

Verksamhetsberättelse



2025



Kommunförbundet
Västernorrland

Innehåll

Verksamhetsberättelse 2025

<i>Förbundsdirektörens ord</i>	3
<i>Vår vision, vårt syfte, vårt uppdrag och vårt övergripande mål</i>	4
<i>Kommunförbundets organisation</i>	5
<i>Vårt uppdrag</i>	6
<i>Våra verksamhetsresultat 2025</i>	7
<i>Vårt första verksamhetsmål</i>	7
<i>Kommunövergripande</i>	8
<i>Socialtjänstens samverkans- och stödstrukturer (Sss)</i>	8
<i>Gemensam familjeorganisation (GFO)</i>	9
<i>Digitalisering</i>	9
<i>EU</i>	10
<i>Arbetsmarknad och fritid</i>	10
<i>Utbildning och skola</i>	11
<i>Vårt andra verksamhetsmål</i>	12
<i>Socialtjänstens samverkans och stödstrukturer (Sss)</i>	12
<i>Vårt tredje verksamhetsmål</i>	13
<i>Kommunövergripande</i>	13
<i>Socialtjänstens samverkans och stödstrukturer (Sss)</i>	13
<i>Gemensam familjehemsorganisation (GFO)</i>	14
<i>EU</i>	14
<i>Interna mål</i>	14
<i>Karta</i>	15

Förbundsdirektören har ordet



Hans Wreber, Förbundsdirektör Kommunförbundet Västernorrland.

”...vi vill vara till nytta för kommunerna, nu och i framtiden.”

Nu har vi lagt ytterligare ett verksamhetsår bakom oss, där vi har fortsatt att stötta kommunerna i att leverera välfärdstjänster till sina invånare, genom att vara en bra samverkansplattform inom alla våra verksamhetsområden.

I juni 2025 fick jag möjligheten att tillträda som förbundsdirektör för Kommunförbundet Västernorrland.

Efter mitt första halvår, kan jag med stolthet skriva att kommunförbundets medarbetare och ledning har arbetat hårt under året, och som med stort engagemang och hög ambition har gjort sitt bästa för att stötta kommunerna i samverkan.

Ett genomgående tema i vår verksamhet är vår förmåga att arbeta med kontinuerlig utveckling. För att kunna göra det, krävs det att vi kan fånga upp samhällsutvecklingen och att vi är lyhörda inför kommunernas behov. Dessa förutsättningar är också två

av våra styrkor, som gör att vår verksamhet upplevs vara till nytta för både deltagarna i nätverken och för verksamheterna de representerar.

Vi upplever också att vår nytta sträcker sig även utanför nätverkens arbete. Det tycker vi känns mycket bra – vi vill vara till nytta för kommunerna, nu och i framtiden.

I denna verksamhetsberättelse redogör vi övergripande för vad vi har bidragit med under 2025.

/ Hans Wreber
Förbundsdirektör

Vår vision

"Tillsammans för välfärd och utveckling"

Vårt syfte

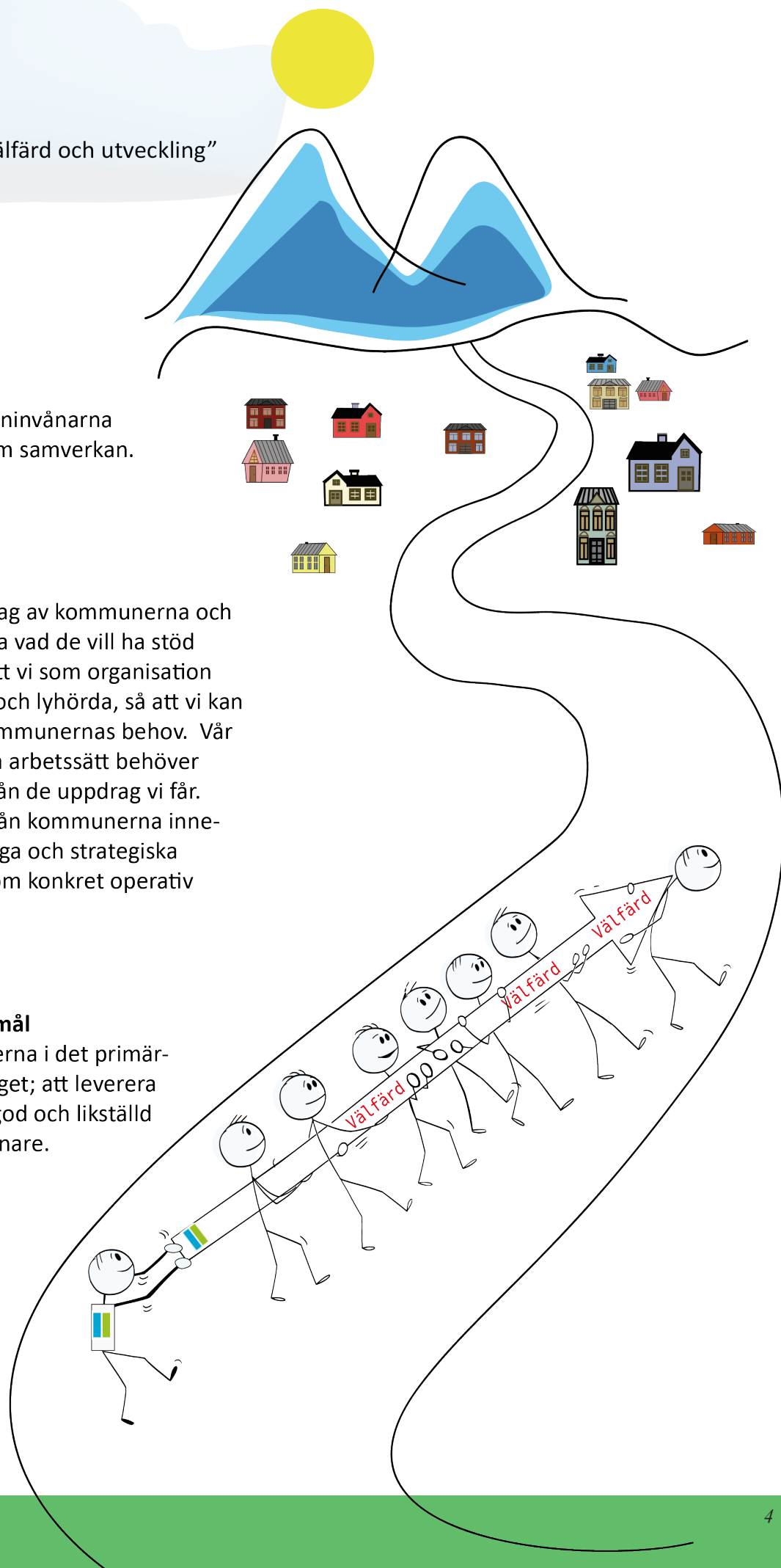
Att nytta till kommuninvånarna kan realiseras genom samverkan.

