktions-ID: 877ef7129fc6498dba92a2669601a819

### Underskrift 3

Namn: Sven Sandelius  
Identifieringsmetod: BankID SE  
Datum och tid: 2026-04-02 09:42:08 GMT+02:00  
Transaktions-ID: f95c5fd1ef914d1b8f97602f396c5147

### Underskrift 4

Namn: Tobias Wiklund  
Identifieringsmetod: BankID SE  
Datum och tid: 2026-04-02 10:23:42 GMT+02:00  
Transaktions-ID: b9692564ac4e4f218740635f466689ef

## Prognostiserad beräkning av förbundsavgiften 2027

	Kostnad	Anteckning
Styrelse	1 000 000	Arvoden, resor, Ernact 1*2ggr/år, NSEO 1gr/år utl+ 1ggr/år inrikes, Europaforum 1ggr/år utl, Styrelsemöte/lärande mm.
Löner, grundfunktioner	6 314 642	6,75 åa (4 samordnare, direktör, 50 % ek, 50 % kommunikatör, 50 % administratör, 25% pl.) uppräknat 3,0%
Fasta kostnader	1 292 000	Lok 700tkr, städ 102tkr, kom.tj 50tkr, redov.tj 200 tkr, resor 132tkr, invent/förbrukn.matr. 108tkr
Övr. personalkostnader	230 833	Kompetensutveckling, företagshälsovård, friskvård, planering, personalvård, rehab, arbetsmiljö etc.
<b>Totalt</b>	<b>8 837 475</b>	<b>Höjning 0:-</b>

Förbundsavgiften för 2026 är fastställd till 8 837 475 kr som fördelas på de sju medlemskommunerna utifrån invånarantal, Ingen uppräknning görs för 2027 års avgifter vilket innebär en förbundsavgift på 8 837 475kr även för 2027.

1miljon av förbundsavgiften går på styrelsen främst för finansiering av medlemskap i **North Sweden European Office (NSEO)** och avgift rör partnerskap i nätverket **ERNACT (European Regions Network for the Applications for Communications Technology)** samt för arvoden och styrelseresor.

Uppdrag utrikes är bara beräknat med 4 tillfällen Ernact 2ggr/år, Nseo 1ggr/år och Europa forum 1ggr/år och varje resa beräknas ligga på kostnad mellan 20-25tkr. Om uppdragen kräver fler resor bör hänsyn tas till att varje resa ger en kostnadsökning mellan 20-25tkr

I löner och grundfunktioner ingår ledning, ekonomisk uppföljning, kommunikation med hemsidor och elektroniska kanaler, administration och intern service samt en samordnare för fyra samordningsområden. Med anl. av utökade uppdrag är förhoppningen att ekonom och administratör kan omfördelas med 70% (nuvarande 50%) av lönekostnaderna till oh under 2027 för att undvika en höjning av 2026 års förbundsavgift.

Fasta kostnader är avtalsenliga kostnader för verksamheten som lokaler, städning, datorer, resor, revision, förbrukningsmaterial.

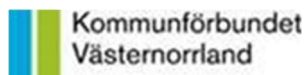
I övriga personalkostnader ligger företagshälsovård, kompetensutveckling, arbetsmiljö, friskvård och personalvård.

Fördelning av förbundsavgiften görs via invånarantal och skulle med 2025 års invånarantal innebära en fördelning per kommun enligt nedan: (Observera att invånarantalet kan förändras något till 1 nov 2026 som ligger till grund för fördelning 2027)

Kommun	Folkmängd per 1 nov 2025	Procentuell fördelning	Kostnad per kommun	
Ånge	9 012	3,74	330 699	
Timrå	17 482	7,25	640 482	
Härnösand	24 334	10,10	892 947	
Sundsvall	99 051	41,13	3 634 721	
Kramfors	17 411	7,23	638 905	
Sollefteå	18 217	7,56	668 481	
Örnsköldsvik	55 354	22,99	2 031 240	
	<b>240 833</b>	<b>100</b>	<b>8 837 475</b>	

## Attestförteckning

Namn	Ansvar	verksamhet	Person	Beloppsgräns	Kommentar	Ersättare
Förbundsmötet			Förbundsmötet	Fritt	Medlemsavgifter och besluts- och delegationsordning	
Styrelsen			Styrelsen		Beslutar om beloppsgränser 1:a styrelsemötet på det nya året	
Styrelse ordf	xxxx		Styrelseordf	1 000 000	personliga och belopp över 1milj att.även av vice ordf.	Vice ordf
Direktör	xxxx		Hans Wreber	510 000	Firmatecknare upp till 510 tkr med Generell attest,	Camilla Carpholt
			Hans Wreber		Personliga kost. attesteras av styrelseordförande,	
Avdelningschef	4xxx	Socialtjänst	Camilla Carpholt	510 000	Personliga kostn attesteras av överordnadchef	Hans Wreber
Enhetschef	4145	GFO	Louise Zetterlund	50 000	Personliga och belopp över 50tkr Attesterar av överordnadchef	Camilla Carpholt
					Generell attest för interna bokföringsordrar, betalning enl fil, överföring mellan kfvn konto, köp och sälj fonder, betalning av utlägg, egna utlägg	
Ekonom	xxxx		Katrin Nordin	fritt	betalas ut av ekoni	Angelica Nordlund ekoni



## Besluts- och delegationsordning

Beslutsdatum: 2026-04-29

Detta dokument anger besluts- och delegationsordning inom Kommunförbundet Västernorrland.

### 1. Uppdrag

Kommunförbundet Västernorrland är en intresseorganisation för kommunerna i Västernorrlands län. Förbundets huvuduppdrag är att stödja kommunerna i det primärkommunala uppdraget att leverera välfärdstjänster av god kvalitet till sina medborgare. Detta genom att samordna kommunal samverkan och initiera kunskapsbaserat utvecklingsarbete.

### 2. Styrelse och styrelsens ordförande

Förbundets styrelse leder Kommunförbundets verksamhet, har övergripande arbetsmiljöansvar samt har insyn i dess övriga organ och förvaltar förbundets egendom.

Förutom det som anges i Kommunförbundets stadgar beslutar styrelsen om:

- verksamhetsplan och budget
- uppföljning av verksamhetsplan och ekonomi
- attestordning med beloppsgränser
- övergripande mål
- verksamhetsinriktning
- godkännande av utgående ersättning för kostnader i samband förtroendeuppdrag som ej regleras i stadgar eller arvodesregler, tex. reseersättning, hel- och halvdagsarvode i samband med möten. Beslut om inkomna ersättningskrav tas vid kommande styrelsemöte.
- delägarskap
- hantering av resultat
- direktörens lönerrevision
- internkontrollplan

Styrelsens ordförande är firmatecknare.

### 3. Förbundsdirektören

Förbundsdirektören har operativt ansvar för styrning och ledning av Kommunförbundet och är firmatecknare.

Förbundsdirektören får:

- besluta om arbetsgivarfrågor
- besluta om intern organisation och arbetsprocesser,

- besluta om interna riktlinjer och policys,
- besluta om fördelning och omfördelning av budgetmedel inom ramen för verksamhetsplan och budget som är beslutad av styrelse, - besluta om projekt och projektfinansiering,
- besluta om fördelning av arbetsmiljöarbetsuppgifter,
- besluta om lönesättning, lönestrukturer och löneutrymme,
- godkänna anställda för inloggning och utförande i Kommunförbundets verksamhetssystem,
- ~~godkänna och~~ utse attestanter enligt styrelsens attestordning.

### 3.1 Ersättare

Vid förbundsdirektörens frånvaro har förbundsdirektörens utsedda ställföreträdare samma besluts- och delegationsrätt.

### 4. Chef socialtjänst

Chef för verksamhetsområdet socialtjänst får utöver det operativa ansvaret:

- besluta om fördelning och omfördelning av budgetmedel inom ramen för verksamhetsplan och budget för verksamhetsområdet,
- besluta om projekt och projektfinansiering,
- besluta om fördelning av arbetsmiljöarbetsuppgifter,
- ~~godkänna och~~ utse attestanter enligt styrelsens attestordning.

### 5. Ekonom

Ekonom har i rollen delegation att:

- i samråd med förbundsdirektören, genomföra kapitalplaceringar enligt av styrelsen fastställd placeringspolicy köp och sälj av fonder mellan Kommunförbundets konton.
- omföring till Skatteverket enligt Skatteverkets beräkning av inkomna filer.
- föra över och betala Kommunförbundets kostnader och anställdas utlägg enligt underlag. - ge löneadministrativ leverantör rätt att betala ut lön enligt fastställd lönefil.

Vid frånvaro av ekonom får ersättare, som utses av förbundsdirektör, överta delegationen för utförande av arbetsuppgifterna.