Vårt uppdrag

Vi arbetar på uppdrag av kommunerna och de bestämmer själva vad de vill ha stöd med. Det betyder att vi som organisation måste vara flexibla och lyhörda, så att vi kan ställa om utifrån kommunernas behov. Vår kompetens och våra arbetssätt behöver alltid anpassas utifrån de uppdrag vi får. Uppdragen vi fått från kommunerna innefattar såväl långsiktiga och strategiska utvecklingsfrågor som konkret operativ verksamhet.

Vårt övergripande mål

Att stödja kommunerna i det primärkommunala uppdraget; att leverera välfärdstjänster av god och likställd kvalitet till sina invånare.



Kommunförbundets organisation

Styrning

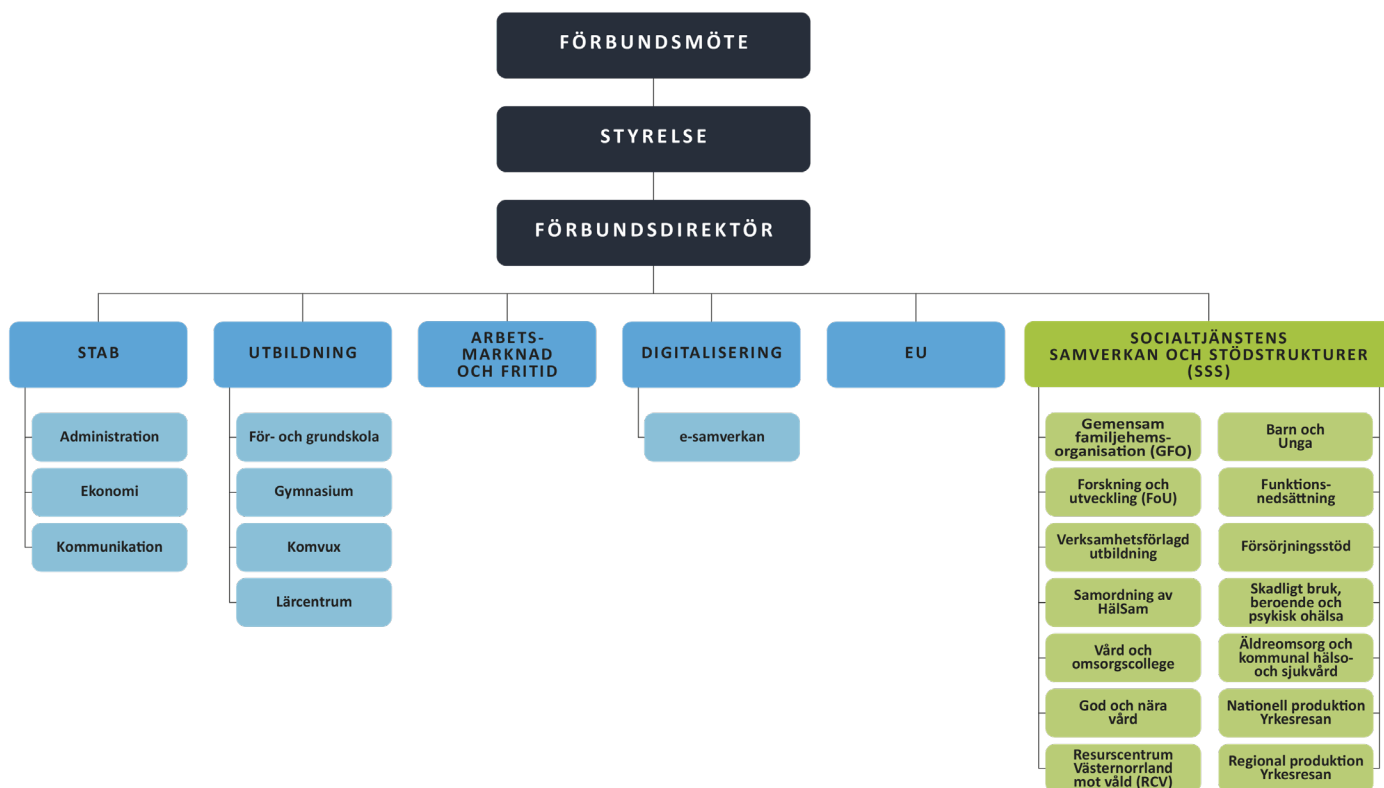
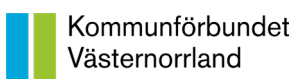
Förbundsstyrelsen i april är Kommunförbundets högsta beslutande organ. Där behandlas verksamhetsplan och budget, verksamhetsberättelse och bokslut, medlemsavgift samt ansvarsfrihet för styrelsen och förbundsstyrelsen.