# Stadgar för Kommunförbundet Västernorrland

Antagna av Förbundsområdet den 27 april 2026.

## ÄNDAMÅL, MEDLEMSKAP

### § 1

Kommunförbundet Västernorrland är en intresseorganisation-ideell förening för kommunerna i Västernorrlands län.

Förbundets huvuduppdrag är att stödja kommunerna i det primärkommunala uppdraget att leverera välfärdstjänster av god kvalitet till sina medborgare. Detta genom att samordna kommunal samverkan och initiera kunskapsbaserat utvecklingsarbete.

Förbundet har därutöver uppdraget att vara en aktiv regional aktör.

Förbundet ger ett kommunalt perspektiv på välfärdsfrågor och regional utveckling i kontakter med andra organisationer och myndigheter.

Kommunförbundet skall samverka med Sveriges Kommuner och Regioner-Landsting och med övriga kommuners regionala förbund eller motsvarande.

### § 2

Berättigade till medlemskap är kommuner i länet.

## VERKSAMHETS- OCH RÄKENSKAPSÅR

### § 3

Verksamhetsår och räkenskapsår för förbundet är 1 januari till 31 december dvs kalenderår.

## FÖRBUNDSMÖTE

### § 4

Medlemmarna utövar beslutanderätt rörande förbundet och dess medlemmar genom förbundsområdet. Förbundsområdet genomförs årligen före utgång av april månad på tid och plats som styrelsen beslutar. Kommunförbundet ska visa upp verksamheten för ombuden.

Vid det första ordinarie förbundsområdet efter det år då allmänna val till kommunfullmäktige ägt rum sker val av styrelse för hela mandatperioden, vid de andra årliga förbundsötena sker fyllnadsval. Förbundets styrelse ska underrätta medlemmarna om tid och plats för ordinarie förbundsöte.

Följande ärenden ska behandlas vid det årligen återkommande sammanträdet för förbundsområdet:

- Upprop
- Val av presidium för förbundsområdet
- Val av två justerare
- Val av rösträknare
- Årsberättelse
- Revisionsberättelse och beslut om ansvarsfrihet
- Verksamhetsplan och budget
- Kommunernas avgift
- Valfrågor
- Motioner och interpellationer
- Avslutning

Därutöver kan styrelsen föreslå ytterligare ärenden att behandla vid det årliga förbundsområdet.

Extra förbundsområde hålls enligt beslut av förbundsområde eller då förbundets styrelse finner det påkallat. Extra förbundsområde skall också hållas om minst en tredjedel av medlemmarna kräver det eller om det påfordras av förbundets revisorer vid enigt avstyrkande av ansvarsfrihet för styrelsen.

## § 5

Varje medlemskommun utser ett ombud vardera och därtill ett ombud per 8 000-tal invånare enligt SCB:s befolkningsstatistik per 1 november året, då allmänna val till kommunfullmäktige har ägt rum. Förbundsområdet fastställer ombuden för hela mandatperioden, d v s till det första ordinarie förbundsområdet efter det år då allmänna val till kommunfullmäktige senast ägt rum.

formaterade: Inte Färgöverstrykning

För ombud utses ersättare. Vid valet bestäms den ordning i vilken ersättare skall kallas. Kommunen ansvarar för att kalla eventuella ersättare.

## § 6

Förbundsområdet behandlar av styrelsen framlagda förslag samt motioner och interpellationer.

Till ordinarie förbundsområde skall förbundets styrelse redovisa årsberättelse, redogörelse för åtgärder med anledning av uppdrag från föregående förbundsområde, planer för verksamhetens inriktning samt förslag till ram för förbundsavgift.

Förbundsämötet skall besluta om besluts- och delegationsordning.-Förbundsämötet kan också besluta om attestordning.

#### § 7

Motion som skall behandlas av förbundsämötet kan väckas av medlem eller ordinarie ombud. Vid extra förbundsämöte är motionsrätten begränsad till ärende som föranlett förbundsämötets sammankallande.

Motion till ordinarie förbundsämöte skall ha inkommit till förbundet senast två månader före förbundsämötet. För extra förbundsämöte bestämmer förbundets styrelse motionstiden.

Förbundets styrelse ska avge utlåtande över motion.

#### § 8

Föredragningslista med därtill hörande handlingar ska skickas till ombudet senast 14 dagar före förbundsämötet.

#### § 9

Förbundsämötet utser mötespresidiet på valberedningens förslag samt vid behov utskott för beredning av ärenden.