Styrelsen ansvarar för styrning, kontroll och beslut om verksamhetens inriktning och mål. Förbundsstyrelsen har det operativa ansvaret för ledning och genomförande.

Verksamheten granskas av tre förtroendevalda revisorer samt en auktoriserad revisor.

Kommunförbundet Västernorrlands styrelse:

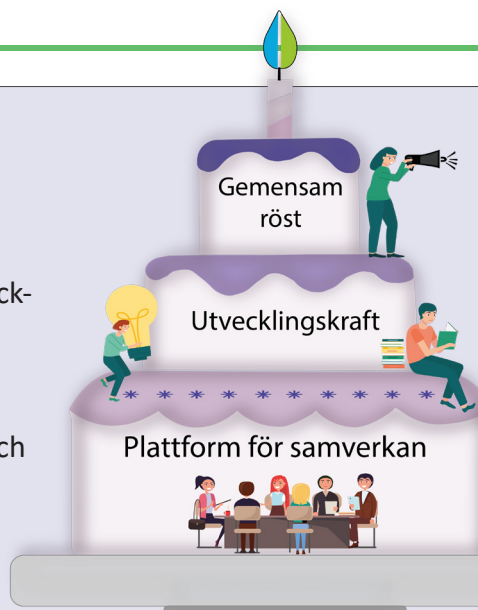
Erik Lövgren (S), Ånge, ordförande
Anna-Britta Åkerlind (C), Örnsköldsvik, 1 v ordf.
John Åberg (S), Sollefteå 2 v ordf.
Viktoria Jansson (M), Sundsvall
Niklas Säwén (S), Sundsvall
Carolina Sondell (S), Örnsköldsvik
Emelie Wrede (C), Sollefteå
Jonas Bergström (S), Härnösand
Eva-Clara Viklund (M), Härnösand
Stefan Dalin (S), Timrå
David Forslund (T), Timrå
Malin Svanholm (S), Kramfors
Amanda Karlsson (M), Kramfors
Linda Mattsson (VF), Ånge



Kommunförbundet Västernorrlands verksamhet.

Vårt uppdrag

- Att vara en plattform för kommunernas samverkan.
- Att stödja kommunerna i deras verksamhetsutveckling genom kunskapsbaserat erfarenhetsutbyte, forskning och evidens.
- Att genom en gemensam röst skapa legitimitet och angelägenhet kring de kommunala budskapen.



Plattform för samverkan

Som samverkansplattform erbjuder vi resurser, struktur och kompetens för de områden kommunerna prioriterar högst. Vi samordnar cirka 15 chefsnätverk, exempelvis kommundirektörer, HR-chefer, socialchefer, skolchefer, rektorer och chefer inom individ- och familjeomsorg.

Därutöver finns omkring 25 sakområdesnätverk och arbetsgrupper, till exempel kring kvalitet, skadligt bruk, psykisk hälsa, lärcentrum och arbetsmarknad. Varje nätverk har ett tydligt syfte och följs upp årligen.

Vi är en neutral aktör där alla kommuner är jämberdiga. Varje kommun väljer själv vilka samarbeten man vill delta i och hur aktiv man kan vara. Flexibilitet i de nätverk vi samordnar, säkerställer att resurser används effektivt.

*Kommunförbundet Västernorrlands huvudkontor
på Järnvägsgatan 2 i Härnösand.*

Utvecklingskraft

Resurser för utveckling är begränsade, därför är beprövad och evidensbaserad kunskap avgörande. Vi använder expertmyndigheter och aktuell forskning som grund i vårt kunskapsstöd. Vi stödjer verksamhetsutveckling, förändrings- och processarbete, kunskapsutbyte och innovation – allt för att stärka kommunernas utvecklingskraft.

En gemensam röst

Tillsammans blir vi starkare. När kommunerna agerar gemensamt blir budskapet tydligare och mer angeläget, både lokalt, nationellt och i Europa. Vi sprider kunskap om kommunernas utmaningar och behov och erbjuder kontinuerlig omvärldsbevakning, ett allt viktigare stöd när samhällsutvecklingen blir mer komplex.



Våra verksamhetsresultat 2025

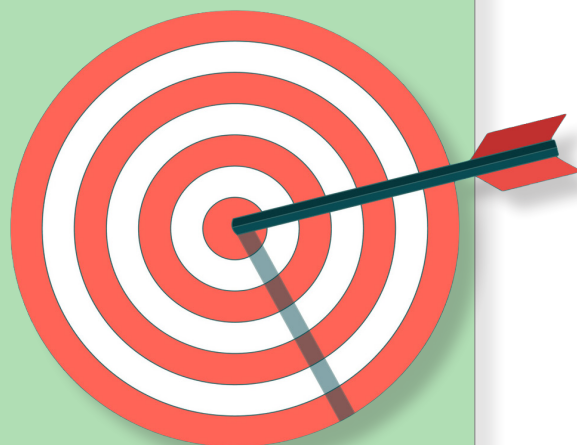
Kommunförbundet följer varje år upp hur vi bidrar till nätverkens arbete. Sammantaget anser...

...cirka **75 procent** att fokus har varit på frågor som är mycket/ganska mycket relevanta för nätverksdeltagarna.

...närmare **80 procent** av deltagarna upplever att de har haft hög nytta av nätverksarbetet, och att...

...cirka **95 procent** av deltagarna anser att deras verksamheter har haft hög/viss nytta av att de har deltagit i nätverkens arbete

...runt **75 procent** menar att de har fått mycket bra stöd från samordnaren av nätverkens arbete.



Vårt första verksamhetsmål:

Länets kommuner upplever:

...att de får stöd i att samverka med varandra och med andra samarbetspartners, där de ser det som främjande för den kommunala utvecklingen.

...Kommunförbundets nätverk och kontaktvägar ska upplevas bidra med nytta för verksamheten.

1

Kommunövergripande

Under 2025 har vi framför allt stöttat styrelsen och kommunernas tjänstemannaledningar i samverkan.

Det gäller bland annat systemledningen för God och nära vård tillsammans med kommundirektörerna och regionledningen, samt våra nätverk för kommundirektörer, HR chefer och kommunikationschefer.

I april genomförde vi årets förbundsmöte, som inleddes med Valfärdskonferensen. Programmet lyfte bland annat välfärd som tillväxtmotor, arbetet med utfallskontraktet, socialtjänsten som attraktiv arbetsgivare och digitalisering i hemtjänsten.

Under årets första månader fortsatte vi vår rundtur till länets kommuner, denna gång med fokus på den politiska nivån. Syftet var att presentera Kommunförbundets verksamhet och skapa goda förutsättningar för fortsatt samverkan.

I mötena har det varit viktigt att lyssna in kommunernas behov och vara beredda att justera vårt stöd därefter, något som även präglade dialogen med styrelsen och våra nätverk.

Besöksrundan pausades efter sommaren, men planeras att återupptas efter valet 2026.

Socialtjänstens samverkans- och stödstruktur (Sss)

Under året har Socialtjänstens stöd- och samverkansstrukturer (Sss) fortsatt stödja länets socialtjänster att samverka. Det har skett genom samordning av etablerade nätverk för tjänstepersoner och politiker, och i vissa fall även tillsammans med hälso- och sjukvården.

Sss har tillsammans med socialtjänsterna drivit gemensamma utvecklings-, utbildnings- och forskningsprocesser kopplade till omställningen av välfärden. Arbetet har lett till temadagar, seminarier och forum för kunskapsutbyte. Syftet har varit att möta socialtjänstens behov av gemensam information och erfarenhetsutbyte samt lärande. Vi har även anordnat forum inom bland annat äldre-, barn- samt ungaområdet.

Stödet ska vara relevant både på kort och lång sikt. Under året har vi fortsatt att analysera socialtjänstens behov och utformat stöd utifrån det. Erfarenheterna har också tagits med i det nationella arbetet för att skapa långsiktiga stödstrukturer.

Internt har fokus varit att utveckla nya arbetssätt och metoder som bättre stödjer socialtjänstens omställning av välfärden, samt att integrera redan prioriterade utvecklingsområden där det är relevant.

Sveriges kommuner och regioner, (SKR), fick 2025 ett regeringsuppdrag att, tillsammans med de regionala stödstrukturerna (Rss), stödja socialtjänsternas förberedelser inför ny socialtjänstlagstiftning. Vi har aktivt bidragit till arbetet genom utvecklingen av konceptet Lärprocessen i nationella forum.