#### § 10

Vid förbundsämöte får ombud lägga fram interpellationer som ska besvaras av styrelsens ordförande eller tjänsteman på ordförandens uppdrag. Interpellationen ska ha inkommit senast en vecka före förbundsämötet.

Vid extra förbundsämöte är interpellationsrätten begränsad till de ärende som föranlett förbundsämötets sammankallande.

## STYRELSE

#### § 11

Förbundets styrelse leder Kommunförbundets verksamhet, har insyn i dess övriga organ samt förvaltar förbundets egendom. Styrelsen har sitt säte i Härnösand.

#### § 12

Varje medlemskommun utser två ordinarie ledamöter, kommunalråd och oppositionsråd eller motsvarande, samt två ersättare till förbundets styrelse. Styrelsen fastställs av ordinarie

förbundsmöte för hela mandatperioden, d v s till det första ordinarie förbundsmötet efter det år då allmänna val till kommunfullmäktige senast ägt rum.

Nytt val av styrelse kan dock ske vid extra förbundsmöte om förbundets revisorer så kräver.

Om ledamot eller ersättare avgått gör medlemskommun ett fyllnadsval och meddelar styrelsen aktuell ersättare. Fyllnadsvalet ska delges nästkommande ordinarie förbundsmöte.

### § 13

Förbundsmötet utser styrelsens ordförande samt en eller två vice ordförande för den tid valet till ledamot avser. Endast styrelseledamöter kan utses till dessa poster.

Avgår ordförande eller vice ordförande under mandatperioden utser styrelsen ledamot att tjänstgöra i stället för den som avgått fram till nästkommande ordinarie förbundsmöte då fyllnadsval genomförs.

### § 14

Vid ledamots förhinder eller avgång kallas ersättare att tjänstgöra som ledamot.

Även ersättare som inte tjänstgör får närvara vid styrelsens sammanträden och skall alltid underrättas om dessa.

### § 15

Styrelsen beslutar om tid och plats för sina sammanträden. [Sammanträden kan hållas fysiskt och digitalt.](#)

[Extra Sammanträde](#) skall också hållas om minst en tredjedel av ledamöterna begär det eller om ordföranden anser att det behövs. [Extra sammanträde ska hållas inom en månad.](#)

### § 16

Styrelsen får besluta i ärenden endast när fler än hälften av ledamöterna är närvarande.

### § 17

Styrelsen kan utse särskilda beredningar och till dessa utse ledamöter. Styrelsen utser även förbundets representanter i andra organisationer och nätverk. Styrelsen ansvarar för tillsättning av direktör för förbundet.

#### § 18

Förbundsområdet beslutar om ersättningar till styrelsen, styrelsens ordförande och vice ordförande samt arvode till revisorer. Styrelsen beslutar om grunder för ersättningar till innehavare av övriga förtroendeuppdrag hos förbundet.

Styrelsen ansvarar för att årligen se över ~~besluts- och~~ delegationsordningen.

formaterade: Inte Färgöverstrykning

#### § 19

~~Styrelsen beslutar om tecknande av förbundets firma.~~

Styrelsen fastställer ~~firmatecknings- och~~ attestordning.

formaterade: Inte Färgöverstrykning

### OMRÖSTNING

#### § 20

Beslut inom organ som regleras i dessa stadgar fattas med enkel majoritet. Omröstning sker öppet utom vid personval. Vid lika röstetal har ordföranden utslagsröst. Vid personval sker dock lottning.

Ledamot, ersättare eller anställd får inte delta i handläggning eller beslut i ärende där jäv föreligger. Bedömning av jäv ska ske enligt kommunallagens principer.

### VALBEREDNING

#### § 21

Valberedningen består av 3 ledamöter. Dessa väljs av förbundsområdet för hela mandatperioden, d v s till det första ordinarie förbundsområdet efter det år då allmänna val till kommunfullmäktige senast ägt rum. Valberedningens uppdrag är att förbereda val som förättas av förbundsområdet.

## REVISION

### § 22

Ordinarie förbundsmöte väljer minst tre revisorer för granskning av förbundets förvaltning och räkenskaper för hela mandatperioden, d v s till det första ordinarie förbundsmötet efter det år då allmänna val till kommunfullmäktige senast ägt rum.

Auktoriserad revisor anlitas som sakkunnigt biträde till de av förbundet valda revisorerna.