Inom uppdraget Yrkesresan har vi påbörjat arbetet med att utveckla en nationell yrkesresa för myndighetsutövning inom funktionshinderområdet, i linje med SKR:s projektdirektiv.



Under 2025 övergick Resurscentrum Västernorrland mot våld från projekt till en permanent verksamhet.

Vi har fortsatt att samordna samverkansstrukturen HälSam för frågor som rör socialtjänst, hälso- och sjukvård samt skola, med målet att skapa sammanhållna insatser för medborgarna. Lokala samverkansgrupper och två nya samverkanskoordinatorer stärker arbetet på lokal nivå.

Under årets senare del övergick projektet Västernorrlands Resurscentrum mot hedersrelaterat våld och förtryck till permanent verksamhet, nu under namnet Resurscentrum Västernorrland mot våld. Verksamheten finansieras av länets kommuner och vilar på en ny samverkansöverenskommelse mellan Kommunförbundet, Länsstyrelsen i Västernorrland, Polisen, Åklagarkammaren och Region Västernorrland.

Gemensam familjehemsorganisation, GFO

Inom vår gemensamma familjehemsorganisation (GFO) har vi, i samarbete med uppdragskommunerna Härnösand, Kramfors, Sollefteå, Timrå, Ånge och Örnsköldsvik, fortsatt arbetet med att höja kvalitén inom familjehemsvården.

Kommunerna har via GFO-teamet erbjudit familjehem stöd i hela processen från information om uppdraget till intresseanmälan, kartläggning, matchning och avslut.

Familjehemmen har erbjudits grundutbildningen Ett hem att växa i och GFO:s egna utbildning Umgänge i tredelat föräldraskap. Familjehem har också deltagit i inspirationsföreläsning och de nya



Gemensam familjehemsorganisation

KOMMUNFÖRBUNDET VÄSTERNORRLAND

familjehemmen har erbjudits mentorer. Familjehemmen har haft möjlighet att träffa varandra vid våra nätverksträffar och cafékvällar.

Vi har tagit fram en beskrivning av det stöd familjehem får när de tar uppdrag från en av kommunerna inom samarbetet. GFO har marknadsfört familjehemsuppdraget och varumärket samt rekryterat familjehem utifrån kommunernas behov.

Digitalisering

Kommunförbundet har under året fortsatt att stödja länets grupperingar och nätverk genom processtöd, kunskap och insikter, och fungerar som brygga mellan lokal, regional och nationell nivå.

Digitaliseringsrådet har drivit flera prioriterade fokusområden för att stärka länets digitala förmåga och stödja verksamheternas utveckling. Fokusområdena bygger på gemensamma behov och nationella prioriteringar.

Ett av årets viktigaste områden har varit att förbättra de organisatoriska, tekniska och juridiska förutsättningarna för informationsutbyte inom hälso- och sjukvård och omsorg. Arbetet har handlat om att identifiera behov, ta bort hinder och stärka den infrastruktur som krävs för att information ska kunna följa invånaren tryggt och effektivt genom hela vård- och omsorgskedjan.

En central del har varit den fördjupade samverkan mellan Länsledning HälSam och Digitaliseringsrådet. Genom tätare dialog har parterna enats om en tydligare inriktning i omställningen till God och nära vård och tre gemensamma prioriteringar:

- tillämpning av SVOD (Sammanhållen vård- och omsorgsdokumentation)
- införande av säkra videomöten och
- utveckling av en mer jämlik distansvård.

Kommunförbundet samordnar även nätverket för verksamhetsnära digitalisering och välfärdsteknik inom socialtjänsten. Nätverket fortsätter att vara en viktig arena för erfarenhetsutbyte, kollegialt lärande och gemensam kapacitetsuppbyggnad.



Digitaliseringsrådet har följt AI-utvecklingen och arbetat för att stärka den gemensamma förståelsen för hur tekniken kan användas ansvarsfullt och värdeskapande. Arbetet har omfattat omvärldsbevakning, kunskapsstöd och dialog om möjligheter, risker och etiska frågor, med målet att rusta kommuner och regionen inför framtida krav.

Efter förra årets tekniska anslutning till Säker digital kommunikation (SDK) har årets fokus varit att stödja verksamheterna i att införa SDK i sina arbetsflöden. Detta innebär ett skifte från teknisk etablering till faktisk verksamhetsnytta och har stärkt det kollektiva lärandet.

Inom införande av Digital post har arbetet under året präglats av erfarenhetsutbyte och gemensamt lärande. Genom att kommuner och regionen delat olika lösningar och arbetssätt har utvecklingsarbetet kunnat drivas framåt mer effektivt.

Digitaliseringsrådet har också ansvarat för införandet av en gemensam projektmodell genom avtalsamverkan med Region Västernorrland. Kommuner och regionen arbetar nu utifrån samma struktur i projekt, vilket skapar en tydligare och mer enhetlig grund för planering, genomförande och uppföljning av digitala utvecklingsinsatser som kräver samarbete över organisationsgränser.

EU

Inom EU-samordningen har vi under 2025 fortsatt utveckla vårt arbete. För att stärka uppdraget genomfördes en behovsanalys och utredning inför den nya strukturen, som började gälla 1/1 2026.

Då delades arbetet in i två spår: Politisk påverkan (redovisas under verksamhetsmål 3) och Kapacitet och utveckling.

Inom kapacitet och utveckling har Kommunförbundet lett och avslutat projektet INNOCAP, (Building public sector innovation capacity), i december 2025. Under året har vi även tagit fram flera projektidéer och EU-ansökningar tillsammans med kommuner och internationella partners.

Vi har fortsatt vårt aktiva deltagande i partnerskapet ERNACT (European Regions Network for the Applications of Communications Technology). Genom ERNACT kan kommunerna hitta internatio-



Osman Saidabdala, Kommunförbundet Västernorrland och Jens Danielsson, digitaliseringschef i Örnsköldsviks kommun, har samarbetat kring EU-projektet INNOCAP.

nella samarbetspartners, söka EU-finansiering och ta del av erfarenhetsutbyten. Kommunförbundet deltar i partnerskapets möten och styrelsen är representerad i deras styrelse. I maj 2025 stod vi värd för ett ERNACT styrelsemöte i Härnösand.

Arbetsmarknad och fritid

Under året har vi stöttat arbetsmarknadsnätverket i arbetet med aktivitetskrav i försörjningsstödet och kopplingen till den nya socialtjänstlagen.

Nätverket har tagit del av underlag från FoU Väster-norrlands målgruppsanalys av ekonomiskt bistånd samt Arbetsförmedlingens fördjupade analys av arbetsträning och förstärkt arbetsträning.

Under hösten fördjupades dialogen om grupper som riskerar att inte få progression i Arbetsförmedlingens system. Året avslutades med en kvalitativ uppföljning via intervjuer, vilket ledde till beslutade prioriteringar kring genomförandet av aktivitetskravet, insatsutbud, uppföljning samt samverkan och koordinering med Arbetsförmedlingen.

Nätverket för kommunalt aktivitetsansvar har under året arbetat med kvalitet i rapportering och registerföring. Under hösten informerade Skolverket om förändringar i insamlingen, nya värdemängder och redovisade regional utveckling över tid. Nätverket identifierade gemensamma utvecklingsområden, bland annat behov av bättre systemstöd för registerföring samt uppföljning av gymnasieskolors rapportering av betydande frånvaro och studieavbrott.



Under året tydliggjordes även samverkan inför forsknings- och utvecklingsinsatser 2026–2028 då Kommunförbundet ingår i en nationell referensstruktur.

Kommunförbundet har också samordnat en konferens för fritidsledare och ansvariga för öppen fritidsverksamhet. Konferensen gav en gemensam lägesbild genom kommunpolisens medverkan, och lyfte arbetssätt för trygga fritidsgårdar. Deltagarna delade goda exempel, bland annat nyttan av nätverket KEKS (Kvalitet och kompetens i samverkan, KEKS samordnar öppna fritidsgårdar), samverkan mellan skola, socialtjänst, polis och fritid samt uppsökande och förebyggande arbete för unga i riskzon.

Utbildning och skola

2025 har varit ett händelserikt år för svensk skola. Skärpta regler för trygghet och säkerhet, uppdaterade läroplaner samt ett nytt nationellt professionsprogram för lärare och rektorer, för att nämna några exempel.

Skolchefernas samverkan har handlat en hel del om hur skolan förhåller sig till alla förändringar och nya förutsättningar. Den demografiska utvecklingen med kraftigt minskande barn- och elevvolym är också ett område som har diskuterats under året och som kommer att prioriteras ännu mer 2026.

Skolcheferna har arbetat mycket med hur skolan ska möta förändrade förutsättningar, bland annat den demografiska utvecklingen med minskande barn- och elevkullar.

Arbetet kopplat till HälSam har varit omfattande. Under året påbörjades en gemensam översyn av samverkansstrukturen tillsammans med socialcheferna. Skolcheferna har även diskuterat och arbetat med nya riktlinjer där en effektiv samverkan mellan skola, socialtjänst och region är av stor betydelse för eleverna.

Under hösten hölls också en förvaltningsövergripande dialog om STEM, (Science, Technology, Engineering, Mathematics), med fokus på vad kommunerna kan göra gemensamt. Bakgrunden är lågt söktryck till flera STEM-utbildningar och regeringens nationella STEM-strategi för stärkt kompetensförsörjning.

Vi har under 2025 även fortsatt att stödja kommunerna i det primära samverkansområdet. Ett gemensamt samverkansområde för den kommunala gymnasieskolan i Västernorrland har nu bildats och ett nytt samverkansavtal är på plats. Kommunerna har arbetat



Skolledarkonferens på Hallstaberget. Skolledare i Västernorrland, Jämtland och Härjedalen inom gymnasiet och komvux, träffas.

enligt avtalet sedan sommaren 2025. Avtalet omfattar bland annat en regional garanti och gemensamt utbud.