Revisorerna skall årligen avge berättelse över verkställd granskning och ta ställning till frågan om ansvarsfrihet för styrelsen. De av revisorerna avgivna berättelserna skall föreläggas ordinarie förbundsmöte.

### § 23

Ombud vid förbundsmötet eller styrelseledamot kan inte väljas till revisor.

## FÖRBUNDSKANSLI

### § 24

Förbundet skall ha ett kansli med uppgift att under styrelsen handha förbundets administration och ombesörja dess löpande verksamhet.

Kansliet leds av en direktör som inför styrelsen svarar för förbundets löpande verksamhet.

## AVGIFTER

### § 25

Medlem skall varje år betala förbundsavgift i förhållande till antalet invånare i medlemskommunen den 1 november föregående år. Förbundsavgiftens storlek bestäms varje år av förbundsmötet.

### § 26

Särskilda avgifter för speciella tjänster kan tas ut enligt av styrelsen beslutade grunder.

## UTTRÄDE, UTESLUTNING

### § 27

Utträde ur förbundet kan ske endast vid slutet av kalenderår. Begäran om utträde skall göras skriftligt till styrelsen senast två år dessförinnan.

Styrelsen kan utesluta medlem som inte fullgör sina förpliktelser enligt stadgarna. Sådant beslut ska motiveras skriftligt och träder omedelbart i kraft men kan upphävas av förbundsområdet.

## UPPLÖSNING

### § 28

Beslut om upplösning av föreningen fattas med 2/3 majoritet vid två sammanträden med minst två månaders mellanrum, varav ett skall vara förbundsområdet.

Vid beslut om upplösning ska samtidigt fattas beslut om vem som ska verkställa upplösning och likvidation. Föreningens eventuella tillgångar tillfaller, efter upplösningen, medlemmarna. Vid upplösning skall tillgångar och skulder regleras i proportion till hur medlemsavgifterna senast fördelades.

## STADGEÄNDRING

### § 29

Ändring av stadgarna beslutas av ordinarie eller extra förbundsområde. För ändringar av dessa stadgar krävs beslut med minst 2/3 av antalet avgivna röster.

## IKRAFTTRÄDANDEBESTÄMMELSER

### § 30

Stadgarna träder ikraft 2026~~0~~ och antogs vid Kommunförbundet Västernorrlands förbundsområde 2026-04-29~~19-04-04~~.

## Ombud till Kommunförbundet Västernorrlands förbundsmöte 29 april 2026

### Närvarande

#### HÄRNÖSAND

4 ombud

Nina Skyttberg (S)  
ingemar Wiklander (KD), ersättare  
Helena Elfvendal (MP)  
Eva-Clara Viklund (M)

#### KRAMFORS

3 ombud

Susanne Viklund (S)  
Jon Björkman (V)  
Ida Stafrin (C), ersättare

#### SOLLEFTEÅ

2 ombud

Emelie Wrede, (C), ersättare  
John Åberg (S)

#### SUNDSVALL

6 ombud

Erfan Kakahani (V)  
Börje Mattsson (SD)  
Kent Larsson (S)  
Marie Sjöbom Olsson (S)  
Åsa Ulander (S)  
Nils-Åke Malmdin (SD), ersättare

#### ÅNGE

2 ombud

Mikael Johansson (S)  
Carl-Olof Svensson, ersättare

#### ÖRNSKÖLDSVIK

7 ombud

Kristin Ögren (S), ersättare  
Frat Kandemir (S)  
Ulrika Karlsson (S), ersättare  
Vivi-Anne Olsson (C), ersättare  
Maude Eriksson (KD)  
Sylvia Sundqvist (M)  
Ulrika Kallin Eriksson (KD)

#### TIMRÅ

Inga ombud

# Detta är ett elektroniskt undertecknat dokument

---

Underskrifterna i detta dokument uppfyller kraven för Avancerad Elektronisk Underskrift enligt definitionen i eIDAS (EU:s förordning 910/2014).

Äktheten kan kontrolleras i alla tjänster som kan validera underskrifter som godkänts av Myndigheten för digital förvaltning (DIGG). Använd till exempel valideringstjänsten [Signport](#). För validering med Adobe Acrobat Reader, [läs mer här](#).

Notera, om dokumentet skrivs ut på papper följer de elektroniska underskrifterna inte med och kan därför inte valideras.

Följande personer har genom sin elektroniska underskrift godkänt innehållet i detta dokument samt försäkrat att angivna uppgifter är korrekta.