Andra samverkansfokus under året har varit lärarförsörjning och samarbetet med Mittuniversitetet, samt dialoger kring elevhälsoutredningen, skolsäkerhet och beredskap. Inom Komvuxsamverkan har fokus legat på det nya samverkansområdet. Nya verksamhetsrutiner har tagits fram, arbetsgrupper har bildats och nya arbetssätt har utvecklats. Två statsbidragsansökningar har skickats in och kommunerna har delvis beviljats medel för yrkesutbildningar fram till 2027.

Under 2025 hölls två presidiekonferenser om utmaningar och utvecklingsområden inom utbildning och skola i Västernorrland. Majkonferensen innehöll information om nya socialtjänstlagen, exempel på framgångsrikt arbete med kommunalt aktivtetsansvar och en genomgång av Huddingeanalysen – ett data-drivet arbetssätt för förebyggande insatser. Presidiet fattade även inriktningsbeslut om primär samverkan för gymnasiet, gymnasieutbud och ansökan om regional garanti.

Oktoberkonferensen fokuserade på demografiska utmaningar och behovet av hållbara skolstrukturer. Föredragen handlade bland annat om förändringsledning, lyckade skolomstruktureringar, vetenskapligt grundad skolutveckling och digital kompetens som demokratifråga. Deltagarna fick även ta del av arbetet med studiemotiverande arbetslivsorientering (SAO). Det är en modell för att stärka elevers motivation, närvaro och – i ett större perspektiv – levnadsförutsättningar. Kommunförbundet följde upp aktuella processer kopplade till planering, dimensionering och primär samverkan.

Vi har också arbetat vidare med Lärcentrum. Länets Lärcentrum beviljades 5,5 miljoner kronor i statlig stöd för 2025 genom en gemensam ansökan inom ramen för lärcentrumsamverkan. Medlen har bland annat använts till att utveckla studiemiljöer, stödstrukturer, service och tillgänglighet. Ett övergripande mål är att stärka lärcentra som flexibla utbildningsplattformar och bidra till länets långsiktiga kompetensförsörjning.

Ledningsgruppen för Lärcentrum har under 2025 haft tematiserade nätverksträffar med fokus på uppföljning, nyckeltal, utbildningsutbud och framtida utvecklingsmöjligheter. Gruppen har också diskuterat teknikfrågor och tentamensservice samt hur gemensamma lösningar kan öka likvärdigheten. Samverkan med Region Västernorrland har stärkts genom projektet Grön Horisont, där lärcentra lyfts som nyckelaktörer för att möjliggöra högre utbildning nära invånarna.

Vårt andra verksamhetsmål

Länets kommuner upplever att:

...att de får stöd i att tillvarata befintlig kompetens, utveckla nödvändig kunskap och att de har möjlighet att få stöttning i sin verksamhetsutveckling.

2

Socialtjänstens stöd- och samverkansstrukturer (Sss)

Vi har fortsatt stärka kommunernas arbete med omställningen till ny socialtjänstlag, kommande bidragsreform och förslaget om nytt huvudmannaskap i beroendevården.

Tillsammans med socialtjänsterna har vi analyserat behov inför reformerna och utformat efterfrågat stöd, och i dialog med nationell nivå fortsatt bygga långsiktiga stödstrukturer.

Inom Individbaserad systematisk uppföljning, (ISU), har vi fortsatt stödja utvecklingen av det systematiska kvalitetsarbetet. Fyrlänssamarbetet har tagit fram en gemensam ISU-utbildning för chefer och medarbetare, genomförd med deltagare från Västernorrland, Jämtland/Härjedalen och Norrbotten.



Vi har fortsatt stödja socialtjänsternas kompetensförsörjning genom bland annat Yrkesresans kurser (Barn och unga, Funktionshinder), och tillsammans

tagit fram en regional genomförandeplan för äldreområdet samt påbörjat arbetet för Skadligt bruk/Beroende.

FoU har genom samarbeten med Mittuniversitetet och Umeå universitet bidragit med forskningsprojekt, artikelpubliceringar och bokkapitel kopplade till socialtjänstens områden.



Vård- och omsorgscollege Västernorrland har fortsatt erbjuda en certifierad samverkansplattform mellan kommuner, arbetsgivare, utbildningsanordnare, Arbetsförmedlingen och fackliga organisationer. Genom certifiering och samverkan anpassas utbildningar efter branschens behov och stärker kompetensförsörjningen. Målet är att höja yrkets status, attrahera flera och säkra långsiktig kompetens inom välfärden.

Vårt tredje verksamhetsmål

Länets kommuner upplever att:

...att de får en starkare röst och ökad genomslagskraft tillsammans, att de får ta del av relevant ny kunskap och information om förändringar, samt att Kommunförbundet lyfter kommunernas utmaningar och behov gentemot relevanta aktörer.

3

Kommunövergripande

Under 2025 har vi fortsatt vårt arbete i det läns-gemensamma Kompetensrådet. Där samverkar kommunerna, Region Västernorrland och andra samhällsaktörer, för att stärka länets kompetensför-sörjning.

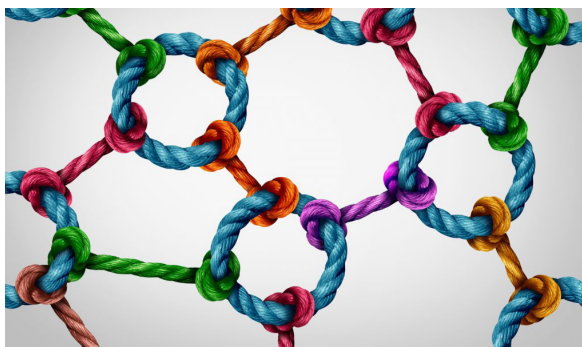
Vi har också fördjupat samarbetet med kommunför-bunden i Jämtland/Härjedalen och Norrbotten. Under årets andra hälft påbörjades ett gemensamt arbete för

att identifiera frågor och utmaningar där vi tillsammans kan påverka nationella och europeiska aktörer. Samar-betet skapar också möjligheter att dela erfarenheter och stötta varandra i det dagliga arbetet.

Kommunförbundet Västernorrland deltar dessutom i det nationella nätverket för kommun- och kommunal-förbund. Där pågår arbetet med att forma en gemensam dagordning för framtida samarbete.

Socialtjänstens stöd- och samverkanstrukturer (Sss)

Omställningen av välfärden fortsätter och innebär både möjligheter och utmaningar för kommunerna och deras socialtjänster.



Omvärldsbevakning och deltagande i nationella och regionala nätverk har blivit allt viktigare för att kunna lyfta kommunernas behov, utmaningar och förutsätt-ningar till nationell nivå.

Det handlar också om att tydliggöra vilket långsiktigt och hållbart stöd kommunerna behöver, för att klara utvecklingsarbetet.

Samarbetet mellan de fyra nordligaste länens stöd- och samverkanstrukturer har varit särskilt värdefullt och har gett oss en gemensam röst i många frågor. Vi har dessutom utvecklat nya sätt att nå ut med kun-skap till socialtjänsterna, bland annat genom riktade temaseminarier.

Gemensam familjehemsorganisation, GFO

Vi har fortsatt omvärldsbevaka, representera länets kommuner och lyfta Västernorrlands perspektiv nationellt.

Det har vi gjort genom att delta i Socialstyrelsens workshop om kostnader inom samhällsvården för barn och unga, i rundabordssamtal med socialtjänst-

ministern och den nationella samordnaren för fler kvalitativa vårdplatser inom den sociala barn- och ungdomsvården.

Vi har även medverkat i det nationella nätverket för samarbetsorganisationer som arbetar med rekrytering av familjehem.

EU

Inom spåret politisk påverkan har Kommunförbundet deltagit i nätverk, utarbetat positioner och lämnat remissvar, bland annat kring sammanhållningspolitiken, vattenstrategin och avskogningsförordningen.

Vi har också medverkat i dialoger som rör kommunala förutsättningar. Vi har fortsatt bevaka länets och norra Sveriges intressen genom North Sweden European Office (NSEO), vårt gemensamma Brysselkontor.

Tillsammans med övriga norra län arbetar vi för att stärka utvecklingsförutsättningarna i regionen och i länets kommuner. Kommunförbundets styrelse är representerad i NSEO:s ägarråd och i Europaforum



Norra Sverige (EFNS), samt i styrkommittén för Interreg Aurora – EU:s samarbetsprogram mellan norra delar av Sverige, Norge och Finland.

Interna mål

Kommunerna ska uppleva att de får stöd av medarbetare med bred och relevant kompetens för deras behov i kunskaps- och verksamhetsutveckling.

Kommunförbundet ställer höga krav på både medarbetare och ledning när det gäller kompetens, erfarenhet och förmågor. För att motsvara dessa krav behöver vi vara en attraktiv arbetsgivare och arbeta strukturerat med vår kompetensutveckling. Bedömningen är att vi lyckas väl: vid årets rekryteringar har vi haft många kvalificerade sökande och kunnat anställa den kompetens som efterfrågats.

Under året har vi också kartlagt framtida kompetensbehov parallellt med den löpande kompetensutvecklingen för både medarbetare och ledning. Vi strävar efter ett arbetsklimat som präglas av samarbete, god kommunikation och ett salutogent förhållningssätt.

Under andra halvan av 2025 startade vi arbetet med konceptet ”Ett kommunförbund”, som ska stärka det interna samarbetet genom en sammansvetsad ledningsgrupp, en engagerad styrelse, en stark samarbetskultur och ökad känsla av tillhörighet. Arbetet med att utveckla en kommunikativ organisation påbörjades också under året.

Vi har genomfört arbetsvärdering och lönekartläggning inför lönerevisionen 2026 och fortsatt utveckla våra APT för att göra dem så effektiva som möjligt.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet har fortsatt, bland annat genom åtgärder i den fysiska arbetsmiljön och en omflyttning i lokalerna för att använda dem mer ändamålsenligt.

*”Tillsammans för välfärd
och utveckling”*



 Kommunförbundet
Västernorrland